**Міністерство освіти і науки України**

**Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя**

**ННІ природничо-математичних, медико-біологічних наук та інформаційних технологій**

**Кафедра географії, туризму та спорту**

Галузь знань: 01 Освіта

Спеціальність: 014 Середня освіта (Географія)

**КВАЛІФІКАЦІЙНА РОБОТА**

на здобуття освітнього ступеня магістр

**Глобальний ринок праці: тенденції, чинники розвитку, вивчення у шкільному курсі географії**

Студента Муліки Максима Сергійовича

Науковий керівник: Афоніна О.О.

к. г. н., доцент

Рецензенти:

Барановський М. О., д. г. н., професор кафедри

географії, туризму та спорту НДУ

імені Миколи Гоголя

Безпала О.В., к. г. н., ст. викладач

 кафедри соціально-гуманітарних дисциплін

ВП НУБіП

“Ніжинський агротехнічний інститут”

Допущено до захисту\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Завідувач кафедри \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Ніжин – 2023**

**АНОТАЦІЯ**

**Муліка М. С.** «Глобальний ринок праці: тенденції, чинники розвитку, вивчення у шкільному курсі географії», кваліфікаційна робота на здобуття освітнього ступеня магістр зі спеціальності 014 Середня освіта (Географія) Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя, м. Ніжин, 2023 рік.

Магістерська робота складається з трьох розділів. Загальний обсяг роботи становить 66 с., у тому числі 31 таблиця, список використаних джерел 42 найменування.

**Об’єкт дослідження** – міжнародний ринок праці.

У кваліфікаційній роботі розкрито зміст понять «праця», «світовий ринок праці»; проаналізовано теоретичні підходи щодо дослідження глобального ринку праці. На основі аналізу літературних та інтернет-джерел висвітлено сучасний стан та тенденції розвитку світового ринку праці. Визначено роль та місце України на міжнародному ринку праці. Охарактеризовано проблеми та перспективи розвитку світового ринку праці. Визначено можливості вивчення світового ринку праці у шкільному курсі географії.

**Практичне значення роботи:** результати дослідження можуть бути використані при проведенні наукових досліджень з даної тематики, а також при вивченні шкільного курсу географії.

**Ключові слова:** світовий ринок праці, безробіття, зайнятість, заробітна плата.

**ABSTRACT**

**Mulika M.S.** "International Labor Market: Key Features and Development Trends", master's thesis for the degree of Master of Science in 014 Secondary Education (Geography), Nizhyn Mykola Gogol State University, Nizhyn, 2023.

The master's thesis comprises three chapters with a total volume of 66 pages, including 31 tables, and a bibliography with 42 references.

**The object of the research** is the international labor market. The thesis delves into the concepts of "labor" and "world labor market" and analyzes theoretical approaches to studying the global labor market. The study employed various research methods including analysis, synthesis, literary analysis, comparative-geographical analysis, statistical, and graphical methods. The main factors influencing the global labor market affecting the country's employment indicators are characterized based on analysis of literary and internet sources. The current state and trends of the global labor market are highlighted. The role of Ukraine in this market is delineated, and the problems and prospects of its development are characterized.

**The practical significance of this work** lies in its potential utilization for further scientific research in this field and its integration into the geography curriculum at the school level.

**Keywords:** labor market, world labor market, unemployment, employment, wages.

# Зміст

[Зміст 4](#_Toc152853026)

[Вступ 5](#_Toc152853027)

[Розділ 1.Теоретико-методичні засади вивчення глобального ринку праці 8](#_Toc152853028)

[1.1.Теоретичні підходи вивчення глобального ринку праці 8](#_Toc152853029)

[1.2. Методичні аспекти дослідження світового ринку праці 17](#_Toc152853030)

[Висновки до розділу 1 21](#_Toc152853031)

[Розділ 2. Загальна характеристика ринку праці: глобальний та регіональний аспекти 22](#_Toc152853032)

[2.1. Тенденції розвитку глобального ринку праці 22](#_Toc152853033)

[2.2. Тенденції розвитку ринку праці у розрізі регіонів світу 28](#_Toc152853034)

[2.3. Тенденції розвитку ринку праці в Україні 36](#_Toc152853035)

[Висновки до розділу ІІ 43](#_Toc152853036)

[Розділ 3. Проблеми і перспективи розвитку світового ринку праці. Вивчення світового ринку праці у шкільному курсі географії 44](#_Toc152853037)

[3.1. Проблеми розвитку світового ринку праці 44](#_Toc152853038)

[3.2. Перспективи розвитку світового ринку праці 47](#_Toc152853039)

[3.3. Вивчення світового ринку праці у шкільному курсі географії 50](#_Toc152853040)

[Висновки до розділу ІІІ 58](#_Toc152853041)

[Висновки 59](#_Toc152853042)

[Список використаних джерел 60](#_Toc152853043)

# Вступ

**Актуальність теми.** Нині у світі відбувається складний та суперечливий процес глобалізації економіки, в рамках якого здійснюються глибокі перетворення у всій системі світового господарства та у національних економіках. Ринок праці є найважливішою підсистемою економіки та одним з найбільш достовірних індикаторів змін. Актуальність дослідження світового ринку праці в умовах глобалізації визначається як важливістю підсистеми ринку праці для сучасного суспільства, так і необхідністю осмислення тих змін, які відбулися за останні десять років у світовому господарстві та вплинули на трудові відносини.

**Об’єктом** кваліфікаційної роботи є міжнародний ринок праці, а **предметом** сучасний стан, проблеми та перспективи розвитку міжнародного ринку праці.

**Огляд джерельної бази дослідження.** Наукова спільнота вчених, зокрема, О. Грішнова, В. Антонюк, Т. Заяць, Е. Лібанова, Л. Лісогор, М. Семикіна, І. Петрова, Я. Юрик та ін., присвятила значну увагу дослідженню ринку праці та його трансформації. Це вказує на важливість проблем, пов'язаних із ринком праці. Аналіз їх наукових праць свідчить про те, що ринок праці відіграє важливу роль у забезпеченні економічної та соціальної стабільності у глобальному масштабі.

**Метою роботи є** дослідження сучасного стану та тенденцій розвитку глобального ринку праці, виявлення проблем та перспектив його розвитку.

Відповідно до зазначеної мети сформульовані такі **завдання**:

* проаналізувати зміст поняття «світовий ринок праці»;
* розкрити теоретико-методичні засади вивчення світового ринку праці;
* дослідити сучасні тенденції розвитку світового ринку праці;
* визначити роль України на світовому ринку праці;
* охарактеризувати проблеми та перспективи розвитку світового ринку праці;
* визначити можливості вивчення світового ринку праці у шкільному курсі географії.

**Методи дослідження.** При проведенні дослідження використовувалися такі методи: аналізу та синтезу, порівняльно-географічний, статистичний, узагальнення та систематизації.

Для формування наукової бази дослідження використовувалися дані Міжнародної організації праці (МОП), Державної служби статистики України та релевантна наукова література й публікації, присвячені даній тематиці.

