**Міністерство освіти і науки України**

**Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя**

**Природничо-географічний факультет**

**Кафедра географії**

ОПП Географія туризму

Спеціальності 106 Географія

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**

на здобуття освітнього ступеня магістр

**ТРУДОВІ МІГРАЦІЇ В УКРАЇНІ: ДИНАМІКА, ПРИЧИНИ, НАСЛІДКИ**

студентки Олещенко Алли Ігорівни

Науковий керівник: Б**арановський Микола Олександрович**

доктор географічних наук, професор

Рецензент: **Мезенцев Костянтин Володимирович**,

доктор географічних наук, професор

Рецензент: **Філоненко Ірина Миколаївна,**

кандидат географічних наук, доцент

Допущено до захисту

Завідувач кафедри

доцент \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_.12. 2019 р. В.В. Остапчук

**Ніжин – 2019**

**ЗМІСТ**

[ВСТУП 3](#_Toc25751007)

[І. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ДОСЛІДЖЕННЯ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ 6](#_Toc25751008)

[1.1. Наукові основи дослідження міграційних процесів 6](#_Toc25751009)

[1.2. Види, форми та особливості перебігу міграційних процесів 10](#_Toc25751010)

[1.3. Методика вивчення міграційних процесів 16](#_Toc25751011)

[ІІ. СУЧАСНІ ОСОБЛИВОСТІ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ 19](#_Toc25751012)

[2.1. Загальна характеристика міграційних процесів в Україні 19](#_Toc25751013)

[2.2. Особливості міграції внутрішньо переміщених осіб 27](#_Toc25751014)

[ІІІ. МІЖНАРОДНІ ТРУДОВІ МІГРАЦІЇ З УКРАЇНИ 34](#_Toc25751015)

[3.1. Динаміка та особливості трудових міграцій українців 34](#_Toc25751016)

[3.2. Географія трудових міграцій України 40](#_Toc25751017)

[3.3. Шляхи подолання проблеми трудових міграцій України 44](#_Toc25751018)

[ВИСНОВКИ 50](#_Toc25751019)

[СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ 53](#_Toc25751020)

# ВСТУП

**Актуальність теми.** У сучасному динамічному світі, який характеризується проявами світових та локальних економічних криз, на різних рівнях посилились процеси, що пов’язані із міграціями населення. Переміщення осіб за державні кордони або через адміністративно-територіальні одиниці зі зміною місць проживання зумовлені різними причинами: етнічними, екологічними, політичними, економічними тощо. Розвиток міграційних процесів залежить від рівня соціального та економічного розвитку регіону, де проживає людина та того регіону, до якого вона переїжджає.

За останні роки більшої активності, у зв’язку з невдоволенням населення розвитком держави та розміром заробітної плати, набули трудові міграції. Вони охопили різні категорії населення, проте більше за все торкнулися молодого населення. В сучасних умовах, враховуючи ситуацію військового конфлікту на Сході та економічну ситуацію в Україні, можна спрогнозувати «бум» трудових мігрантів закордон в найближчі роки. В такому розвитку подій частково зацікавлені економічно розвинені країни, адже завдяки масовому залученню високо-кваліфікаційних осіб у них спостерігається зростання макроекономічних показників. Для України така ситуація є вкрай загрозливою, адже ми втрачаємо молоде, кваліфіковане населення, яке могло б працювати на користь нашої держави. Проблема полягає ще і в тому, що значна частина українців не повертається в Україну, посилюючи і до того несприятливу демографічну ситуацію. Відтак дослідження трудової міграції, особливостей її перебігу, причин, наслідків, визначення трендів залишається важливим науковим завданням.

***Об’єктом дослідження*** є трудові міграції в Україні.

***Предмет дослідження –*** динаміка, тенденції та територіальні особливості трудової міграції в Україні.

***Ступінь вивченості.*** Дослідження базових засад перебігу міграційних процесів, їх типізацію, комплексне вивчення чинників та проблем здійснили такі закордонні науковці, як: Р. Макензі, Е. Равенштейн, Р. Альба, В. Іонцев, Д. Массей, Т. Шульц, Ф. Знанецький, Г. Лоурі, Е. Берджес, Т. Заславська, М. Мюллер, С. Каслстощо.

Серед українських науковців вивченням трудової міграції займалися С.  Западнюк, М. Слюсаревський, О. Малинова, О. Малиновська, О. Майданік, Н. Прохоренко, В. Ніколаєвський, О. Вакуленко, Я. Бойко, В. Чорна тощо. Вагомі напрацювання у дослідженні внутрішньо переміщених осіб мають В. Смаль і О. Позняк.

Попри досить значну кількість наукових праць з проблематики трудової міграції, чимало її аспектів залишаються малодослідженими. Окрім цього, міграційні процеси є дуже динамічними, а тому потребують постійної уваги.

***Метою магістерського дослідження*** є аналіз перебігу та територіальних особливостей трудової міграції в Україні.

Досягнення мети передбачає вирішення наступних ***завдань*:**

1. Узагальнити теоретичні та методичні підходи до вивчення міграцій.
2. Проаналізувати види і форми міграційних процесів та їх перебігу.
3. Охарактеризувати міграційні процеси в Україні.
4. Описати особливості міграцій внутрішньо переміщених осіб.
5. Охарактеризувати динаміку, особливості та географію трудових міграцій з України.
6. Розробити шляхи подолання проблем трудових міграцій в Україні.

**Обґрунтування гіпотези дослідження.** Трудові міграції набули в Україні значних масштабів. Загалом така ситуація відповідає загальносвітовим трендам. Активізація трудової міграції в Україні має як позитивні, так і негативні наслідки. Дослідження має дати відповідь на кілька запитань: 1) як змінилися масштаби та географія трудових міграцій в останні роки; 2) як вплинули на ринок праці в Україні внутрішньо переміщені особи; 3) як впливають трудові міграції на економічну ситуацію в Україні. Верифікація робочої гіпотези потребує наукового аналізу різних аспектів розвитку трудової міграції в Україні.

**Огляд джерельної бази досліджень.** Інформаційною базою при виконанні дослідження слугували офіційні дані державної служби ястатистики України та її регіонів, Міністерства з питань окупованих територій та внутрішньо переміщених осіб, наукові праці вітчизняних і закордонних авторів з даної проблеми, відкриті дані мережі Інтернет та електронні публікації працівників Інституту демографії НАН України. Під підготовці магістерського дослідження було використано 40 джерел літератури.

**Характеристика методології дослідження.** Аналіз особливостей розвитку трудових міграцій в Україні було реалізовано за допомогою системи загальнонаукових і спеціальних методів дослідження, як-то: системного аналізу і синтезу, методів математичної статистики, групування, графічного, картографічного та порівняльно-географічного. Для проведення розрахунків і візуалізації результатів дослідження використовувалося програмне забезпечення Exel таPower Point.

**Обґрунтування практичного значення отриманих результатів.**

Характеристика трудових міграцій в Україні, їх передумов, факторів, причин та наслідків можуть використовуватися регіональними органами влади для прийняття управлінських рішень у сфері міграційної політики. Результати магістерського дослідження можуть використовуватися в навчальному процесі, зокрема при вивченні окремих тем у курсі «Економічна та соціальна географія України».

Результати дослідження «Міграційні процеси: основні типи та види» були опубліковані у збірці матеріалів IV Всеукраїнської конференції молодих науковців «Сучасні проблеми природничих наук» (Ніжин: 17-18 квітня 2019 року).

# І. ТЕОРЕТИКО-МЕТОДИЧНІ ЗАСАДИ ДОСЛІДЖЕННЯ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ

## Наукові основи дослідження міграційних процесів

Міграційні процеси – це процеси переміщення людей між країнами або ж переміщення у межах країни між регіонами чи поселеннями. Міграції (латинське «migratio») населення – переселення, переміщення; це повсюдний і споконвічний процес, який супроводжує життя людини та характерний для людських спільнот у різні часи. Міграції – є складним феноменом, який вивчає безліч наук, зокрема географія, демографія, історія, економіка, соціологія, правознавство тощо.

У трактуваннях поняття «міграція» не прослідковується одностайність. Багато авторів висувають свій погляд на трактування даного явища, що відображається у різноманітності визначень.

Вперше поняття «міграції» ввів у науковий вжиток англійський учений Е. Равенштейн у праці «Закони міграції» у ХІХ ст. Він розглянув міграцію, як безперервний процес, що обумовлений взаємодією чотирьох груп чинників які діють: на початковому місці проживання, на стадії переміщення, на місці в’їзду та чинники особистого характеру. Автор визначав масштаб міграції Великобританії, визначив групи чинників, які постійно впливають на прийняття рішення про міграцію. Також дослідником було виведено основні закони міграції: схильність населення мігрувати на короткі відстані; переважання міграцій осі, що проживали в сільській місцевості до міських поселень та промислових центрів тощо [22].

На інтернет-сайті ЮНЕСКО поняття міграцій трактують, як переміщення через кордон політичної чи адміністративної одиниці на визначений період часу та включає рух економічних мігрантів, переміщених осіб, біженців тощо. За трактуванням Географічної енциклопедії України міграції – це переміщення населення, які пов’язані зі зміною постійного місця проживання [8].

За Оленою Вакуленко міграції населення – це дзеркало соціально-економічних процесів в країні. Міграційні процеси населення в своїй більшості – це потоки трудових ресурсів. Міграція формує демографічну структуру населення країни, визначає стан регіональних та локальних ринків праці [2].

Підсумувавши думки вчених, можна вважати, що міграції – це переміщення осіб за межі адміністративно-територіальної одиниці країни або за межі кордону країни зі зміною постійного місця проживання людини на визначений період часу чи назавжди.

Мігранти – особи, що перетинають адміністративно-територіальні або державні кордони з певною метою. Вони змінюють місце свого проживання на короткий час або ж назавжди. Варто згадати епізодичні міграції. Їхніми учасниками є візитери або туристи, які відвідують країну за дуже короткий проміжок часу.

Переїзд мігрантів здійснюється з певною мотивацією – причиною, що спонукає суб’єкта до діяльності, досягнення певної мети. Мотиви можуть бути: військові економічні, соціальні, політичні та інші. З мотивацією особа приймає рішення про міграцію, починає ознайомлення з даним процесом і разом з цим виробляється міграційна поведінка.

Міграційна поведінка – це сукупність відносин та дій, які опосередковують міграцію осіб або відмову від неї.

Фактор міграції – сукупність явищ та подій, під впливом яких виникає переміщення людей. Основними факторами міграцій є відстань, інформація про умови в пунктах еміграції та відмінності в активності території.

Підходи економічних теорій до трактування питань міжнародної міграції за Ю. Філатовою[25]:

Меркантилізм – розглядають, як залучення іммігрантів, стримування еміграцій, що виступає інструментом для забезпечення зростання добробуту держави та збільшення продуктивних сил.

Англійська школа політичної економії – за А. Смітом рух трудових ресурсів між країнами–це елемент ринкового механізму факторів виробництва; за Д. Рікардо міграція впливають на попит та пропозицію робочої сили, від цього залежить оплата праці; за Д. Мальтусом – темпи приросту кількості населення світу значно перевищують темпи росту засобів до існування, що спонукає до регулювання міграційних потоків.