**Наукова новизна отриманих результатів.** У дослідженні висвітлено сучасний стан та тенденції розвитку світового ринку праці. Визначено роль України на цьому виду ринку.

**Теоретичне та практичне значення отриманих результатів.** Отримані результати мають значення як у теоретичному, так і у практичному плані і можуть служити основою для проведення аналогічних досліджень у майбутньому. Теоретичні та методологічні узагальнення, а також конкретні результати аналізу міжнародного ринку праці, можуть бути корисними для впровадження у навчальний процес, зокрема, у вивченні шкільного курсу географії, що відбувається у рамках навчального курсу «Україна і світ».

**Особистий внесок автора.** Кваліфікаційна робота самостійним дослідженням автора. Наукові положення, висновки та рекомендації були розроблені та сформульовані автором.

**Апробація результатів роботи.** Практичні результати дослідження відображені в матеріалах Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю студентів, аспірантів і молодих учених (м. Чернігів, 2022 р.) та IV Міжнародної студентської наукової конференції «Модернізація та сучасні українські і світові наукові дослідження» (м. Кривий Ріг, 2023 р.).

**Публікації.** За результатами проведеного дослідження підготовлено три публікації:

1. Муліка М. С. Проблема молодіжного безробіття в Україні //Крок у науку: дослідження у галузі природничо-математичних дисциплін та методик їх навчання : Збірник тез доповідей Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю студентів, аспірантів і молодих учених (1 грудня 2022 р., м. Чернігів).Чернігів : НУЧК імені Т. Г. Шевченка, 2022. С. 64.
2. Муліка М.С. Безробіття на ринку праці України //Модернізація та сучасні українські і світові наукові дослідження: матеріали IV Міжнародної студентської наукової конференції, м. Кривий Ріг, 15 вересня, 2023 рік / ГО «Молодіжна наукова ліга». — Вінниця: ТОВ «УКРЛОГОС Груп», 2023. С. 104-106.
3. Муліка М. Тенденції розвитку світового ринку праці. Вісник студентського наукового товариства [електронне видання]: збірник наукових праць студентів, магістрантів і аспірантів / за заг. ред. О. В. Мельничука. Ніжин: НДУ ім. М. Гоголя, 2023. Вип. 28. С. 11-16.

# Розділ 1.Теоретико-методичні засади вивчення глобального ринку праці

## 1.1.Теоретичні підходи вивчення глобального ринку праці

Поняття «праця» має давню історію. Праця вважалася прерогативою плебеїв або невільних людей, оскільки цей термін суперечив поняттю свобода. Історично поняття трансформувалося і у різні історичні періоди наповнювалося різним змістом. Наприклад, у період реформації праця вважалася покаранням. У XVIII ст. праця вважалася річчю, яка дозволяла набути певного статусу у суспільстві. Згодом, праця почала асоціюватися як багатство і власність. Подібного типу зміст вкладався у поняття «праця» в епоху просвітництва. У XVIII – XIX ст. важкість праці зменшується внаслідок розвитку сучасних технологій і змінюється відношення до неї. Серед низки учених, таких як Сен–Сімон, Фур'є, Карл Маркс, були поширені думки, що робота – це не джерело свободи. Тоді робота вважалася можливістю в житті та метою самореалізації.

У другій половині XVIII ст. на території сучасної Європи працю почали розподіляти. Наприклад, працею почали вважати роботу у домашньому господарстві і на ринку праці. Працю вважали певним показником суспільства, з'явилося регулювання ринку праці.

У ХХІ ст. ринок праці трансформувався у світовий ринок праці. В епоху глобалізації попит на робочу силу почав зростати. Якщо раніше міжнародні ринки займалися переважно торгівлею або фінансами, то сучасна структура міжнародного ринку складніша, де робоча сила та іноземні кадри відіграють важливу роль.

Сучасний світовий ринок праці часто розглядається як система відносин. Зміст таких відносин полягає в тому, що є той, хто наймає і той, хто пропонує свою працю. Фактично проводиться купівля та продаж послуг. У такого типу економічних відносинах, взаємодіють покупці та продавці, а їх особливою послугою є праця.

В сучасних умовах світовий ринок праці є механізмом, який дозволяє контролювати попит та пропозицію.  А також це можливість узгоджувати ціни та умови праці між потенційним працівником та роботодавцем.

  Світовий ринок праці, як будь–яка інша система, функціонує перебуваючи у тісній взаємодії з іншими типами ринків.  Якщо виникає дисбаланс чи порушення на одному з ринків, то він передається по "ланцюжку" і на інші види ринків. Ринок праці відчуває на собі всі особливості зовнішнього впливу, наприклад пандемія чи війна. Як варіант, від рівня доходів людей залежить рівень трудової активності. Наприклад, якщо населення має низькі доходи, то за інших рівних умов більшість людей змушена виходити на ринок праці, що у свою чергу вплине на рівень безробіття [26].

З іншого боку, ринок праці може вважатися певним індикатором, наприклад, соціально–економічних змін у локальному чи глобальному просторі. Іншими словами це підсистема світового господарства [25].

 Світовий ринок праці варто розглядати також як економічне середовище, де існує конкуренція між економічними агентами. Через механізми попиту та пропозиції між ними встановлюють такі показники як оплата праці або обсяг зайнятості тощо

Конкуренція на ринку праці існує завжди. Тому, це місце де робітники та роботодавці тісно взаємодіють один з одним і кожен намагається досягти власної мети. Роботодавці змагаються щоб знайти кращих працівників, а працівники - щоб зберегти власне робоче місце та мати кращі умови праці.

 Сучасний ринок праці пов'язаний із механізмом попиту й пропозиції робочої сили. Як правило, це виявляється у тому, що будь-яка фірма має попит на робочу силу, а пропозиція на робочу силу формується з боку робітника [19].

Світовий ринок праці є системою економічних відносин і механізмів, деяких правил чи норм, яка дозволяє забезпечувати взаємодію попиту на працю та її пропозицію на міждержавному рівні [39].

Ринок праці варто розглядати не як конкретне місце, а як розуміння концепції - працівники шукають роботу, а роботодавці шукають працівників. В результаті такого типу взаємовідносин виникає конкуренція між працівниками, що формує ринок праці. Попит має дуже важливу роль, оскільки ринок праці може скорочуватися або зростати внаслідок дії даного фактору.  Іншим важливим чинником є ​​потреба галузі у працівниках з певними навичками чи рівнем освіти. Ринок праці відіграє дуже важливу роль в економічній системі будь–якої країни та безпосередньо пов'язаний з попитом на товари або послуги [26].

Міжнародний або світовий ринок праці є системою відносин, які виникають між державами.  Ця система відносин регулює попит та пропозицію праці, забезпечує виконання трудових умов у світовому масштабі.  Наприклад, умови соціального захисту, оплати праці, формування робочої сили.  Ці трудові відносини між країнами склалися внаслідок нерівномірного розміщення робочої сили, і через розбіжності у її відтворенні на національному рівні.  Значний вплив на ринок праці мав процес глобалізації виробництва, як результат розвитку взаємозалежності між державами, національні ринки яких перестають бути замкненими та відокремленими.  Між цими ринками виникають транснаціональні потоки робочої сили, які часто набувають систематичного характеру. Тобто, у сучасних трудових взаєминах між державами поряд із національним ринком товарів чи послуг набуває великого значення міжнародний ринок робочої сили.  Сучасний міжнародний ринок праці є не просто сукупністю національних ринків, а базується на їх взаємозв'язку та взаємодоповненні і утворює цілісну систему [40].

 Причиною виникнення та розвитку міжнародного ринку праці є сукупна дія двох важливих факторів – капіталу та праці. Капітал набув характеру міжнародного явища. Капітал формує попит не лише на робочу силу будь-якої конкретної країни, де він знаходиться, а також і на іноземну робочу силу. Як правило, іноземна робоча сила має певні переваги, наприклад, менш вибаглива щодо розміру оплати праці та більш дисциплінована. Масовий експорт приватного виробничого капіталу викликав попит на іноземну робочу силу. І як наслідок, розпочався процес створення у різних країнах світу підприємств, які використовували не лише місцеву робочу силу.

 Капітал зосереджується там, де концентрується дешева робоча сила. Прикладом слугують  «нові індустріальні країни", у яких у 1980-х роках розмір заробітної плати був вищим у порівнянні з розвиненими країнами у 5-10 разів.

 Розвинені країни були обмежені на дешеві трудові ресурси на відміну від периферії світового господарства, де ці дешеві трудові ресурси розпочали активно залучати у виробництво капіталу економічно розвинених країн. Приклад такого явища - розвиток мануфактурних форм організації праці [40].

 Структура ринку праці об’єднує велику кількість елементів, а в умовах розвиненої ринкової економіки вона включає такі елементи: державну політику у сфері безробіття чи зайнятості, систему найму та систему підготовки професійних кадрів, фонд підтримки безробітних, механізм контрактної системи, систему підвищення кваліфікації та перепідготовки кадрів, біржі праці та правове регулювання зайнятості.

 Першим елементом ринку праці є суб'єкти ринку.  Суб'єктами ринку виступають наймані працівники чи профспілки. Також до цієї категорії входять роботодавці або спілки роботодавців і органи державної влади.

 Ще одним не менш важливим суб'єктом ринку є наймані працівники, які виступають вільними та працездатними представниками суспільства.  Робота за наймом для них є головним джерелом отримання фінансових ресурсів.  Оскільки ринкові відносини розвивалися відповідно до потреб працівників, то почали створюватися інститути, які захищають інтереси працівників.  Прикладом таких інститутів є профспілки.

 Другим важливим елементом світового ринку праці є програми та правові акти.  Жодна економічна система не може існувати без законодавчих актів, правил і норм, які  допомагають регулювати відносини між суб'єктами ринку та захищати їх права.  Також законодавча база створює можливості для реалізації здібностей учасників ринкових відносин. Наприклад, соціальне страхування при втраті роботи. Також важливою частиною ринку праці є економічні умови, наприклад, пільги чи податки, проведення політики зайнятості, створення програм підготовки, перепідготовки працівників, що вивільняються.

Кон'юнктура ринку праці – це співвідношення попиту та пропозиції, що визначається ставкою заробітної плати на конкретні види праці та рівень зайнятості населення. Зазвичай, більша частина пропозиції та попиту на ринку праці задоволена, що забезпечує функціонування громадського виробництва. Деяка частина ринку праці, внаслідок природного та механічного руху робочої сили (вибуття населення з групи працездатного віку або входження до неї, звільнення та перехід на нове місце роботи, вибуття старих та введення нових робочих місць) потребує узгодження пропозиції та попиту.

Залежно від співвідношення попиту та пропозиції праці розрізняють три типи кон'юнктури ринку праці:

– трудодефіцитна, коли ринок праці відчуває нестачу пропозиції праці;

– трудонадлишкова, коли на ринку праці є велика кількість безробітних і, відповідно, надлишок пропозиції праці;

– рівноважна, коли попит на працю відповідає його пропозиції.

 Кон'юнктура ринку праці залежить від:

– стану економіки держави або регіону;

– галузевої структури господарства та рівня розвитку технічної бази;

– добробуту населення (рівень доходів населення);

– розвитку ринку товарів, послуг, житла, цінних паперів; стану соціальної та виробничої інфраструктури;

– ступеня розвитку багатоукладності економіки; розвитку інтегральних зв'язків (галузевих та територіальних).

Четвертий елемент – це інфраструктура світового ринку праці. Вона включає державні та неурядові організації; громадські організації та фонди; персональні послуги підприємств. Ця категорія також повинна включати правове середовище. Воно відповідає за ефективну взаємодію між попитом та пропозицією на світовому ринку праці.

Необхідно виділити такі елементи: механізм та предмети (попит та пропозиція), ціна праці (заробітна плата), державна політика, поточна ситуація на ринку, конкуренція, ринкова інфраструктура та її установи.

Ринок праці формується під впливом різноманітних чинників, які визначають його функціонування. Головні чинники формування ринку праці:

* демографічні. Такі демографічні показники як: приріст населення, віковий склад, гендерний розподіл, міграція впливають на кількість робочої сили та її якість. Наприклад, зменшення рівня народжуваності викличе дефіцит молодих працівників у майбутньому;
* освіта та навички. Рівень освіти та наявність спеціалізованих навичок впливають на якість та ефективність робочої сили. Країни з розвиненою системою освіти формують конкурентну перевагу на глобальному ринку праці;
* економічні. Стан економіки, рівень виробництва, інвестиції та ступінь індустріалізації визначають загальний попит на робочу силу. Країни з високим рівнем економічного зростання залучають більшу кількість іноземної робочої сили і створюють можливості для працевлаштування.
* законодавство та регулювання. Правила щодо трудових відносин, оплати праці, робочого часу, охорони праці та інші аспекти трудового законодавства можуть впливати на умови праці та привабливість роботодавців для працівників. Високі норми захисту праці можуть призвести до зростання вартості праці.
* технологічні. Впровадження нових технологій і автоматизація здатні змінювати попит на робочу силу в різних галузях. Наприклад, роботи, які раніше виконували люди, можуть бути автоматизовані, а це призведе до зменшення попиту на робочу силу в цих сферах.
* соціальні. Програми соціального захисту, допомоги безробітним, системи догляду за дітьми і старшими громадянами визначають рівень участі в системі трудових відносин. Підтримка безробітних може збільшити пропозицію праці;
* міжнародна торгівля і міграція. Вільний рух людей і товарів між країнами впливає на пропозицію та попит на робочу силу. Міграція працівників може вирівнювати рівень пропозиції праці в різних країнах.
* соціокультурні фактори. Суспільні цінності, культурні особливості і стереотипи можуть впливати на вибір професії та галузі діяльності. Наприклад, в окремих країнах попит на роботу у сфері мистецтва може бути низьким.