Економічний романтизм – С. Сісмонд і вважав численність населення однією з переваг суспільства, з умовою, якщо суспільство буде здатне забезпечити левову частку населення роботою; П. Прудон твердив, що зі зростанням кількості працівників зростає обсяг продуктивних сил суспільства.

Марксизм, ленінізм – відмінності в рівнях заробітної плати і продуктивних сил задають ритм зовнішній міграції населення. Потоки трудових мігрантів тяжіють до країн, де не значно вищі оплата та умови праці.

Кейнсіанство – за Дж. М. Кейнсом попит на робочу високий не лише через велику різницю в ринкових цінах на працю, але й сукупним попитом.

Неолібералізм – міграція - важливий феномен для економічного розвитку приймаючих країн. Мігранти закривають дефіцит робочої сили та є демографічним ресурсом для країни.

До найпопулярніших теоретичних моделей міграції відносять: неокласичну мікроекономіку та макроекономіку, теорію сегментованого ринку праці, нову економіку міграції, теорію світових систем, теорію причинно-наслідкових сукупних моделей та теорію соціального капіталу[3].

Теоретичні моделі аналізу міграційних процесів:

* Теорії, які розглядають чинники та причини міграції:

1) неокласична економічна теорія – характерні низький рівень життя, безробіття, низький рівень заробітної плати, що призводить до незадоволення потреб життя;

2) неокласична мікроекономічна теорія – індивідуальний рахунок витрат-вигод від міграції (психологічні та фінансові витрати);

3) концепція нової економіки трудової міграції – значимість для мігрантів членів сім’ї, відповідальність за сімейне благополуччя, прагнення надати матеріальну підтримку;

4) концепція просторової самоорганізації – стимулом мігрантів є досягнення певного рівня життєвих благ.

* Теорії, які фокусуються на аналізі механізмів та саморозвитку та само підтримки міграційних процесів:

1) інституційна теорія – орієнтується на збільшення розширення та розширення обсягів трудових мігрантів, що веде до зростання кількості інституцій, що надають допомогу в працевлаштуванні населення закордоном;

2) соціологічна теорія ризиків – нелегальна міграція пов’язана з ризиками у сфері зайнятості, порушенням прав людини;

3)теорія трьох стадій міграційного процесу – від накопичення міграційного досвіду залежить міграційна рухливість населення;

4) теорія соціального капіталу – більш схильними до міграцій є особи, що мають якісні трудові фактори, зокрема освіту, кваліфікацію, досвід, здібності, вміння та навички тощо;

5) теорія сукупної причинної зумовленості – міграція сприяє утворенню соціальної інфраструктури, що в подальшому стимулює міграційні потоки;

6) теорія міграційних мереж – де міграційна мережа призводить до диференціації мігрантів та віком, статтю, кваліфікацією тощо[27].

К. Маркс виділяв три форми відносного перенаселення:

1) міграція «поточного перенаселення»;

2) міграція «прихованого перенаселення»;

3) міграція «застійного перенаселення» [36].

Трудова міграція українців подібна до світових трудових мігрантів. Можна застосувати теорію «Neoclassical Economic Approach» для аналізу міграцій українців на прикладі таких країн, як Польща, Франція, Нідерланди, Італія, Чехія тощо. Вони за короткий період часу перейшли до ринкових відносин. Для цих країн притаманний високий рівень життя населення та притаманна висока заробітна плата, що заманює трудових мігрантів з України.

За теорію «New household economic for migration» родина, що відправляє члена своєї сім’ї в іншу країну в якості трудового мігранта, намагається уникнути соціальної та економічної деградації.

Встановлення особистісних стосунків має особливе значення для трудових мігрантів з України. Така думка розкривається у теорії «Network Theory». Тобто трудові мігранти, що вже мали досвіт роботи закордоном, запрошують на заробітки в іншу країну своїх рідних та близьких.

«Institutional Theory» пояснює важливу роль громадських, доброчинних, урядових інституціях у розвитку міграційних процесів. Часто громадяни України, через мережу агенцій чи приватних організацій, заздалегідь забезпечують собі умови праці та місце для проживання в іншій країні[3].

Основним джерелом відомостей про міграції населення є державна статистика України, яка включає матеріали переписів населення, облік міграції, також організуються вибіркові обстеження для виявлення мотивів та причин переміщень. Дослідження міграцій населення проходить за допомогою системи показників, які розкривають переважно той чи інший бік явища [16].

## 1.2. Види, форми та особливості перебігу міграційних процесів

Людина схильна до міграцій ще зі свого виникнення, зокрема, заради виживання. В національній доповіді «Українське суспільство: міграційний вимір» було виокремлено такі етапи еволюції міграційних процесів в історії людства:

1) стихійно-інстинктивні міграції – стосуються первісних людей, які змушені були постійно мігрувати у пошуках нових ресурсів (мисливці та збирачі);

2) військово-колонізаторські міграції – визначається великим переміщенням народів, що пов’язано із завойовницькими походами та потоки купців, селян та ремісників;

3) вільні міграції – відбулось установлення права людей на свободу міграцій [23].

Міграції – неоднорідне явище, адже їх носії різняться між собою. У зв’язку з цим виникає потреба у класифікації міграцій, що допомагає пояснити різні міграційні ситуації, явища та факти.

Тип міграції – це група міграційних переміщень, об’єднаних спільними суттєвими ознаками (рис. 1.1). Вид міграції – це група міграційних переміщень, об’єднаних спільним характером перебігу.

Рис. 1.1. Класифікація міграцій за часовою ознакою

Важливою є класифікація міграцій, залежно від державних кордонів, які перетинаються, де виділяють міграції внутрішнього та зовнішнього типів (рис. 1.2-1.3).

Внутрішні міграції – це постійні або тимчасові переміщення населення всередині країни: з центру до периферії і навпаки.

Рис. 1.2. Форми внутрішніх міграцій

Зовнішні (міжнародні) міграції – це переміщення населення, що характерне перетином державного кордону або кордонів кількох країн (рис. 1.4).

Рис. 1.3. Класифікація зовнішніх міграцій за територіальною ознакою

Рис. 1.4. Класифікація зовнішніх міграцій за територіальною ознакою

Еміграція – вимушене або ж добровільне переміщення людей в іншу країну з економічних (враховуються соціально-економічні причини), релігійних або ж політичних (спричинена опозиційним відношенням до опозиційних причин) причин.

Імміграція – в’їзд до іншої країни на тривале або постійне проживання з метою навчання, працевлаштування, через переслідування тощо.

Транзитна міграція – переміщення особи до іншої країни, що включає перетин кордонів інших країн (рис. 1.5).

Рис. 1.5. Класифікація зовнішніх міграцій за охопленням території однієї чи кількох держав

Варто згадати класифікацію типів міграцій за ступенем контрольованості, де виділяють:

* Нелегальні (переміщення осіб відбувається без дозволу).
* Кримінальні – приїзд осіб відрізняється злочинними цілями, як різновид нелегальної міграції;
* Напівлегальні (переміщення осіб відбувається з початку легальним, але після закінчення візи – нелегально);
* Легальні (переміщення осіб відбувається на законних підставах).

За способом реалізації міграції поділяються на організовані та неорганізовані (рис. 1.6).

Рис. 1.6. Класифікація міграцій за способом їх реалізації

Трудові міграції – це переміщення кваліфікованої робочої сили та працездатного населення в національному та міждержавному просторі, які зумовлюють відплив чи приплив тих кадрів, що забезпечують своєю діяльністю галузі виробництва, культури, науки, техніки. Пошуки роботи за наймом здійснюються мігрантами з метою забезпечити цивілізовані умови та перспективи сімейного життя, власного благополуччя за рахунок кращої оплати праці. Оскільки рівень життя в різних країнах відмінний, то такі міграції були, є і будуть постійним явищем. Прикладом організованих добровільних трудових міграцій є трудові прикордонні міграції (люди живуть біля кордону в одній країні, а працюють біля кордону в іншій), які здійснюються згідно двосторонніх угод між країнами.

Культурні міграції – це соціальні переміщення населення, яке мігрує з одного місця в інше у пошуках найсприятливішого середовища в культурному, релігійному сенсі тощо. Такі міграції заохочуються державами з розвинутими демократичними і культурними традиціями, полі етнічними суспільствами, які майже щороку або через два-три роки виділяють імміграційні квоти (граничні показники кількості іммігрантів, яким дозволяється в’їхати в країну) для здібних і талановитих осіб (Канада, США, Велика Британія). Ті країни, які заохочують культурні міграції, виграють від того, що генії або таланти працюють на їхні державно-суспільні інтереси.

Політичні міграції – переміщення осіб з районів збройних конфліктів на добровільній основі.

Етнічні міграції – переміщення етносів або їх окремих представників. Вони змінюють місце свого постійного проживання або повертаються назад. Прикладом добровільних етнічних міграцій є *репатріація* – це повернення на батьківщину переміщених осіб, біженців тощо, які мають бажання повернутися назад за підтримки держави.

Екологічні міграції – масове переміщення осіб внаслідок екологічної катастрофи, різкого погіршення екологічного становища території, що пагубно впливає на стан здоров’я населення. Прикладом є аварія на ЧАЕС, внаслідок якої відбулась термінова евакуація населення із зони зараження.

Етнічні міграції. До таких відносять примусову репарацію та депортацію населення. *Примусова репарація* – це перевезення осіб до країни-походження за ініціативою країни теперішнього перебування мігрантів. *Депортація –* примусове вигнання етнічного населення з історичної Батьківщини. На сьогодні, політика та практика депортації вважається грубим порушенням прав людей і заборонені міжнародним правом.

Трудові міграції – відвідування працівником іншої держави з офіційним візитом, поїздки на конференції, симпозіуми тощо. Дані переміщення відбуваються на прохання роботодавців

Політичні міграції – це вигнання осіб з країни проживання і, як наслідок, позбавлення громадянства. В організованій недобровільній трудовій міграції виділяють два види переміщень: видворення та екстрадиція. *Видворення –* примусовий адміністративний захід щодо іноземців, які грубо порушують закон країни. Внаслідок такого порушення державні органи країни-реципієнта приймають рішення про видворення. Після цього рішення іноземець зобов’язаний залишити територію країни у зазначений термін. *Екстрадиція –* офіційна передача засудженої або звинуваченої у злочині особи, яка здійснила неправомірні дії в іншій країні для проведення судового розслідування.

Неорганізовані добровільні міграції за причинами їх здійснення:

Інтелектуальні міграції «втеча мізків» - відтік кваліфікованих працівників з власної держави до країни, де та ж сама робота має вищий потенціал та більшу сплачуваність.

Також, у контексті неорганізованих добровільних міграцій варто згадати трудові, екологічні, економічні та етнічні міграції населення.

*Неорганізовані вимушені міграції за причинами здійснення* включають в себе:екологічні, етнічні, політичні, культурні та трудові міграції[8].

Міграційний процес – сукупність потоків вибуття та прибуття населення за певний проміжок часу (за рік). У міграційному процесі відображаються особливості перебігу міграцій осіб. Вчені виділили три стадії міграційного процесу: початкова, основна та завершальна [17].