  Глобальний ринок праці як суспільно-географічна категорія виконує низку функцій. Головна функція світового ринку праці – це регулювання відносин між роботодавцем та працівником з точки зору ціни та умов праці, розв'язання соціальних проблем працівника та вирішення соціальних та трудових конфліктів на основі колективних угод. Головними компонентами інфраструктури ринку праці є: центр навчання та працевлаштування, перепідготовка з можливістю працевлаштування тощо. Також сюди належить комплекс заходів з регулювання заробітної плати, який проявляється у формі колективних угод різних форм.

 Світовий ринок праці виконує функцію посередництва.  Між роботодавцем та працівником встановлюються соціальні зв'язки. І від розвитку особистих здібностей та майстерності, тобто ділових якостей, залежатиме наскільки його робота буде складною, високооплачуваною чи престижною.

 Заохочувальна (стимулююча) функція полягає в тому, що існує механізм конкуренції за допомогою якого ринок праці стимулює найкращу реалізацію трудових ресурсів, щоб отримувати прибуток.  Але водночас ринок праці висуває вимоги для найманих працівників, і ці вимоги стимулюють працівників покращувати свої якості. А це у свою чергу породжує конкурентоспроможність на ринку праці.

 Оздоровча функція зводиться до того, що на світовому ринку праці поступово витісняються нежиттєздатні та слабкі підприємства.  Таким чином, ринок підтримує рентабельність економіки в цілому.  Аналогічна ситуація стосується працівника і підприємця.  У разі конкуренції перемагають найкращі працівники, тобто ті, які мають вищу кваліфікацію, кращі показники роботи тощо.  Ринок праці виконує роль, яка формує мотиви до праці, змушує працівників утримувати робочі місця і стимулює їх ініціативу.

 Одна з головних функцій ринку праці – регуляційна.  Ринок постійно перерозподіляє робочу силу між різними галузями, державами, регіонами, видами виробництва тощо. Зрештою, ринок змушує утримувати таку кількість працівників, яка буде необхідна для отримання прибутку.

Селективна функція проявляється на макроекономічному рівні. Відбувається відбір робочої сили в залежності від її професійно–кваліфікаційних показників.

 Інтегруюча функція полягає в тому, що світовий ринок праці залучає майже всі держави світу.

Соціальна функція досягається за рахунок формування ефективної зайнятості, досягнення необхідного рівня добробуту, відтворення будь-яких потреб робочої сили.

 Економічна функція досягається за рахунок ефективного використанням праці та її раціонального залучення. Економічна функція притаманна нелегальному ринку праці. Її зміст полягає в обслуговуванні дрібних та середніх підприємств розвинених країн робочою силою.  Ці підприємства не можуть використовувати вартісні працезберігаючи технології.  Вони зазвичай переводять капітал у країни з дешевою робочою силою, наприклад гігантські ТНК.  Держава зазвичай не помічає праці нелегальних працівників.

Інформаційна функція зводиться до порівняння параметрів робочої сили як національного, так і світового ринку праці.  За допомогою цієї функції можуть прийматися необхідні рішення на макро- та світовому рівні, наприклад, для зниження витрат або підвищення рівня якості [42].

Сучасна трансформація та інтенсифікація процесів у галузі зайнятості (зростання безробіття, вивільнення, посилення мобільності, відмирання старих і народження нових професій, поглиблення багатоукладності, розширення альтернативних форм зайнятості, потужна багатоаспектна сегментація ринку праці, збільшення масштабів прихованої і потенційної робочої сили) потребує оперативної розробки нових підходів, нового механізму та ефективних заходів щодо вирішення проблем зайнятості.

Основними особливостями ринку праці є:

Першою з головних особливостей міжнародного ринку праці є те, що національні ринки робочої сили працюють не лише для задоволення потреб своєї країни, а й для потреб інших країн. Компанії зацікавлені в отриманні іноземного капіталу.  Наприклад, у США фактором, який залучає іноземний капітал, є наявність найрізноманітніших висококваліфікованих працівників, без яких майже неможливо будь-яке високотехнологічне виробництво.

 Другою особливістю сучасного ринку є те, що в розвинених країнах є окремі представники, які характеризуються високою мобільністю та професіоналізмом в окремій галузі. Це наймана робоча сили, але дуже кваліфікована, яка готова будь-якої миті задовольнити попит на робочу силу тих підприємств, які розташовані у різних районах світу.  Це "транснаціональна робоча сила".  Такі осередки робочої сили утворилися в Західній Європі, Азії, вздовж мексикансько-американського кордону та в Африці.  Попри те, що у них високі зарплати, але їх праця вигідна для підприємців.

 Третя особливість - інтернаціоналізація армії праці відбувається одночасно з глобалізацією виробництва, розвитком світового ринку, товарів та капіталів.  Тобто ринок праці є частиною світового ринку.  І тепер виробництво у будь-якій країні відбувається у межах національних кордонів і обов'язково у взаємодії з іншими країнами. Як результат світ набуває глобального масштабу. Відбувається інтернаціоналізація виробничого циклу, а міжнародний рух робочої сили є неодмінним елементом, який забезпечує формування єдиного світового циклу.

Ті рухи робочої сили, що виникають між державами та кошти виділені на виплату заробітної плати, вносять дуже суттєві корективи в економічну ситуацію окремих країн.  Тобто збудниками циклічних коливань є перекази заробітної плати з однієї країни до іншої.  Міграція може як покращувати так і погіршувати умови життя працюючих. Результатом цього є те, що звичайні мігранти з відсталих країн внаслідок інтернаціоналізації виробництва склали конкуренцію працівникам з розвинених країн. Головну роль у такій ситуації відіграють транснаціональні компанії, оскільки вони мають можливість перенести власне виробництво до будь-якої країни і таким чином знизити ціну робочої сили.

## 1.2. Методичні аспекти дослідження світового ринку праці

Дослідження світового ринку праці є актуальною та важливою задачею в сучасних умовах глобалізації та швидкого розвитку технологій. Вивчення цієї теми сприяє розумінню динаміки зайнятості, працевлаштування та ринкових тенденцій у різних країнах та регіонах світу.

Методологічною основою дослідження є фундаментальні концепції вітчизняних та зарубіжних вчених, конвенції та рекомендації МОП, а також матеріали наукових та науково-практичних конференцій. Для дослідження використовуються такі методи наукового пізнання, як діалектичний, системний, комплексний та історичний. Застосовуються логічний, порівняльний та статистичний методи аналізу. Емпіричною базою дослідження є статистичні дані Міжнародної організації праці, аналітичні матеріали та дані соціологічних досліджень.

Поняття " ринок праці " активно вивчається у зв'язку з важливою роллю, яку ця сфера відіграє у громадському виробництві. Вона є місцем, де відбуваються процеси купівлі-продажу робочої сили. Вивчення світових тенденцій та особливостей управління ринками праці є важливим аспектом вибору напряму розвитку вітчизняного ринку праці. Крім того, ефективність функціонування ринку праці є одним із компонентів глобального індексу конкурентоспроможності, що наголошує на актуальності даного дослідження. Для більш глибокого розуміння конкурентоспроможності трудового потенціалу та проблем у галузі трудової зайнятості були проведені дослідження А. Гришнової, В. Антонюка, Т. Зайця, Є. Лібанової, Л. Лісогор, М. Семикіної, І. Петрової, Я. Юрика та інших вітчизняних вчених.