Дана концепція – тристадійна модель міграції – застосовується до зовнішніх та внутрішніх міграцій. Початкова стадія – полягає у формуванні готовності до зміни місця проживання, яка у 2-3 рази більша, ніж сама міграція. Формування міграційної рухливості відбувається через незадовільні умови проживання в рідній країні. Основна стадія – реалізація міграційних потоків, переселення до бажаного місця проживання. Завершальна стадія – адаптація та облаштування мігрантів до нових умов проживання, характеру праці, клімату, культурних умов.

М.Мюллер та С. Каслс пропонували чотиристадійну модель міграції. Для першої стадії притаманні трудові міграції робітників, які заробляють гроші та пересилають їх на Батьківщину та після закінчення трудових угод збираються повернутись. Друга стадія характеризується тривалішим перебуванням за кордоном через підтримуючі умови (спільне проживання або земляцтво мігрантів). Третя стадія характеризується тривалим перебуванням за кордоном через об’єднання сімей. Завершальний четвертий етап – залежності від політики прийому та ставлення місцевих до іммігрантів вони отримують правовий статус та реалізуються на новій території [4].

## 

## 1.3. Методика вивчення міграційних процесів

Великі масштаби трудової міграції населення пов’язані здебільшого з низькою заробітною платою, поганими умовами праці. З цим збільшується необхідність захисту місцевого ринку трудових ресурсів зумовили необхідність розробки заходів регулювання міграційних потоків.

Передумовами визначення напрямів врегулювання трудових міграцій є дослідження міграційних потоків і оцінка міграційних настроїв населення країни або території. Для цього слід аналізувати статистичні дані щодо напрямів та обсягів трудової міграції населення, демографічної ситуації, рівня безробіття тощо.

В дослідженні міграційних процесів застосовуються кількісні та якісні методи. Якісні методи дозволяють здійснити опис та пояснити динаміку процесу, кількісні методи допоможуть виділити закономірності розвитку міграцій [29].

Якісні методи дозволяють описати міграційні потоки, кількісні – дозволяють виділити закономірності розвитку міграцій та пояснити динаміку даного процесу та базуються на розрахунку показників, таких як коефіцієнти прибуття та вибуття, міграційне сальдо, валова міграція тощо.

Масштаби вибуття (МВ) – кількість емігрантів, які вибули за кордон за певний проміжок часу.

Масштаби прибуття (МП) – кількість іммігрантів, які прибули з-за кордону за певний проміжок часу.

Коефіцієнт інтенсивності вибуття населення (‰):   
де Чвб – чисельність вибулих осіб; Н – середня кількість населення на даній території.

Коефіцієнт інтенсивності прибуття населення (‰):

де Чпрб – чисельність прибулих осіб; Н – середня кількість населення на даній території.

Коефіцієнт валової міграції населення (‰):Чпрб – чисельність прибулих осіб; Чвб – чисельність вибулих осіб; Н – середня кількість населення на даній території.

Міграційний обіг:Чпрб – кількість прибулих осіб; Чвб – кількість вибулих осіб.

Сальдо міграції населення: Чпрб – кількість прибулих осіб; Чвб – кількість вибулих осіб.

Результативність міграції:МВ – масштаби вибуття; МП – масштаби прибуття.

Статистичний метод дослідження передбачає використання даних офіційної статистики. Завданням статистики є аналіз демографічних процесів та моделювання таких процесів.

Графічні та картографічні методи – допомагають відобразити за допомогою графіку або карти конкретні особливості міграційних процесів.

Історичний метод – допомагає вивчити розвиток міграційних процесів у хронологічній послідовності.

Методи прогнозування – є актуальним для статистичного матеріалу про населення. Такий метод може допомогти спрогнозувати подальшу картину кількості населення, кількості мігрантів тощо[ 15].

Використання названих методів може дозволити всебічно дослідити особливості трудових міграцій, надати рекомендації щодо шляхів подолання проблем трудової міграції жителів України.

**Висновки до розділу 1**

Міграційні процеси – це процеси переміщення людей між країнами або ж переміщення у межах країни між регіонами чи поселеннями.

Існують такі теоретичні моделі аналізу міграційних процесів: неокласична економічна теорія, неокласична мікроекономічна теорія, концепція нової економіки трудової міграції, концепція просторової самоорганізації, інституційна теорія, соціологічна теорія ризиків, теорія трьох стадій міграційного процесу, теорія соціального капіталу, теорія сукупної причинної зумовленості, теорія міграційних мереж.

Виділені такі етапи еволюції міграційних процесів в історії людства, як:стихійно-інстинктивні, військово-колонізаторські та вільні міграції.

Яскравою є класифікація міграцій за різними ознаками, зокрема: за способом реалізації міграцій; за часовою ознакою; за територіальною ознакою; за відношенням до території держави; за охопленням території однієї чи кількох держав тощо.

# ІІ. СУЧАСНІ ОСОБЛИВОСТІ МІГРАЦІЙНИХ ПРОЦЕСІВ В УКРАЇНІ

## 2.1. Загальна характеристика міграційних процесів в Україні

Міграційні процеси в Україні – досить глобальне явище, обсяги та вплив якого постійно зростають. Внутрішня міграція характеризується високою мобільністю населення.

Наприкінці ХІХ – початку ХХ століття відбулося збільшення міжнародних мігрантів та інтенсифікація міграції. Мобільність населення простежувалась у декількох напрямках: західному та східному. Східний напрямок – характеризується переселенням населення України до районів Російської імперії, а пізніше – до республік СРСР. Західний напрямок міграції – переселення до країн Західної Європи та Америки [14].

Особливо активна міграція населення в Україні розпочалася після реформи 1861 р., коли українські селяни інтенсивно переселялись на Кубань та Північний Кавказ [10]. Одночасно з відпливом за межі України її мешканців відбувся приплив на цю ж територію мігрантів з інших регіонів імперії, здебільшого з російських губерній [1].

Зовнішня міграція відбувалась з політичних та економічних причин, а під час Другої світової війни Німеччиною було масово вивезено значну частину населення з України на примусові роботи. Внутрішні міграції (у межах СРСР) мали переважно примусовий характер та дуже часто були інструментом політичного терору. Відразу після нападу Німеччини на території СРСР розпочалася масова евакуація населення у Середню Азію, на Урал, до Сибіру, а вже після визволення України відбувалась реевакуація [24].

В той же час активнішою стала міграція до країн Південної та Північної Америки. Даний напрямок був актуальним у міжвоєнний період, та після Другої світової війни [14].

Чергова міграційна хвиля припала на роки Української національної революції: основна кількість емігрантів тоді перевищувала 240 тис. осіб, значна кількість яких осіла в Польщі, Франції, США, Канаді та Аргентині [4].

У ХХ ст. зовнішня міграція набула серйозних масштабів, особливо серед єврейського населення України. У цілому за 1870-1914 рр. емігрувало з України майже 1 млн. євреїв [4].

З 1870-х років розпочалася значна еміграція німців з півдня України до США, причиною якої стала значна соціальна диференціація у середовищі колоністів, погіршення правового становища тощо. У 1930-ті роки радянський тоталітарний режим «практикує» масові насильницькі міграції з території УРСР [10].

Міграція як засіб політичного терору була використана сталінським режимом по відношенню до кримських татар, греків, болгар і вірмен. Приводом для цієї каральної акції було звинувачення їх у співпраці з окупантами [13].

З 1920-х рр. причиною міграцій населення стає урбанізація і основним міграційним потоком є переселення з сіл у міста.

Друга світова війна спричинила масову евакуацію населення України у тилові райони, масштаби якої оцінюються у 2 млн. осіб.

У 1950-1980-х рр. міграція, на відміну від попередніх періодів, мала не порушений екстраординарними чинниками характер.

Міграції населення доби незалежності розвивалися в відмінних від попередніх обставинах. Із крахом Радянського Союзу внутрішні міграції перетворилися на міждержавні.

Демократизація суспільного життя послабила умови контролю за пересуванням людей. Україна стала відкритою для зовнішнього світу. Впровадження права на вільний виїзд за кордон та повернення на батьківщину відкрили широкі можливості для зовнішньої міграції, зокрема трудової.

Для України характерними є трудові міграції, зокрема зовнішні, які мають переважно тимчасовий характер: громадяни України прагнуть зібрати якнайбільше заощаджень до свого повернення в Україну.

Зовнішні трудові міграції не призводять до зміни чисельності населення України і майже не здійснюють прямого впливу на її демографічний розвиток. Винятком є лише випадки переходу трудової міграції у постійну. Вони ще не набули масового характеру, хоча постійно зростають тенденції до цього.

Основною проблемою зовнішньої трудової міграції є переважно нелегальний статус українців за кордоном. Хоча поступово ця проблема вирішується: Італія, Португалія, Чехія здійснили важливі кроки для легалізації українських трудових мігрантів. Після встановлення безвізового режиму працевлаштування спростилося, найчастіше завдяки зусиллям країн, з якими Україна має спільні кордони: Польщі, Словаччини, Угорщини. Ці країни виграють в України боротьбу за робочу силу, зараз активізується боротьба за студентську молодь.

Загальна кількість міграцій залежить від демографічної ситуації в Україні: віковий склад, загальна чисельність населення. Важливим показником є різниця між наявним та постійним населенням України. Станом на середину 2019 року цей показник становить 169,6 тис. осіб.

Важливим показником, який впливає на формування контингенту мігрантів, є віковий склад населення. За останні 10 років він майже не змінився (рис. 2.1 та 2.2). Частка осіб працездатного віку за 2008-2019 роки зменшилася лише на 1 %.

Рис. 2.1. Розподіл постійного населення України на вікові групи за 2008 рік [26]

Рис. 2.2. Розподіл постійного населення України на вікові групи за 2018 рік [26]

Після здобуття Україною незалежності, внаслідок зникнення переселень та наборів робочої сили, притаманні радянським часам, обсяги внутрішніх міграцій значно скоротилися. Якщо внутрішньо міграційний оборот в 1980-1990-х роках становив майже 3 мільйони осіб, то зараз ця сума значно нижча.

Рис. 2.3. Міграційний оборот в Україні в період 2002-2018 років

(осіб)[26]

З рис. 2.3 видно, що найбільший міграційний обіг за період з 2002 по 2018 роки відбувся в 2004 році і досяг 1 501 624 осіб. В 2005-2008 роках показник знизився до одного млн осіб за рік. Таке різке зниження показників міграцій відбулось через нестабільне політичне становище України, яке ще й погіршували регулярні політичні кризи. Також дуже помітним є різке падіння міграційного обігу в Україні в 2016 році в зв’язку з погіршенням воєнної ситуації на сході країни.

Динаміка прибуттів населення в розрізі окремих регіонів подана на рис. 2.4. В 2008-2012 роки найвища кількість випадків прибуттів припадала на Донецьку область, де досить активно розвивалися економічні та урбанізаційні процеси. Порівняно висока заробітна плата і велика кількість робочих місць приваблювали населення, але з 2014 року помітне різке зниження міграцій через агресію з боку Російської Федерації.