Дослідження ринку праці включає в себе велику кількість методів та підходів. Серед головних можна виділити:

* Опитування та анкети. Метод полягає в опитуванні працівників, безробітних або роботодавців, щоб отримати детальну інформацію про їх думки, досвід і потреби. Проводити опитування можна як безпосередньо на підприємстві чи установі або у формі електронного опитування. Такий метод дозволяє отримати якісну інформацію та дізнатися про особистий досвід. Недоліком даного методу може виступати суб'єктивність поглядів, яка піддається спотворенням через недостатню точність відповідей чи відсутність інформації.
* Аналіз статистичних даних. Використання офіційних даних про зайнятість, безробіття, заробітну плату тощо для аналізу ринку праці. Перевагою використання даного методу є об'єктивна та надійна інформація, яка базується на статистичних даних.
* Спостереження за активністю на ринку праці, такими як зміни вакансій, чисельність безробітних і зміни в заробітній платі. Цей метод дозволяє виявити тенденції та особливості на ринку праці в реальному часі. Недолік - існування вимоги до постійного моніторингу.
* Фокус-групи. Групові обговорення, під час яких учасники обговорюють питання, пов'язані з ринком праці. Це дозволяє забезпечити можливість виявити загальні відомості та ідеї групи людей. Таке обговорення може відбуватися в мережі Інтернет. Недоліком може бути питання вибірки для обговорення.
* Використання економічних моделей і прогнозування. Даний метод дозволяє використовувати математичні моделі для прогнозування та аналізу ринку праці на основі історичних даних та сценаріїв, що дозволяє проводити довгостроковий аналіз і робити прогнози. Недолік: моделі можуть бути спрощені та не завжди враховувати всі складові ринку праці.
* Огляд літератури. Аналіз наукових досліджень, статей і звітів, дозволяють зрозуміти причини змін на ринку праці. Використовуючи такий метод існує можливість оцінити актуальний стан досліджень та зробити висновки на основі наявних даних.
* Порівняльний аналіз передбачає співставлення ринків праці різних країн або регіонів для виявлення загальних тенденцій та відмінностей у зайнятості, безробітті, заробітній платі та інших показниках.

Дослідження особливостей, тенденцій та наслідків розвитку і формування світового ринку праці можна розбити на п'ять етапів: підготовчий, організаційний, аналітичний, синтетичний та підсумковий.

Підготовчий етап дослідження світового ринку праці є першим і ключовим етапом у вивченні особливостей, тенденцій та наслідків розвитку глобального ринку праці. На даному етапі формулюються мета та завдання дослідження, обираються методи та інструменти аналізу, а також визначається об'єкт та предмет дослідження.

Організаційний етап передбачає пошук літературних джерел, їх критичну оцінку та встановлення "наукової вартості" кожного літературного джерела відповідно до сучасних тенденцій. Ознайомлення з літературними джерелами розпочиналося з тих праць, де тема дослідження відображалася більш ширше, а потім тих, де зустрічалися невеликі фрагменти, що розкривають особливості формування ринку праці в Україні та світі. Під час ознайомлення з літературними джерелами здійснювались записи, де послідовно перелічувалися питання, які розглядалися при дослідженні сучасного ринку праці.

Аналітичний етап дослідження є одним із ключових етапів, на якому проводиться глибокий аналіз зібраної інформації та даних з метою виявлення закономірностей, тенденцій, особливостей і наслідків у досліджуваній області. Передбачається перевірка та обробка даних, статистичний аналіз, формування висновків. Цей етап дозволяє отримати більш об'єктивне розуміння проблеми та отримати відповіді на поставлені запитання.

Підсумковий етап дослідження є завершальним, на якому формулюються висновки та підводяться підсумки проведеного дослідження. Цей етап є критично важливим, оскільки на його основі здійснюється остаточна оцінка та визначається значущість досліджуваної проблеми або питання. Визначено доцільність вивчення даної проблематики у шкільному курсі географії.

## Висновки до розділу 1

1. Поняття «праця» має давню історію. В сучасних умовах світовий ринок праці є механізмом, який дозволяє контролювати попит та пропозицію.
2. Світовий ринок праці варто розглядати як середовище, де існує конкуренція між агентами. Механізми попиту та пропозиції визначають оплату праці та обсяги зайнятості на ринку праці. Причиною виникнення та розвитку міжнародного ринку праці є сукупна дія двох важливих факторів – капіталу та праці.
3. Глобальний ринок праці складається з таких структурних елементів як суб'єкти ринку; програми та правові акти; співвідношення попиту та пропозиції, що визначається ставкою заробітної плати на конкретні види праці та рівень зайнятості населення; інфраструктура світового ринку праці.
4. Ринок праці формується під впливом різних чинників: демографічні, освіта та навички, економічні, законодавство та регулювання, технологічні, соціальні, міжнародна торгівля і міграція, соціокультурні.

# Розділ 2. Загальна характеристика ринку праці: глобальний та регіональний аспекти

## 2.1. Тенденції розвитку глобального ринку праці

Ринок праці - головна складова ринкової економічної системи, що являє собою сферу працевлаштування, в якій взаємодіють покупці та продавці праці, а також механізм, що забезпечує узгодження ціни й умов праці між роботодавцями і найманими працівниками, регулює попит і пропозицію праці. Ринок праці підпорядковується ринковим законам, зокрема головному з них – закону про попит і пропозицію. Його функціонування базується на фундаментальних основах ринку: на економічній свободі особи і підприємства; на праві власності (право володіти, користуватися, розпоряджатися і відповідати за наслідки); на конкуренції; на жорстких бюджетних обмеженнях і передбачуваності державної політики. Головними структурними елементами світового ринку праці є: зайнятість, безробіття і заробітна плата.

За даними Міжнародної організації праці (МОП) 473 млн осіб офіційно не працевлаштовані, з них 205 млн осіб – це безробітні, які не шукають роботу, 268 млн осіб – шукали роботу, але за певних причин не змогли працевлаштуватися.

Зайнятість населення – це діяльність громадян, пов’язана з задоволенням особистих і суспільних потреб, що не суперечить чинному законодавству та приносить дохід у грошовій або інших формах. Зайнятістю визначається діяльність на державних підприємствах, у власному, фермерському та іншому господарстві, садівництві, індивідуальна трудова діяльність, підприємництво тощо [36].

Досліджуючи динаміку змін рівня зайнятості у світі, варто відзначити, що за період 2012 – 2022 рр. показник зайнятості зріс на 28,8%. З 2012 по 2020 рр. даний показник був від’ємним, а з 2021 р. має додатні значення. Протягом досліджуваного періоду середньорічні темпи скорочення рівня зайнятості становили 0,5% (табл. 2.1).

**Таблиця 2.1.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня зайнятості у світі, % (складено автором за даними рівня зайнятості у світі [20])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Питома вага зайнятих,%** | **Зміни рівня зайнятості, % до попереднього періоду** |
| 2012 | 44,4 | -0,78 |
| 2013 | 43,69 | -0,71 |
| 2014 | 43,01 | -0,68 |
| 2015 | 42,49 | -0,52 |
| 2016 | 42,24 | -0,49 |
| 2017 | 41,59 | -0,41 |
| 2018 | 41,16 | -0,43 |
| 2019 | 41,03 | -0,13 |
| 2020 | 38,41 | -2,62 |
| 2021 | 39,58 | 1,16 |
| 2022 | 61,6 | 22,02 |

Підвищення темпів скорочення рівня зайнятості (протягом 2012 – 2021 рр. із 44,4% до 39,6%), пов’язане із демографічними змінами викликаними старінням населення та скороченням показника народжуваності; зростанням глобальної торгівлі та практики аутсорсингу, що змусило деякі компанії перенести свою діяльність до країн із нижчою вартістю робочої сили [6]. З 2021 по 2022 рр. спостерігається зростання рівня зайнятості на 22,02%. Причиною цього є покращення соціально-економічної ситуації у післяковідний період.

Показник зайнятості населення світу знизився за усіма віковими групами: у групі 15-24 роки на 2,7%, у групі 25-62 роки на 0,5% (табл. 2.2). Причина зниження: технологічний розвиток і автоматизація, структурні зміни в економіці, розвиток нових галузей індустрій, що вимагає формування інших навичок та компетенцій. А також зміни демографічної поведінки та культурних цінностей впливають на робочу активність населення. Наприклад, зосередження на кар'єрному зростанні призведе до зменшення рівня народжуваності.

**Таблиця 2.2.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання зайнятості населення світу за віковими групами, % (складено автором за даними [5])**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** | **Вікові групи** |
| **15-24 роки** | **25-62 роки** |
| 2012 | 48,1 | 66,9 |
| 2013 | 47,1 | 66,8 |
| 2014 | 45,9 | 66,6 |
| 2015 | 46,3 | 66,5 |
| 2016 | 46,3 | 66,4 |
| 2017 | 46,4 | 66,4 |
| 2018 | 47,6 | 66,4 |
| 2019 | 48,1 | 66,4 |
| 2020 | 41,1 | 64,4 |
| 2021 | 44,8 | 66,5 |
| 2022 | 45,4 | 66,4 |

У 2012 та 2019 рр. показник зайнятості у віковій групі 15-24 роки досяг найбільшого значення - 48,1%, а у 2020 р. знизився до 41,1% (табл. 2.2). Причина зниження даного показника - пандемія COVID-19, яка спалахнула у 2019 році з періодами загострення протягом 2020-2021 років. Вона мала значний вплив на питому вагу зайнятих в усіх вікових групах.

За досліджуваний період динаміка рівня зайнятості населення за гендерною ознакою має тенденцію до зменшення як серед чоловіків (на 4,5%) так і жінок (на 3,5%). Кількість зайнятих серед жіночого населення на 15,5% менша за кількість чоловічого населення (табл. 2.3).

**Таблиця 2.3.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня зайнятості населення світу за гендерною ознакою, % (складено автором за даними [6])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Жінки** | **Чоловіки** |
| 2012 | 35,7 | 52,2 |
| 2013 | 34,9 | 51,5 |
| 2014 | 34,2 | 50,7 |
| 2015 | 33,8 | 50 |
| 2016 | 33,3 | 49,4 |
| 2017 | 32,8 | 48,9 |
| 2018 | 32,2 | 48,4 |
| 2019 | 32,7 | 48,3 |
| 2020 | 30,9 | 46,3 |
| 2021 | 31,8 | 46,9 |
| 2022 | 32,2 | 47,7 |

Причинами скорочення рівня зайнятості є глобальні економічні проблеми пов’язані із COVID-19, а також необхідність виконання сімейних обов’язків та обов’язків по догляду, що впливає на рівень зайнятості як чоловіків, так і жінок. Збалансування роботи та сімейних обов’язків іноді може призвести до зменшення участі в робочій силі або переривання кар’єри для обох статей [6].

Упродовж 2012 – 2022 рр. рівень неформальної зайнятості скоротився на 1,3% (табл. 2.4).

**Таблиця 2.4.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня неформальної зайнятості населення світу, % (складено автором за даними [1])**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** | **Рівень неформальної зайнятості,%** |
| 2012 | 59,3 |
| 2013 | 59,1 |
| 2014 | 58,8 |
| 2015 | 58,6 |
| 2016 | 58,3 |
| 2017 | 58,2 |
| 2018 | 57,9 |
| 2019 | 57,8 |
| 2020 | 57,7 |
| 2021 | 58,2 |
| 2022 | 58 |

З-поміж причин скорочення неформальної зайнятості: недостатня кількість робочих місць та низький рівень доходів у неформальному секторі та інші причини.

Безробіття – соціально-економічне явище, за якого частина осіб не має змоги реалізувати своє право на працю та отримання заробітної плати (винагороди) як джерела існування. Безробіття є найбільш відомою та обмежувальною причиною недостатнього використання робочої сили. Щоб вважатися безробітним, людина повинна бути доступною та здатною швидко приступити до роботи [23].

Аналізуючи загальну динаміку рівня безробіття у світі, варто відмітити незначне підвищення даного показника (з 5,74% у 2012 р. до 5,80% у 2022 р.) (табл. 2.5).

**Таблиця 2.5.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття світу, % (складено автором за даними [21])**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** | **Світ** |
| 2012 | 5,74 |
| 2013 | 5,73 |
| 2014 | 5,61 |
| 2015 | 5,63 |
| 2016 | 5,66 |
| 2017 | 5,56 |
| 2018 | 5,4 |
| 2019 | 5,36 |
| 2020 | 6,58 |
| 2021 | 6,18 |
| 2022 | 5,8 |

Причинами високого рівня безробіття є неналежний рівень забезпечення об’єктами інфраструктури та доступу до ринків праці, корупція, політична та економічна нестабільність, недостатній рівень освіти та професійних навичок.

Рівень безробіття населення за гендерною ознакою знизився на 0,4%. У 2020 р. рівень безробіття підвищився як серед жінок так і чоловіків. Причина - пандемія COVID-19 (табл. 2.6).

**Таблиця 2.6.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття населення світу за гендерною ознакою, % (складено автором за даними [17])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Жінки** | **Чоловіки** |
| 2012 | 6,2 | 6,1 |
| 2013 | 6,1 | 6,1 |
| 2014 | 6 | 6 |
| 2015 | 6,1 | 6 |
| 2016 | 6 | 6 |
| 2017 | 5,9 | 5,8 |
| 2018 | 5,7 | 5,7 |
| 2019 | 5,6 | 5,5 |
| 2020 | 6,7 | 7 |
| 2021 | 6,3 | 6,2 |
| 2022 | 5,8 | 5,8 |

Причини зниження рівня безробіття: економічне відновлення, розвиток технологій та виникнення нових видів діяльності призвело до зростання попиту на нові навички і спеціалізовану робочу силу, також зростання доступу до освіти та навчання підвищило рівень кваліфікації працівників які стали більш конкурентоспроможними на ринку праці.