Рис. 2.4. Кількість випадків прибуття за 2008-2018 роки(осіб)[26]

Також різкі зміни в кількості прибуттів за останні 10 років відбулись в Київській області, де кількість випадків прибуття зросла більше ніж у 3 рази. Не втрачає свої позиції і Харківська область. Найнижча кількість прибуттів характерна для Закарпатської та Чернігівської областей. Загалом за 2008-2018 роки загальна кількість прибуттів майже не змінилася.

Україна має додатній міграційний приріст. Упродовж 2002-2006 років він був майже нульовим , в останні роки він є додатнім, хоча величини лишаються досить низькими (рис. 2.5). Так, у 2014 р. міграційний приріст становив близько 23 тис. осіб, у 2016 р. – близько 10 тис. осіб. У 2018 р. показники міграційного приросту збільшилися до майже 18 тис. осіб.

Рис. 2.5. Міграційний приріст населення України за 2014-2018 роки, (осіб)[26]

Домінуючими у внутрішніх міграціях є переміщення між містом та селом. Нині, за рахунок відпливу молоді в міста, скорочується кількість сільського населення. Здебільшого, відбувається міграція до великих міст з метою постійного проживання (урбанізаційні процеси), зокрема в м. Київ та Київську область. Саме в Києві прослідковується найвищий приріст населення за рахунок інших регіонів. Також висока частка переселень з сіл припадає на центри обласного значення: Львів, Одесу, Чернігів, Черкаси, Дніпро, Кропивницький, Рівне тощо. Однак Луганськ та Донецьк не входять до даного списку через воєнні дії на сході України [38].

Нерівномірність економічного розвитку регіонів України стимулює трудову міграцію в середині країни. Трудова міграція присутня у всіх країнах світу та відрізняється за принципами переміщення. Найбільшими причинами для трудової міграції є низька заробітна плата і відсутність робочих місць тощо.

Трудові міграції в Україні мають маятниковий характер. За даними ООН в Україні кожна п’ята особа є потенційним трудовим мігрантом. Основною причиною трудових міграцій в Україні є нестача робочих місць за місцем проживання, наслідком чого є безробіття. На рис. 2.6. відображені показники рівня безробіття українців за останні 10 років в січні місяці. В останні роки спостерігається стала тенденція до скорочення цього показника. У 2019 р. показник безробіття в січні місяці скоротився проти відповідного показника 2009 р. у 2,5 рази.

Рис. 2.6. Рівень безробіття українців за статтю за січень 2009-2019 років(тис. осіб)[26]

Українці, переважно з сіл та малих міст, знаходять більш платоспроможного роботодавця в іншому селі, місті або регіоні. Цьому сприяє досить густа транспортна мережа. Середня зайнятість внутрішньо переміщених осіб в період з червня 2017 по червень 2019 років коливався в районі 42-50 відсотків. Це означає, що значна частина переміщених осіб не має постійного місця роботи. Основною причиною такої ситуації є складнощі з пошуком роботи і нестача вакансій. Однак збільшився рівень доходу на місяць за цей період часу з 2005 грн. до 3039 грн.

Освітня міграція в Україні полягає у переміщенні осіб по території регіону або за його межі з метою підвищення їх освітнього рівня та здобуття нових знань. Вона передбачає тимчасове розміщення осіб на території розташування певного закладу освіти з подальшим поверненням осіб до колишнього місця проживання. Учасниками освітньої міграції є учні, студенти, абітурієнти, стажери, слухачі, аспіранти, докторанти.

З освітньою міграцією пов’язують терміни академічна мобільність та транскордонна освіта. Академічна мобільність – проходження виробничих або навчальних практик, проведення наукових досліджень в іншому вищому навчальному закладі в Україні або за кодоном. За «Положенням про порядок реалізації права на академічну мобільність» з витягу Постанов Кабінету Міністрів України від 12.08.2015 року основними видами академічної мобільності є: ступенева та кредитна мобільність.

Транскордонна освіта – усі існуючі види програм вищої освіти або інші послуги, що надають студентам, учням або слухачам за межами країни-походження організації, яка надає диплом. Дана освіта не зобов’язує особу переміщуватись в інший регіон чи країну з метою навчання. Освітні міграційні потоки можна поділити за географічною ознакою на міжнародні та внутрішні. Внутрішні освітні міграційні потоки в свою чергу спрямовуються до регіонів та міст з освітньою мережею навчальних закладів, яка є розвиненою. Внутрішні міграційні потоки (освітні) поділяються на внутрішньо регіональні та міжрегіональні міграції. Освітні міграції орієнтуються на місце знаходження вищих навчальних закладів. Станом на 2018-2019 навчальний рік найбільша кількість студентів припадає на м. Київ (74 697 осіб) та Харківську(32 871 осіб), Львівську(25 266 осіб), Дніпропетровську(24 265 осіб) та Одеську(20 266 осіб) області. Більша кількість студентів навчаються не за місцем проживання і постійно мігрують.

Варто згадати і туристичні потоки в Україні. З розвитком системи туроператорів збільшилась кількість туристичних переміщень Україною. Внутрішній туризм – тимчасовий виїзд осіб з місць постійного проживання в рамках кордону країни з метою відпочинку, оздоровлення тощо. Туризм за поширенням поділяють на внутрішньодержавний, внутрішньо регіональний та приміський. Значного розвитку набуває зелений(сільський) туризм, який полягає у переміщенні осіб з великих міст до сіл. Наприклад, в 2018 році туроператорами та тур агентами було надано послуги 456 799 внутрішнім туристам. У 2000 році кількість таких туристів становила 1 350 774 особи.

Рис. 2.7. Кількість внутрішніх туристів, обслугованих тур агентами та туроператорами[26]

Отже, в порівнянні з 2000 роком відбувається різкий спад туристичних потоків українців у межах країни. Найвагомішим поясненням даної ситуації є те, що нині населення України має в пріоритеті подорожувати за кордон.

Міжнародна Організація з міграцій в Україні активно слідкує за переселенцями, які мігрували із зони бойових дій, що на сході України (Луганська та Донецька області). Ведеться і фіксується постійне спостереження переміщених осіб, оцінюється рівень добробуту та рівень засвоєності мігрантів на нових територіях України.

## 2.2. Особливості міграції внутрішньо переміщених осіб

Внутрішньо переміщені особи (ВПО) – населення, що було вимушене мігрувати через небезпеку, яка загрожувала їх життю. Такі мігранти переселились на інші, безпечні території в межах кордону країни, тобто залишились на Батьківщині.

Досить часто з терміном «внутрішньо переміщені особи» плутають термін «біженці». По-перше біженці – особи, що покинули територію своєї країни, не отримують захист від країни походження ба більше, його переслідують через інші погляди: політичні, етнічні, релігійні. Внутрішньо переміщені особи – не перетинають кордон країни, але певні проблеми на території їх постійного проживання (в наслідок військових дій, природних катастроф, техногенних катастроф тощо), змусили покинути територію. Держава активно допомагає переселенцям адаптуватись на нових територіях, знайти нову роботу, фінансова допомога тощо.

Частина населення України була вимушена переселитись через розгортання бойових дій на Донбасі та анексії Криму. Такі переміщення почали відбуватися з 2014 року, коли з’явились перші ознаки агресії з боку Російської Федерації.

Виникнення військових дійна Донбасі вплинуло як на безпеку мільйонів людей, так і на їх загальну складову життєдіяльності. Було зруйновано багато об’єктів виробничої інфраструктури, збільшились екологічні ризики.

На території Донецької та Луганської областей були зосереджені економічно вигідні для держави та прибуткові промислові об’єкти, які складали четверту частину промислового виробництва України, і така ж частина усього експорту. Через закриття підприємств, різкий спад виробництва, закриття як середнього, так і малого бізнесу, відбулось різке скорочення робочих місць.

Розширення території бойових дій призвело до:

* смертей місцевого населення;
* руйнування житла та майнових заощаджень;
* виникли проблеми з отриманням необхідних послуг(медичних, освітніх, соціальних, адміністративних);
* економічного занепаду території, де великими темпами зростає безробіття;
* руйнування банківської сфери та систем комунікацій тощо.

Через такі проблеми в Україні виникла ситуація, коли населення, що відносилось до ланки середнього класу опинилось на межі бідності. Це особи, що постраждали та внутрішньо переміщені особи.

На величину міграцій вплинули фактори безпеки, соціальні та економічні фактори. Через загрозу безпеці, життю і здоров’ю, бідність, низьку якість життя, відсутність доходів, незадовільний стан навколишнього середовища мігранти були вимушені переїхати.

Передумови виїзду осіб з анексованого Криму були пов’язані з патріотизмом, культурними цінностями. Анексія Криму змусила мешканців півострова залишити свій дім та шукати житло на материковій частині України. В анексованому Криму було зафіксовано випадки порушення прав людей, їх зникнення та незаконного затримання людей.

Процеси міграції населення з Луганської та Донецької областей мають особливості, що відрізняють від традиційних видів міграції, які обумовлені соціальними та економічними чинниками та добровільним вибором учасників. Вимушене переміщення відбувається через загрози для життя людей. ВПО намагаються переміститись до безпечного місця, де немає мін, де можна знайти притулок.

В загальному, внутрішньо переміщені особи з Криму відрізняються від переміщених осіб зі Сходу за світоглядом, а також рівнем адаптивності. Переселенці з Криму прийняли більш свідоме рішення про переміщення, ніж переселенці з Донбасу.

Осіб, що перемістились зі Сходу країни, можна поділити на такі типи:

1) особи, що вже мали намір виїхати на короткий період з мінімальною кількістю речей та мали на меті найближчим часом повернутись додому;

2) особи, що неочікувано опинились на території воєнних дій і їм довелось терміново виїхати без будь-якої можливості підготуватись до евакуації;

3) особи, що переїхали з підприємством або інститутом;

4) особи, що мали значно часу, щоб прийняти рішення до переселення та підготуватись [33].

Деякі з цих ВПО досі бажають повернутись додому. Однак є близько 160 тисяч осіб, що швидко адаптувались на нашому місці проживання, мають роботу, власне житло без допомоги держави та не хочуть, щоб їх вважали внутрішньо переміщеними особами.

Навесні 2019 року минуло п’ять років з початку конфлікту України з Росією. За даними Гуманітарної групи країни, кількість постраждалих становить близько 5,2 мільйонів осіб. За останніми даними Міністерства соціальної політики України загальна кількість внутрішньо переміщених осіб, що зареєстровані становить 1,4 млн переселенців. Ці дані оновлюються на сайті МСОП по декілька разів на тиждень. В 2016 році Міжнародна організація міграцій(МОМ) стала ініціатором постійного моніторингу ВПО. Вивчаються умови та рівень життя переселенців, їх освоєність на нових територіях та плани на майбутнє.

Переміщення осіб з районів тимчасово окупованої території та території проведення антитерористичної операції розпочалось в 2014 році і до липня 2014 року мігрували 101,6 тисяч осіб. Станом на вересень 2014 кількість збільшилась майже в 3 рази і склала 295,1 тис.; а до кінця 2014 року кількість переселенців сягнула 542 тис. осіб. В 2015 році динаміка міграцій ВПО поступово зростала і станом на грудень 2015 року досягла більше ніж 1 мільйону переселених осіб. За 2016 рік мігрувало ще близько 0,5 мільйонів осіб. В наступні роки динаміка переміщень вирівнялась, деякі сім’ї повернулись назад до своїх помешкань [22].

Вимушене переміщення можна умовно поділити на етапи (хвилі).

Хвиля №1: з лютого по липень 2014 р.: відбулась відразу після анексії Криму та окупації частини Донецької та Луганської областей. В цей період виїхали групи населення, що боялись переслідувань та особи, які перевели бізнес і кошти в Київ або ж в інші міста України.

Хвиля №2: з серпня по листопад 2014 р.: відбулась в період активних бойових дій та підхопила осіб, які постраждали від бойових дій та мали велику загрозу життю. Ці ВПО проживали раніше в районі або поблизу бойових дій. Переміщення в цій хвилі відбувались переважно до Харківської області, адже вона є сусідньою. Населення сподівалось на швидке повернення до домівок, тому не дуже добре підготувались до переміщення.

Хвиля№3: з грудня 2014 р. по березень 2015 р.: відбулась після того, як самопроголошені ДНР і ЛНР висунули обов’язок змінити паспорти та зробити відповідні записи в трудових книжках. Населення постало перед питанням щодо зміни громадянства. Значна частина осіб не мали такого бажання та прийняли рішення про переїзд.

Хвиля№4: з січня по лютий 2016 р.: відбулась через загострення воєнної ситуації: постійні обстріли, підвищення ризиків для життя.

Хвиля№5: в період 2017-2018 рр.: характеризується більш помірним переміщенням осіб, прослідковується маятникова міграція – особи час від часу відвідують своє житло. Також є особи, які проживають на території, що непідконтрольні Україні, але вони перетинають кордон, щоб отримати виплати як для ВПО.

Між таким різким збільшенням чисельності переселенців, були більш помірні процеси переміщення.

Для переселення, мігранти визначались з місцем, куди їм можна переїхати. Більша частина віддала перевагу переміщенню до родичів, друзів та близьких. Коли переміщали певну установу або підприємство, їх працівники мігрували услід. Важливим аспектом для деяких осіб було розміщення нового місця проживання неподалік окупованих територій. Деякі люди орієнтувались на наявність робочих місць, високий рівень життя, розвинуту інфраструктуру. Дехто надавав перевагу комфортним кліматичним умовам тощо.

За даними МОМ найбільша кількість внутрішньо переміщених осіб зосереджена в Донецькій, Луганській, Харківській областях та у м. Києві (рис. 2.8).

Рис. 2.8. Загальна кількість зареєстрованих внутрішньо переміщених осіб в Україні на початку 2019 року[22]

За даними загальної кількості внутрішньо переміщених осіб в розрізі областей України були зроблені висновки, що левова частка переселенців не покинули межі Луганської та Донецької областей. Харківська область прийняла 129 168 осіб через територіальну близькість до району військових дій. Найбільший міжобласний потік припав на м. Київ – 148 740 осіб. Найменша кількість переселенців припадають на Тернопільську, Чернівецьку, Рівненську, Волинську, Івано-Франківську та Закарпатську області. Такий розподіл пояснюється великою віддаленістю цих областей від окупованих територій, а також деякою засторогою вихідців зі східних областей та регіонів Західної України.

Основна частина внутрішньо переміщених осіб надійшла з Донецької області та складає 60 % (більше 831 тис. осіб), 37% (більше 512 тис. осіб) – з Луганської області та 3 % (41, 5 тис. осіб) – з Автономної Республіки Крим.

Якщо розглянути напрямки переміщення осіб з Автономної республіки Крим, можна виявити неспівпадіння з загальною картиною. Так, майже половина(47,7%) усього ВПО перебрались до Херсонської області, 6,7% – до Дніпропетровської, 3,4% – до Запорізької, 3,1% – до Одеської областей. Цьому сприяла близькість даних регіонів до АР Крим [21].

**Висновки до розділу 2.**

Найбільший міграційний обіг за період з 2002 по 2018 роки в Україні відбувся в 2004 році і досяг 1 501 624 осіб. В 2005-2008 роках показник знизився до 1 мільйону осіб за рік. Таке зниження показників міграцій відбулось через нестабільне політичне становище України, яке погіршували регулярні політичні кризи. Помітним є різке падіння міграційного обігу в Україні в 2016 році в зв’язку з погіршенням воєнної ситуації на сході країни.

Внутрішньо переміщені особи – населення, що було вимушене мігрувати через небезпеку, яка загрожувала їх життю. Такі мігранти переселились на інші, безпечні території в межах кордону країни, тобто залишились на Батьківщині.

Вимушене переміщення українців умовно розділено на 5 хвиль, кожна з яких характеризується збільшенням ВПО. За різними даними, період з початку 2014 по 2019 роки мігрувало близько 1,5 млн. осіб.

# ІІІ. МІЖНАРОДНІ ТРУДОВІ МІГРАЦІЇ З УКРАЇНИ

## 3.1. Динаміка та особливості трудових міграцій українців

Обстеження трудової міграції, проведеного у 2012 р., виявило 1,2 млн осіб або 3,4 % населення у віці 15-70 років, які працювали або шукали роботу за кордоном [20].

За даними дослідження центру економічної стратегії в 2015-2017 рр. на роботу за кордон виїжджало близько 4 млн. громадян України, що становить майже 16% трудового населення країни. Одночасно за кордоном перебуває 2,6- 2,7 млн. осіб [30].

За оцінками О. Позняка, кількість трудових мігрантів коливається між 2 - 3 млн осіб. Якщо порахувати відсоток осіб, що знаходяться за кордоном в один час, то таких буде 1,8-2 млн осіб [23].

В 2018 році міністр соціальної політики Рева Андрій заявив, що в процес сезонної трудової міграції було залучено 5-7 млн трудових мігрантів з України.

З цього можна зробити висновки, що офіційної суми трудових мігрантів не вирахувано.

За даними дослідження міжнародної організації з міграцій в 2017 році було опитано велику кількість населення України та потенційних трудових мігрантів. Були зроблені висновки про те, що 12% населення мають наміри працювати закордоном [22].

Найбільший відсоток трудових мігрантів припадає на області Західної України (табл. 3.1). Серед них можна виділити Рівненську, Закарпатську, Львівську, Тернопільську та Івано-Франківську області. Тут відсоток потенційних трудових мігрантів коливається від 16 до 23% від загальної кількості населення області. Найнижчий відсоток – в Одеській області і складає 6 %.

Для України характерними є трудові міграції, зокрема зовнішні, які мають переважно тимчасовий характер: громадяни України прагнуть зібрати якнайбільше заощаджень до свого повернення в Україну.

Таблиця 3.1

Оцінка потенційних трудових мігрантів відносно загальної кількості населення [6]

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Назва області | Загальна кількість населення (тис. осіб) | Кількість потенційних трудових мігрантів (тис. осіб) | Оціночна кількість населення, що працювало за кордоном на момент опитування(осіб) | Відсоток потенційних трудових мігрантів (%) |
| Вінницька | 1576 | 220,6 | 48 000 | 14 |
| Волинська | 1038 | 103,8 | 5 000 | 10 |
| Дніпропетровська | 3231 | 323,1 | 20 000 | 10 |
| Донецька | 4200 | 252 | 30 000 | 6 |
| Житомирська | 1231 | 135,3 | 46 000 | 11 |
| Закарпатська | 1258 | 264,6 | 63 000 | 21 |
| Запорізька | 1723 | 190 | 29 000 | 11 |
| Ів.-Франківська | 1377 | 220,8 | 54 000 | 16 |
| Київська | 1754 | 262,5 | 30 000 | 15 |
| Кіровоградська | 956 | 124,8 | 39 000 | 13 |
| Луганська | 2167 | 260,4 | 14 000 | 12 |
| Львівська | 2529 | 379,5 | 60 000 | 15 |
| Миколаївська | 1141 | 68,4 | 28 000 | 6 |
| Одеська | 2383 | 190,4 | 6 000 | 8 |
| Полтавська | 1413 | 211,5 | 61 000 | 15 |
| Рівненська | 1160 | 208,8 | 77 000 | 18 |
| Сумська | 1094 | 152,6 | 15 000 | 14 |
| Тернопільська | 1052 | 241,5 | 57 000 | 23 |
| Харківська | 2694 | 269,4 | 48 000 | 10 |
| Херсонська | 1046 | 94,5 | 35 000 | 9 |
| Хмельницька | 1274 | 215,9 | 27 000 | 17 |
| Черкаська | 1220 | 195,2 | 44 000 | 16 |
| Чернівецька | 906 | 45 | 21 000 | 5 |
| Чернігівська | 1020 | 163,2 | 28 000 | 16 |

Зовнішні трудові міграції не призводять до зміни чисельності населення України і майже не здійснюють прямого впливу на її демографічний розвиток. Винятком є лише випадки переходу трудової міграції у постійну. Вони ще не набули масового характеру, хоча постійно зростають тенденції до цього.

Основною проблемою зовнішньої трудової міграції є переважно нелегальний статус українців за кордоном. Хоча поступово ця проблема вирішується: Італія, Португалія, Чехія здійснили важливі кроки для легалізації українських трудових мігрантів. Після встановлення безвізового режиму працевлаштування спростилося, найчастіше завдяки зусиллям країн, з якими Україна має спільні кордони: Польщі, Словаччини, Угорщини. Ці країни виграють в України боротьбу за робочу силу, зараз активізується боротьба за студентську молодь.

Останніми роками прослідковується суттєве зростання масштабів міграції трудових ресурсів українців. Таке явище має великий вплив на розвиток демографії, економіки тощо. На сьогодні Україна є однією з найбільших так званих країн-донорів трудових ресурсів у Європейські країни. Суттєве зростання міграційних потоків пов'язане з низькою заробітною платою, зростанням безробіття та поширенням бідності. Характерною і вагомою ознакою є високий рівень майнового розшарування населення. Переважна більшість показників економічного та соціального розвитку є далекими від європейських стандартів. Помітний значний розрив у оплаті праці в Україні та зарубіжних країнах. Саме ці явища спонукають українців шукати роботу за кордоном [12].

Кожного року кількість українських трудових мігрантів зростає. Основна проблема такої тенденції в тому, що наша країна не веде статистику про фактичну кількість українських громадян, які працюють за кордоном. Також немає реальних даних щодо обсягів імміграції. Це відбиває негативний вплив на картину міграцій українців та ускладнює їх ефективне регулювання [18].

Країни Європейського Союзу ведуть активну політику залучення трудових іммігрантів, а особливо висококваліфікованих кадрів. А ось в Україні втрата цих категорій має негативні відбитки в структурі робочої сили, що призводить до гальмування економічного зростання країни.

Обов’язкова умова трудової міграції – офіційне працевлаштування. У 1990-х роках трудова міграція була у формі масових поїздок до сусідніх країн, де люди дешево купували предмети широкого вжитку. Пік такі міграції досягли в 2000 році. Після цього трудові потоки дещо врегулювались.