Рівень безробіття населення світу за віковими групами характеризується тенденцією до підвищення. Так, з 2012 по 2020 рр. він підвищився на 3,22%. У 2022 р. даний показник повернувся до рівня 2013 року (табл. 2.7).

**Таблиця 2.7.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття у світі у віці 15-64 роки (складено автором за даними [14])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Питома вага безробітних,%** | **Зміни рівня безробіття, % до попереднього періоду** |
| 2012 | 14,71 | 0,25 |
| 2013 | 14,91 | 0,2 |
| 2014 | 14,86 | -0,05 |
| 2015 | 15,22 | 0,36 |
| 2016 | 15,54 | 0,32 |
| 2017 | 15,52 | -0,02 |
| 2018 | 15,44 | -0,08 |
| 2019 | 15,34 | -0,11 |
| 2020 | 17,26 | 1,92 |
| 2021 | 17,93 | 0,67 |
| 2022 | 14,9 | -3,03 |

Головні причини збільшення рівня безробіття: конфлікти, воєнні дії та політичне напруження призводять до звільнень і незабезпеченості зайнятості; зміни у розмірі та складі населення, відсутність інфраструктури та низький рівень розвитку можуть призвести до обмеженості можливостей для створення робочих місць у деяких регіонах.

Важливим структурним елементом ринку праці є середня заробітна плата. Заробітна плата це – винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу [23].

Аналізуючи рівень щоденної оплати праці у світі можна побачити тенденцію до її збільшення. В період 2012 – 2022 рр. щоденна заробітна платна збільшилась на 2,37 долларів на день (табл. 2.8).

**Таблиця 2.8**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня щоденної оплати праці у світі, дол (складено автором за даними [4])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Щоденна заробітна плата, дол./день** | **Зміни рівня щоденної заробітної плати, % до попереднього періоду**  |
| 2012 | 5,88 | 8,6 |
| 2013 | 6,23 | 8,73 |
| 2014 | 6,45 | 8,89 |
| 2015 | 6,65 | 8,35 |
| 2016 | 6,86 | 8,35 |
| 2017 | 7,08 | 8,80 |
| 2018 | 7,4 | 9,17 |
| 2019 | 7,56 | 9,18 |
| 2020 | 7,59 | 8,76 |
| 2021 | 8,01 | 9,74 |
| 2022 | 8,25 | 9,74 |

Причина збільшення рівня щоденної заробітної праці викликана зростанням попиту на працю у деяких видах економічної діяльності, підвищеною конкуренцію серед роботодавців за робітників з високим рівнем професійної підготовки.

## 2.2. Тенденції розвитку ринку праці у розрізі регіонів світу

Рівень зайнятості населення за регіонами світу характеризується тенденцією до підвищення. Найбільше в Африці на південь від Сахари на 24,71%, внаслідок розширення мережі об’єктів інфраструктури, збільшення кількості населення, прискорення процесів глобалізації і технологічного розвитку (табл. 2.9).

**Таблиця 2.9**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня зайнятості за регіонами світу, % (складено автором за даними [9])**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Роки** | **Латинська Америка та Карибський басейн** | **Європа** | **Африка на південь від Сахари** | **Південна Азія** | **Північна Америка** | **Східна Азія та Тихий океан** |
| 2012 | 50,2 | 41,53 | 47,99 | 35,32 | 51,2 | 52,74 |
| 2013 | 49,45 | 41,08 | 47,21 | 34,54 | 51,36 | 51,87 |
| 2014 | 48,73 | 40,26 | 47,1 | 33,5 | 51,36 | 51,14 |
| 2015 | 48,27 | 39,89 | 47,23 | 32,71 | 51,34 | 50,53 |
| 2016 | 48,15 | 39,76 | 47,3 | 31,88 | 51,44 | 49,76 |
| 2017 | 48,37 | 39,84 | 47,33 | 31,4 | 51,71 | 48,89 |
| 2018 | 48,65 | 40,05 | 47,29 | 30,68 | 51,46 | 48,46 |
| 2019 | 48,85 | 40,19 | 47,31 | 30,73 | 52,13 | 47,96 |
| 2020 | 43,44 | 38,73 | 45,2 | 27,56 | 50,23 | 46,06 |
| 2021 | 46,79 | 41,07 | 46,41 | 28,31 | 51,64 | 46,85 |
| 2022 | 62,1 | 61,1 | 72,7 | 74,7 | 73,6 | 61,6 |

Протягом досліджуваного періоду найвищі темпи скорочення показника зайнятості у віковій групі 15-62 роки зафіксовано у таких регіонах як Африка на південь від Сахари, Південна Азія, Східна Азія і Тихий океан. Причинами скорочення показника зайнятості у вище означених регіонах є домінування неформального сектору, невідповідність кваліфікації робітників і професій, політична нестабільність і конфлікти. Найменші темпи скорочення показника зайнятості характерні для країн Європи та Північної Америки (Табл. 2.10) [7].

**Таблиця 2.10.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання зайнятості населення за віковими групами у розрізі регіонів світу, % (складено автором за даними [12])**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Роки** | **Латинська** **Америка та Карибський** **басейн** | **Європа** | **Африка** **на південь** **від Сахари** | **Південна Азія** | **Північна Америка** | **Східна Азія та Тихий океан** |
| **15-****24** **роки** | **15-****62** **роки** | **15-24** **роки** | **15-****62 роки** | **15-24** **роки** | **15-****62 роки** | **15-****24 роки** | **15-****62 роки** | **15-****24 роки** | **15-****62 роки** | **15-****24** **роки** | **15-****62 роки** |
| 2012 | 50,7 | 68,7 | 40,5 | 69,5 | 46,8 | 68,9 | 35,8 | 55,2 | 51,2 | 72,7 | 52,3 | 74,9 |
| 2013 | 49,6 | 68,6 | 40,5 | 69,8 | 45,9 | 68,4 | 34,8 | 55 | 51,4 | 72,3 | 51,5 | 74,8 |
| 2014 | 49 | 68,4 | 40,4 | 69,9 | 45,5 | 68,2 | 33,6 | 54,6 | 51,4 | 72,2 | 50,8 | 74,8 |
| 2015 | 48,6 | 68,6 | 40,5 | 70,2 | 45,5 | 68,2 | 32,6 | 54,5 | 51,3 | 72,2 | 50,3 | 74,7 |
| 2016 | 48,5 | 68,7 | 40,4 | 70,6 | 45,4 | 68,1 | 31,6 | 54,1 | 51,4 | 72,6 | 49,6 | 74,6 |
| 2017 | 48,7 | 68,9 | 40,2 | 70,9 | 45,1 | 68,2 | 31 | 54,1 | 51,7 | 73 | 48,8 | 74,5 |
| 2018 | 48,8 | 69,3 | 40,1 | 71,2 | 44,7 | 68,3 | 30,1 | 53,8 | 51,5 | 73,2 | 48,5 | 74,6 |
| 2019 | 49 | 69,6 | 40 | 71,3 | 44,6 | 68,4 | 31,2 | 53,8 | 52,1 | 73,7 | 48,2 | 74,6 |
| 2020 | 44,2 | 69,4 | 38,1 | 70,1 | 43,8 | 68,1 | 29,9 | 53,4 | 50,2 | 73,4 | 45,6 | 74,2 |
| 2021 | 47,1 | 69,6 | 38,6 | 70,6 | 44 | 68,2 | 30,8 | 53,6 | 51,7 | 73,8 | 46 | 74,3 |
| 2022 | 47,6 | 69,8 | 40,7 | 71,2 | 44,5 | 68,4 | 31,4 | 54,5 | 51,8 | 74,9 | 46,2 | 74,5 |

У віковій групі 15-24 роки зростання рівня зайнятості спостерігається у таких регіонах як: Північна Америка і Європа, а скорочення в Південній та Східній Азії.