На відміну від великої загальної кількості трудових мігрантів, їх поділ між сільськими та міськими поселеннями майже однаковий та складає 49,1 % і 50,9 % відповідно. В гендерному розподілі трудових мігрантів з України помітно переважають чоловіки, частка яких становить 66 % (рис. 3.1).

Рис. 3.1. Гендерний розподіл українських трудових мігрантів [26]

За віковим складом серед трудових мігрантів з України переважають особи віком 30-39 років. Їхня частка в загальній кількості мігрантів становить 35 % (рис. 3.2). Досить значною є також частка мігрантів віком 40-49 років – 25 %.

Дуже часто на заробітки закордон мігрують освічені особи, які завершили навчання у закладах вищої освіти, але на новій роботі вони займають посади, які не потребують спеціальної освіти.

Рис. 3.2. Розподіл трудових мігрантів з України за віковими групами[26]

Основні сфери зайнятості трудових мігрантів з України відображені на рис. 3.3. Першу позицію займає будівництво, зайнятість в якому складає майже половину усіх міграційних потоків українців. Діяльність у домашніх господарствах складає 18 %, а в сільському господарстві – 11 % . Дещо нижчим є відсоток зайнятих у промисловості і складає 9 %. Частка решти сфер зайнятості є незначною.

Рис. 3.3 Основні сфери зайнятості трудових мігрантів з України [26]

Значні відмінності можна спостерігати у структурі зайнятості мігрантів. Серед як нелегальних, так і легальних мігрантів у будівництві та в сільському господарстві зайняті переважно чоловіки, в домогосподарствах – переважно жінки. Суттєвою є різниця структури зайнятості, якщо розбити мігранті за країнами, які їх приймають. Чоловіки, у більшості країн, працюють на будівництві. У Польщі також велика частка і чоловіків, і жінок працюють у сфері сільського господарства. Однак в Італії близько 90% жінок працюють домашніми прислугами. У Польщі 70 % жінок мають роботу у сфері сільського господарства, в Чехії – у готельному бізнесі та ресторанному бізнесі, в Росії – в галузі торгівлі (35 %) [19].

На сьогодні прослідковується тенденція зростання кількості трудових мігрантів з України, які мають високу кваліфікацію.

Аналізуючи наслідки трудових міграцій українців зрозуміло, що в цьому є свої переваги та недоліки. Так, трудові міграції зменшують рівень безробіття, але в той же час відбувається відтік кваліфікованих кадрів, яких не вистачає на теренах України. Також позитивним є те, що гарні фахівці мають змогу працювати за фахом та вдосконалювати власні вміння і вивчати щось нове, хоча при цьому вони працюють на іншу країну. Маючи високу заробітну плану мігранти можуть залишитися за кордоном аж до пенсійного віку, що також не приносить корисні Україні. До України відбуваються надходження валюти від трудових мігрантів, що частково формує залежність України від іноземного впливу.

Як показують соціологічні дослідження, особи, які пропрацювали за кордоном вже значну частину часу та в повній мірі адаптувались до нових, у більшості кращих умов життя, прагнуть виїхати за кордон. Тобто, постійні масові трудові міграції провокують до більших ризиків еміграції населення та можуть перетворитись у незворотній процес у майбутньому. Внаслідок цього відбудуться великі втрати населення України, а враховуючи те, що країни-споживачі трудових ресурсів з України збільшують терміни можливого перебування мігранта для заохочення, масштаби еміграцій можуть катастрофічно збільшитись.

Негативно впливає трудова міграція на економіку України. Зі зростанням грошових надходжень, сім’ї, що працюють за кордоном стають багатшими, відбувається збільшення розшарування між багатими та бідними, адже в Україні значно нижча заробітна плата.

Міграція набирає обертів, що є масштабною загрозою для нашої держави. Така ситуація є проблемою національної безпеки країни.

Отже, трудові міграції викликають як позитивні, так і негативні наслідки для України,але процес міграцій був «запущений» і його важко призупинити без вагомих втрат чи то самого населення, чи то капіталу, що надходив.

## 3.2. Географія трудових міграцій України

Потоки трудових мігрантів мають чітку спрямованість у географічному плані. Вони здійснюються переважно до найближчих країн або до країн, що розміщуються далі, але мають вищий рівень оплати праці [9].

Основні чинники, що визначають географічну спрямованість трудових міграцій:

• географічне положення регіону проживання потенційних мігрантів, близьке розміщення до державних кордонів з іншими країнами, що полегшує та здешевлює трудові міграції;

• ментальні, етнічні та історичні зв’язки між регіонами країни та іноземними країнами;

• особливості менталітету населення;

• мовна схожість сприяє трудовій міграції

• наявність соціальних мереж сприяють пошуку роботи.

Масштаби трудової міграції українців характеризуються значною динамічністю (табл. 3.2). У 2010-2012 роках найбільша кількість трудових мігрантів з України перебувала в Росії, Польщі, Італії, Чехії. Більшу частку трудових мігрантів становлять особи чоловічої статі, за винятком Італії та Угорщини, а ті, хто проживає в сільській місцевості, за винятком Німеччини та Португалії.

Таблиця 3.2

Трудові мігранти за країнами перебування, статтю та місцем проживання до виїзду за кордон, 2010–2012 рр.[9, 79]

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Всього, тис. осіб | з них, у % | | | |
| жінки | чоловіки | міські поселення | сільська місцевість |
| Кількість трудових мігрантів, всього | 1181,6 | 34,4 | 65,6 | 45,7 | 54,3 |
| Російська Федерація | 511 | 16,2 | 83,8 | 47,8 | 52,2 |
| Польща | 168,4 | 46,9 | 53,1 | 42,6 | 57,4 |
| Італія | 156 | 78,5 | 21,5 | 46,9 | 53,1 |
| Чеська Республіка | 153 | 24,9 | 75,1 | 24,8 | 75,2 |
| Іспанія | 52,6 | 43,3 | 56,7 | 69 | 31 |
| Німеччина | 27,8 | 36,7 | 63,3 | 86,3 | 13,7 |
| Угорщина | 23 | 53 | 47 | 23,9 | 76,1 |
| Португалія | 21,7 | 37,3 | 62,7 | 63,1 | 36,9 |
| Білорусь | 21,5 | 47 | 53 | 30,7 | 69,3 |
| Інші країни | 46,6 | 43,7 | 56,4 | 57,7 | 42,3 |

Після подій 2014 р. напрямки та географія трудових міграцій українців змінилися. В останні 3-4 роки найбільше трудових мігрантів з України перебуває в Польщі. Потоки до Російської Федерації дещо знизилась у відсотках, в порівнянні з 2009 роком, але кількісно утримуються майже на одному рівні. Загалом на Росію припадає понад 26 % трудових мігрантів з України (рис. 3.4). Досить значна частка українських заробітчан перебуває в Італії (11,3 %) та Чехії (9,4 %). Можна очікувати, що в найближчій перспективі зросте кількість трудових мігрантів у Німеччині, адже в цій країні з 2020 року буде спрощено в’їзд для українців.

За даними Національного банку Польщі середньорічна кількість трудових мігрантів з України, що працюють у країні, складає **майже 800 тис. осіб**. Міграція українців до Польщі у 2013-2017 роках призвела до зростання економіки країни на **0,3-0,9% щороку.** Також, потоки трудових мігрантів з України зменшили рівень безробіття в Польщі.

Рис. 3.4. Розподіл трудових мігрантів за основними країнами призначення (2013-2017 роки) [32]

Кількість легальних українських заробітчан в Польщі в 2013 сягала 256 тисяч осіб, в 2014 році – 413 тис. осіб, в 2015 році кількість осіб, що отримали досвід на роботу сягнуло 832 тис. осіб, у 2016 році збільшилась до 1369 тис. осіб, у 2017 році – до 1941 тис. осіб [39].

Однак, наразі Німеччина готуються до відкриття ринку робочої сили для трудових мігрантів з 2020 року. У центральному банку Польщі підрахували, що потенційно такий крок може призвести до міграції близько четвертої частини українських заробітчан з Польщі, а це майже 200 тисяч українців.

Більша частина українців, що працюють у Польщі, є вихідцями із Західної України.

На польському ринку праці збільшився попит на [трудових мігрантів з України](https://hromadske.ua/posts/v-polshi-zmenshuyetsya-kilkist-ukrayinskih-zarobitchan-rzeczpospolita), але останнім часом все більша кількість українців поступово переорієнтовуються на ринки Чехії та Словаччини [40].

Населення, що проживає на сході України, мігрують переважно до Російської Федерації. У 2013 році кількість трудових мігрантів з України до Росії складала близько 6 мільйонів, у 2014 році ця цифра знизилась до 4 мільйонів. Станом на 2016 рік потоки трудових мігрантів з України знизились до 2,6 млн. осіб. Така динаміка спаду трудових потоків пов’язується з війною на Сході України. Понад 60 % усіх трудових мігрантів з України до Російської Федерації становлять чоловіки з сільської місцевості. Майже 20 % таких міграцій є нелегальними [35].

Італія знаходиться на третьому місті за кількістю трудових мігрантів з України. Трудові міграції сюди розпочались наприкінці 19 століття. Вибір українцями Італії був зумовлений сприятливою економікою країни, культурою та лояльним законодавством, в порівнянні з іншими країнами Європи.

Італія має несуворий контроль на митниці, можливість отримати подвійне громадянство, легкий переїзд як літаками, так і машинами та автобусами тощо. До Італії мігрують переважно жінки( ¼ емігранток з України працює в даній країні), що прагнуть отримати роботу по догляду за літніми людьми, домашніх робітниць, по догляду за дітьми тощо.

Найбільша кількість трудових мігрантів в Італії є вихідцями з регіонів Західної України, зокрема з Львівської, Тернопільської, Івано-Франківської, Чернівецької областей. Середній термін перебування мігрантів за кордоном становить в середньому 3-7 років.

Чехія має один з найнижчих рівнів безробіття в Європейському Союзі і потребує додаткової робочої сили. Так, країна залучає на власний ринок праці додаткових трудових мігрантів з України в галузі соціального обслуговування, будівництва та транспорту [37]. В Чехії зареєстровано близько 150 тисяч українських трудових мігрантів. Варто згадати нелегальних трудових мігрантів з України, які становлять 80% від загальної кількості працівників-нелегалів в Чехії [34].

Португалія, як і Іспанія, належать до країн, де працює велика кількість нелегальних мігрантів. Законодавчим вирішенням ситуації з трудовими мігрантами стало підписання у лютому 2013 року угоди між Україною та Португалією щодо впорядкування потоків трудових міграцій. Укладення даної угоди стало важливим кроком для ефективної співпраці. Однак, на практиці дана угода, нажаль, не спрацювала [31].

Майже 90 % осіб з України, що працюють в Португалії, становлять чоловіки. Лише 17 % працюють за набутою спеціальністю, 29 % працюють на роботі, що не потребує кваліфікації. Якщо врахувати офіційних та нелегальних українських трудових мігрантів, то в Португалії працює близько 43 тис. осіб [7].

Останнім часом збільшились потоки українських трудових мігрантів до Угорщини (переважно із Закарпаття), хоча в 2015 році заробітна плата в даній країні не конкурувала з Чехією, Польщею, Німеччиною та іншими країнами. Важливою ознакою для Українців є те, що угорські роботодавці більше цінують працівників-мігрантів з України через їх наполегливість, ніж власних, тому дуже часто населення Угорщини вимушене шукати роботу закордоном.

В 2019 році ЗМІ оголосили, що прем’єр – міністр Угорщини має наміри залучити до країни близько 100 000 трудових мігрантів.

## 3.3. Шляхи подолання проблеми трудових міграцій України

Зовнішні трудові міграції є реакцією населення на проблеми в житті суспільства в період певних перетворень в економіці країни. Основними проблемами є нерозвиненості внутрішнього ринку праці та масове безробіття. Протягом останніх років у країні прослідковується тенденція, що доходи більшої кількості населення не достатні для задоволення першочергових потреб. В країні виділяється прошарок бідного населення, воно переважає в сільській місцевості. За даними Міжнародної організації праці, приблизно 27–29 % українців знаходяться за межею бідності.

Причини трудової міграції в переважній більшості мають економічний характер. На сьогодні найпоширенішим способом заробітку є перетин державного кордону на заробітки. Однак, коли в 90-х роках виїзд на заробітки провокувався зупиненням підприємств та багатомісячними масовими затримками з виплатою заробітної платні та постійно зростаючим безробіттям, то тепер метою для більшості мігрантів є підвищення добробуту, оплата навчання тощо.

Чинники, що зумовлюють динаміку трудових мігрантів, поділяються на внутрішні та зовнішні (рис. 3.5).

Рис. 3.5. Класифікація чинників,що зумовлюють трудову міграцію українців

До внутрішніх (загальнодержавні та регіональні) чинників належить:

- значна частка безробітних в країні та низький попит на окремі спеціальності залежно від регіонів країни;

- низький рівень добробуту населення, особливо в сільській місцевості;

- неповноцінний рівень оплати праці кваліфікованого спеціаліста в порівнянні з іншими країнами і середньою вартістю життя в Україні;

- високий рівень корупції в країні, тінізація окремих сегментів ринку праці в Україні;

- низький рівень умов праці у вітчизняних роботодавців;

- низький рівень охорони праці;

- економічна нестабільність в середині країни;

- відсутність можливості для професійної самореалізації.

Велике значення мають зовнішні чинники трудових міграцій, найголовнішими з яких є:

- зростання попиту на працю в будівництві, сільському господарстві та в сфері послуг. Така робота не потребує високої кваліфікації працівників, а країни-приймачі трудових мігрантів потребують робочу силу в даних галузях спеціалізації;

- значно вищий рівень оплати праці та більш вигідні умови працевлаштування;

- можливе поширення нелегальної трудової міграції, що дозволяє не виплачувати податки. Така форма праці поширена в низці країн: Польщі, Росії, Іспанії, Італії, Португалії, Греції, Німеччині тощо.

Саме такі чинники сприяють масовому виїзду трудових мігрантів з України за кордон з метою працевлаштування [28].

Найбільша кількість трудових міграційних потоків українців прослідковується з Західної України. Така особливість пов’язана з тим, що західні області мають кордони з країнами Європейського Союзу. Таке розміщення зменшує територіальні бар’єри до країни-приймача туристичних потоків.

Разом зі зростанням кількості трудових мігрантів, збільшується і кількість нелегальних трудових мігрантів. В свою чергу нелегальна трудова міграція може бути пов’язаною з торгівлею людьми. Тобто, перетинаючи кордон нелегально, люди ризикують потрапити «в обійми» торговців людьми. В мігрантів відбирають документи, примушують працювати на різного роду роботах безкоштовно, жінок примушують займатись проституцією тощо.

Для уникнення подібних ситуацій в Україні намагаються сформувати економіку відкритого типу та врегулювати потоки зовнішніх трудових мігрантів. Та на сьогодні держава не в змозі проконтролювати міграційні потоки нелегалів. Для допомоги в таких питаннях, за кордоном було створено Професійну спілку працюючих за кордоном України.

Загалом виділяють чотири типи легальності трудових міграцій Українців:

- офіційна трудова міграція – переміщення осіб, що перед виїздом за кордон, вказують про участь у трудовій діяльності, мету їх переміщення. Такі мігранти вважаються легальними;

- неофіційна легальна міграція – переміщення осіб, які в меті поїздки вказали відвідання родичів, туристичні цілі, але далі вони влаштовуються на роботі в країні-реципієнті;

- успішна нелегальна міграція – переміщення осіб за кордон, де не були зареєстровані мотиви але були дозволені законодавством іншої країни;

- міграція жертв злочинних угруповань – перебування осіб за кордоном не з власної волі: можлива торгівля людьми або праця за кордоном не з власної волі та примусове утримання громадян [28].

На сьогодні форми незаконних міграцій перейшли зі стихійних в організовані. Така тенденція погіршує загальну ситуацію.

Міграційні процеси мають як позитивні так і негативні наслідки для держави. З негативних наслідків можна виділити:

1) «відтік мізків» - втрата державою кваліфікованих кадрів, які могли б покращити наукове становище нашої країни;

2) втрата мігрантами їх основної кваліфікації, так як майже всі особи працюють не за фахом, а також втрата нашої держави фінансових коштів на освіту мігранта, який потім допомагає іншій країні у створенні капіталу. За соціальними опитуваннями виявили, що 75 % від усіх трудових мігрантів з України мають вищу або незакінчену вищу освіту. Україна втрачає велику частку кваліфікованих кадрів;

3) втрата країною конкурентоспроможних працівників працездатного віку, які могли б покращити рівень науково-технічного прогресу в країні;

4) дефіцит робочої сили кваліфікованих працівників в Україні;

5) після тривалого проживання закордоном мігранти можуть отримати громадянство іншої країни, що погіршує власне демографічну ситуацію на батьківщині;

6) високий ризик потрапляння мігрантів до негативних ситуацій, таких як торгівля людьми;

7) часта нелегальна трудова міграція, яка в свою чергу не зобов’язує мігрантів виплачувати податки до соціального та пенсійного фондів.

8) закордоном використовується праця людей працездатного віку, а особи пенсійного віку повертаються на постійне проживання назад до країни, яка потім повинна забезпечити пенсією;

9) значна частина дітей, батьки яких є трудовими мігрантами, виростають без одного, а в деяких випадках і без обох батьків. Частим є розпад сімей;

10) виникає залежність від попиту іноземців на робочу силу;

11) дискримінація та експлуатація мігрантів новими роботодавцями та місцевим населенням;

12) можуть виникнути протиріччя в мігрантів з корінним населенням через релігійні вподобання, традиції та менталітет;

13) важка реадаптація мігрантів до умов життя в Україні через довготривале перебування в іншій країні з іншими правилами та законами.

До позитивних наслідків відносять:

1) зменшення безробіття в середині країни, зменшення напруги до ринку праці;

2) надходження до України з-за кордону грошових переказів від трудових мігрантів, інвестування валюти в економіку та створення разом з іноземними засновниками спільного підприємства або філії; зовнішня трудова міграція стала одним із способів працевлаштування безробітного населення; допомагає зменшити соціальну напругу в середині країни;

3) трудова міграція сприяє приходу в Україну валюти, тобто коштів, що були зароблені українцями за кордоном, обсяги яких дозволяють обмовитись про формування виду інвестування в економіку країни. Точних даних немає, та в середньому за рік в Україну надходить від 10 до 12 мільярдів доларів;

4) зовнішня трудова міграція стала одним із способів працевлаштування безробітного населення; допомагає зменшити соціальну напругу в середині країни;

5) покращення фінансового становища сімей трудових мігрантів;

6) розвиток і покращення знань кваліфікованого спеціаліста, який працює за власною спеціальністю та переймає досвід іноземної компанії, щоб в майбутньому передати його українцям;

7) підвищення культурного рівня мігрантів внаслідок взаємообміном культурою, традиціями, мистецтвом тощо[11].

Ситуацію з трудовою міграцією можна покращити наступними діями:

* підвищити середню заробітну плату в середньому до 8-10 тис. грн.;
* створити більшу кількість робочих місць, орієнтуючись на профіль освіти населення;
* встановити систематичний контроль за зовнішніми трудовими мігрантами, закрити структури, які допомагають здійснювати незаконні переміщення за кордон;
* створити належні умови для інвестиції коштів трудових мігрантів в економіку держави;
* забезпечити повноцінний захист мігрантів за кордоном;
* створити державні програми для врегулювання міграційних потоків [5].

**Висновки до розділу 3.**

Зовнішні трудові міграції не призводять до глобальної зміни чисельності населення України, проте впливають на її демографічний розвиток.

Основними коридорами українських трудових мігрантів є: Україна-Польща, Україна-Російська Федерація, Україна-Італія, Україна-Чеська Республіка, Україна-Угорщина.

Розвиток трудової міграції українців зумовлюють як внутрішні, так і зовнішні чинники. Виділяються 4 типи легальності трудових міграцій.

Трудові міграції мають як позитивні, так і негативні наслідки для розвитку країни та соціально-економічної ситуації в ній.

Для уникнення небажаних масштабів трудової міграції українців варто детально розглянути внутрішні чинники трудових міграцій та розробити низку законодавчих та економічних заходів для покращання ситуації в Україні.

# ВИСНОВКИ

У ході проведеного дослідження були зроблені наступні висновки:

1. Вперше поняття «міграції» було вжито в ХІХ ст. англійським вченим Равенштейном. Досі немає загальновизнаного визначення цього поняття. У найбільш загальному вигляді міграційні процеси – це переміщення людей між країнами або ж переміщення у межах країни між регіонами чи поселеннями. Такі переміщення відомі ще з давнини, однак тоді вони не були настільки масштабними, як тепер, і не мали такого потужного впливу на соціально-економічний розвиток країн і регіонів світу.

2. Міграційні процеси класифікуються за різними ознаками. Найпоширенішими з них є класифікації за причинами, напрямком, тривалістю, формати. Окрім цього, важливою є також класифікація міграція за легальністю, оскільки значна частина світових міграційних процесів належить до нелегальних чи напівлегальних.

3. Методика дослідження міграційних процесів включає низку взаємопов’язаних етапів і методів наукового аналізу. Основними етапами дослідження є теоретико-концептуальний, аналітичний та синтетичний. Кожен із зазначених етапів передбачає використання відповідної системи методів дослідження. В магістерській роботі використовувалися історико-географічний, порівняльно-географічних, статистичний та картографічний методи дослідження, а також низка показників міграційної рухомості населення.

4. Масштабні міграції українців почалися з кінці ХІХ ст. Для населення західних регіонів країни основним напрямком міграції були США, Канада та країни Європи, східної – внутрішні райони Російської імперії (Сибір, Далекий Схід). У ХХ ст. міграційні процеси пришвидшилися, що було зумовлено двома світовими війнами, формуванням СРСР, процесами індустріалізації тощо. У 70-80 роках ХХ ст. домінували міграції «село-місто».

Розпад СРСР змінив як масштаби, так і географію міграційних процесів. На початку 90-х років Україна мала додатнє сальдо зовнішньої міграції, оскільки в Україну поверталися українці, які мешкали на Кавказі, в Середній Азії, в Росії. Упродовж 1995-2005 років сальдо міграції було від’ємним, оскільки чимало українців виїздили до європейських країн, до США, Ізраїлю. Від 2006 р. і дотепер в Україні спостерігається хоч і незначне, та все д додатнє сальдо міграції населення.

5. Масштаби перебігу міграційних процесів відображає показник міграційного обігу. Його динаміка різновекторна. За 2002-2018 роки найбільший міграційний обіг спостерігався у 2004 р. – 1 501 624 осіб. В 2005-2008 роках показник знизився до 1 млн осіб. Подальше зниження цього показника спостерігається з 2016 року.

6. На перебіг міграційних процесів в Україні суттєво вплинули анексія Криму та окупація частини Донецької та Луганської областей. Людей, які перемістилися з окупованих територій, називають внутрішньо переміщеними особами. Перші потоки внутрішньо переміщених осіб з’явилися в 2014 р. Нині в Україні налічується близько 1,5 млн внутрішньо переміщених осіб. Найбільше їх зосереджено в Донецькій, Луганській, Харківській областях та в м. Києві.

7. В останні роки, особливо після отримання Україною безвізу, суттєво зросли масштаби трудових міграцій українців. За різними оцінками за кордоном працює від 2 до 3 млн осіб. Головними причинами зростання трудової міграції є високий рівень безробіття, низька заробітна плата, дефіцит робочих місць у сільській місцевості. Найбільша кількість трудових мігрантів зосереджена в Польщі, Росії, Італії, Чехії та Португалії.

8. Трудові мігранти зайняті в різних сферах економічної діяльності, проте левова частка працює на будівництві, в сільському господарстві, в готельному бізнесі, а також покоївками та нянями. Між країнами перебування українських мігрантів є відмінності у сферах зайнятості. Так, у серед трудових мігрантів у Польщі переважають чоловіки, які працюють на будівництві та і сільському господарстві. Натомість в Італії серед трудових мігрантів переважають жінки, які переважно доглядають за дітьми та людьми старшого віку.

9. Трудові міграції мають як позитивні, так і негативні наслідки для населення та економіки України. Позитивним є те, що трудова міграція дозволяє частково вирішити проблему безробіття, збільшити доходи сім’ї, валютні надходження до країни, набути навичок ведення бізнесу, опанувати нові технології виробництва тощо. Водночас є і чимало негативних наслідків. Трудова міграція негативно позначається на демографічних процесах, стимулює відтік молодих кваліфікованих кадрів за кордон, зумовлює руйнування сімей, створює дефіцит робочої сили в Україні, гальмує розвиток економіки.

10. Проблема трудової міграції є досить гострою для України і потребує розробки системи заходів її розв’язання. Головними з них є: 1) підвищення оплати праці до рівня, який близький до країн Східної Європи; 2) створення нових робочих місць в різних секторах економіки; 3) розбудова сільської економіки, створення на селі нових робочих місць; 4) забезпечення повноцінного захисту трудових мігрантів за кордоном; 5) створення умов для розвитку в Україні високотехнологічних виробництв, привабливих для молоді; 6) обмеження діяльності організацій, які стимулюють переїзд, у т.ч. нелегальний, українців за кордон для трудової діяльності.

# СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Бойко Я.В. Заселение южной Украины. Формирование этнического состава населения края: русские и украинцы (конец ХVIII-XXI в.): Этнический очерк: Выпуск 1. Черкассы : Вертикаль. 2007. 48 с.

2. Вакуленко Е. С., Мкртчян Н. В., Фурманов К. К. Моделирование миграционных потоков на уровне регионов, городов и муниципальных образований. Научные труды: Институт народнохозяйственного прогнозирования РАН. Москва: издательство МАКС Пресс.2011. С 431-450.

3. Вербовий М. Доктринальні засади міжнародної трудової міграції. Науковий вісник. 2011. Вип 7. С. 17-25.

4. Гіршфельд А. Міграційні процеси на Україні (в світі перепису 1926 р.). Харків. 1930. 87 с.

5. Довжук Б. Актуальне регіональне дослідження трудової міграції. Україна: аспекти праці. 2005. № 3. С. 35-43.

6. Дослідження з питань міграції та торгівлі людьми в Україні, 2017 URL:<http://iom.org.ua/sites/default/files/migration_and_human_trafficking_in_ukraine_2017_ukr.pdf>

7. Еміграція українців до Португалії: причини та умови проживання. URL:<https://fakty.com.ua/ua/opinion/emigratsiya-ukrayintsiv-do-portugaliyi-prychyny-ta-umovy-prozhyvannya/>

8. Западнюк С.О. Міграції населення України: передумови, динаміка та наслідки розвитку: наук. ред. Руденко Л.Г. К.: ІГ НАН України, 2011. 240 с.

9. Звіт щодо методології організації проведення та результатів модульного вибіркового обстеження зпитань трудової міграції в Україні. Міжнародна організація праці. Група технічної підтримки з питань гідної праці та Бюро МОП для країн Центральної та Східної Європи. Будапешт. 2013. 100 с.

10. Земсков В. Н. Заключенные, спецпоселенцы, ссыльнопоселенцы, ссыльные и высланные (статистико-географический аспект).История СССР. 1991. № 5. С. 151-165.

11. Зовнішні міграційні процеси трудових ресурсів: фактори, стан та наслідки для України URL:<http://economyandsociety.in.ua/journal/10_ukr/92.pdf>

12. Зовнішня трудова міграція населення України (2009). URL:http://www.kievdialogue.org/fileadmin/user\_upload/KG\_8\_2012/Foreign\_labor\_Migration\_of\_Ukr.pdf

13. Інтеграція кримських татар в українське суспільство: проблеми і перспективи (Аналітичні оцінки Національного інституту стратегічних досліджень) URL: <http://old.niss.gov.ua/book/krim.htm>

14. Кабузан В. М. Украинцы в мире. Динамика численности и расселения. 20-е годы XVIII в. -1989 г. Формирование этнических и политических границ украинского этноса: М., 2006. 658 с.

15. Кравчук К. Трудова міграція як фактор економічного зростання в Україні. Аналітична записка: Інститут економічних досліджень та політичних консультацій. 2014. 15 с.

16. Кушнірчук-Ставнича О.М. Економічні та соціальні важелі протидії відпливу працездатного населення за кордон / Ефективна економіка. 2010. №3. URL:http//www.economy.nauka. com.ua.

17. Малиновська О. А. Мігранти, міграція та Українська держава: аналіз управління зовнішніми міграціями: Національна академія держ. Управління при Президентові України. К.: Вид. НАДУ, 2004. 236 с.

18.Малиновська О. Міжнародні міграції та суспільні трансформації доби глобалізації / Демографія та соціальна політика.2015. № 1.С. 5-17.

19. Малиновська О. Україна, Європа, міграція: міграції населення України в умовах розширення ЄС. К. 2004. 171 с.

20. Міграційний профіль України 2013: Міграційна служба України.URL:http://dmsu.gov.ua/images/files/UKR\_Migration\_%20Profile\_2013.pdf

21. Міграційний профіль України 2017: Державна міграційна служба України. URL:<https://dmsu.gov.ua/assets/files/mig_profil/migprofil_2017.pdf>

22. Міграція в Україні: факти і цифри. URL:[http://www.iom.org.ua/sites/default/files/mom\_migraciya\_yak\_ chynnyk\_rozvytku\_v\_ukrayini.pdf](http://www.iom.org.ua/sites/default/files/mom_migraciya_yak_%20chynnyk_rozvytku_v_ukrayini.pdf).

23. Населення України. Трудова еміграція в Україні. К. : Ін-т демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи НАН України, 2010. 233 с.

24. Население России в ХХ веке: Исторические очерки в 3-х томах. Т. 2. М. : РОССПЭН, 2001. 416 с.

25.Ніколаєвський В. М., Прохоренко Н. Є. Теоретико-методологічні засади вивчення міграції населення: Вісник міжнародного слов’янського університету: 2009. Т. 12. №1. С. 33-47.

26. Офіційний сайт Державної служби статистики України. URL:<http://www.ukrstat.org.ua>

27. Політичні інститути та процеси. URL:<https://periodicals.karazin.ua>/ssms/article/download/13568/12771

28. Проблеми зовнішньої трудової міграції Україні: сучасні тенденції URL:file:///C:/Users/TOSHIBA/Downloads/46%D0%A2%D0%B5%D0%BA%D1%81%D1%82%20%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%82%D1%82%D1%96-137-1-10-20130625%20(1).pdf

29. Слюсаревський М. М., Блинова О. Є. Психологія міграції: навч. посіб.: НАПН України, Інститут соціальної та політичної психології. Кіровоград: ТОВ «Імекс ЛТД», 2013. 244 с.

30. Скільки Українців поїхало закордон і що державі з цим робити. URL:<https://ces.org.ua/migration/>

31. Сучасна трудова міграція українців до Португалії – об’єктивна реальність сьогодення. URL: <http://history.org.ua/LiberUA/978-966-2464-02-3/77.pdf>

32. Українська міграція в умовах глобальних і національних викликів ХХІ століття: наукове видання / за наук. ред. У. Я. Садова. Львів. 2019. 110 с.

33. Українське суспільство: міграційний вимір: національна доповідь. Інститут демографії та соціальних досліджень ім. М. В. Птухи НАН України: К. 2018. 396с. URL:<https://idss.org.ua/arhiv/Ukraine_migration.pdf>

34. Українці в Чехії. Посольство України в Чеській Республіці. URL:<https://czechia.mfa.gov.ua/ua/ukraine-czechia/ukrainians-in-czechia>

35. У Росії працює 40% усіх трудових мігрантів з України. URL:<https://www.pravda.com.ua/news/2016/10/9/7123068/>

36. Филатова Ю. М. Исследование эволюции научных взглядов на международную трудовую миграцию. Известия ТулГУ. Экономические и юридические науки.2015.№ 4.URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/issledovanie-evolyutsii-nauchnyh-vzglyadov-na-mezhdunarodnuyu-trudovuyu-migratsiyu/viewer>

37. Чи дійсно в Чехії багато українських біженців та мігрантів? URL:<https://www.bbc.com/ukrainian/features-45346887>

38. Чорна В. О. Міграція українського села до міста / Материалы Международной научно-практической конференции “Современные направления теоретических и прикладних исследований 2013” (г. Одесса, 19-30 марта 2013 г.) Одеса: КУПРІЄНКО. 2013. Вип. 1. Т. 20. С. 78-81.

39. Чверть українських заробітчан у Польщі можуть переїхати до Німеччини у 2020 році – Нацбанк Польщі. URL:<https://hromadske.ua/posts/chvert-ukrayinskih-zarobitchan-u-polshi-mozhut-pereyihati-do-nimechchini-u-2020-roci-nacbank-polshi>

40. Як Польща бореться за трудових мігрантів. URL:<https://www.uifuture.org/publications/news/24039-yak-polsha-boretsia-za-ukrainskych-trudovych-migrantiv>