Низький рівень безробіття серед молоді віком 15-24 роки обумовлене кількома факторами: молоді люди мають більше можливостей займатися неконвенційною роботою, включаючи фриланс та віддалену роботу, що розширює їх можливості знайти роботу незалежно від географічного положення.

Рівень зайнятості населення за гендерною ознакою різниться у розрізі регіонів світу. Найвищі показники зайнятості жіночого населення у регіоні Східна Азія та Тихий океан (66,3%) та Північна Америка (69.1%), а найменші у Латинській Америці та Карибському басейні (58,1%) та Південній Азії (25,5%) (табл. 2.11).

**Таблиця 2.11.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня зайнятості населення за гендерною ознакою у розрізі регіонів світу, % (складено автором за даними [11])**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Роки** | **Латинська** **Америка та Карибський** **басейн** | **Європа** | **Африка на** **південь** **від Сахари** | **Південна Азія** | **Північна Америка** | **Східна Азія та Тихий океан** |
| **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** |
| 2012 | 55,9 | 82,1 | 62,2 | 77,1 | 63,1 | 74,8 | 25,9 | 82,6 | 67,3 | 78,1 | 66,3 | 83,3 |
| 2013 | 55,8 | 81,8 | 62,5 | 77,3 | 62,7 | 74,3 | 25,8 | 82,3 | 66,9 | 77,7 | 66,2 | 83,2 |
| 2014 | 55,6 | 81,7 | 62,6 | 77,5 | 62,5 | 74,1 | 25,6 | 81,8 | 66,8 | 77,6 | 66,2 | 83,1 |
| 2015 | 56,1 | 81,7 | 62,9 | 77,8 | 62,5 | 73,9 | 25,5 | 81,5 | 66,7 | 77,7 | 66,1 | 82,9 |
| 2016 | 56,3 | 81,5 | 63,3 | 78,1 | 62,5 | 73,8 | 25,3 | 81,1 | 67,1 | 78,1 | 66,1 | 82,8 |
| 2017 | 56,8 | 81,6 | 63,7 | 78,3 | 62,6 | 73,9 | 25,3 | 81,0 | 67,8 | 78,2 | 66,1 | 82,7 |
| 2018 | 57,3 | 81,6 | 64,1 | 78,6 | 62,7 | 74,1 | 25 | 80,6 | 68,1 | 78,4 | 66,2 | 82,7 |
| 2019 | 58,1 | 81,6 | 64,2 | 78,5 | 62,9 | 74,1 | 25,1 | 80,6 | 68,7 | 78,7 | 66,2 | 82,6 |
| 2020 | 57,3 | 81,5 | 63,1 | 78,1 | 61,5 | 73,8 | 25,2 | 80,1 | 68,8 | 78,9 | 66,2 | 82,5 |
| 2021 | 57,7 | 81,4 | 63,4 | 78,2 | 61,9 | 73,9 | 25,3 | 80,5 | 68,7 | 79,1 | 66,1 | 82,8 |
| 2022 | 58,1 | 81,8 | 64,2 | 78,5 | 62,5 | 74,1 | 25,5 | 80,5 | 69,1 | 79,2 | 66,3 | 83 |

Найбільші показники рівня зайнятості серед чоловіків в таких регіонах: Східна Азія і Тихий океан (83%) та Латинська Америка і Карибський басейн (81,8%).

Причинами низького рівня зайнятості у деяких регіонах є глибокі структурні проблеми, відсутність робочих місць з високим рівнем споживчої цінності, соціальні нерівності тощо.

Найбільші показники рівня безробіття спостерігаються в регіоні Латинська Америка та Карибський басейн (за досліджуваний період показник рівня безробіття зріс з 6.41% у 2012 році до 10.01% у 2022 році). Причиною ситуації що склалася є нестабільність економічного розвитку, соціальні труднощі та недостатній рівень розвитку ринку праці (табл. 2.12).

**Таблиця 2.12.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття за регіонами світу, % (складено автором за даними [7])**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Роки** | **Латинська Америка та Карибський басейн** | **Європа** | **Африка на південь від Сахари** | **Південна Азія** | **Північна Америка** | **Східна Азія та Тихий океан** |
| 2012 | 6,41 | 11,29 | 5,86 | 4,90 | 7,99 | 4,04 |
| 2013 | 6,36 | 11,92 | 5,71 | 5,06 | 7,34 | 4,03 |
| 2014 | 6,16 | 11,60 | 5,79 | 4,96 | 6,25 | 4,00 |
| 2015 | 6,63 | 10,84 | 5,83 | 5,14 | 5,46 | 4,07 |
| 2016 | 7,73 | 10,00 | 6,24 | 5,14 | 5,10 | 3,97 |
| 2017 | 8,00 | 9,04 | 6,45 | 5,12 | 4,58 | 3,86 |
| 2018 | 7,89 | 8,17 | 6,46 | 5,12 | 4,11 | 3,73 |
| 2019 | 7,95 | 7,53 | 6,59 | 5,02 | 3,89 | 3,82 |
| 2020 | 10,09 | 7,82 | 7,25 | 7,25 | 8,21 | 4,31 |
| 2021 | 10,00 | 7,76 | 7,62 | 5,79 | 5,70 | 4,20 |
| 2022 | 10,01 | 7,56 | 7,65 | 5,75 | 5,89 | 4,24 |

Найнижчі показники рівня безробіття фіксуються в регіоні Європа - 7.56%, що пов'язано з високим рівнем розвитку об’єктів інфраструктури, різноманітністю галузей економіки, а також політикою підтримки зайнятості та соціальної безпеки.

Найбільший показник рівня безробіття серед молоді у віці 15-24 роки спостерігається в регіоні Латинська Америка і Карибський басейн і складає , 9,8%. Однією з головних причин - є складна економічна ситуація, недостатність можливостей працевлаштування та конкуренція на ринку праці (табл. 2.13).

**Таблиця 2.13.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття за віковою ознакою у розрізі регіонів світу, % (складено автором за даними [15])**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Роки** | **Латинська** **Америка** **та Карибський басейн** | **Європа** | **Африка** **на південь** **від Сахари** | **Південна Азія** | **Північна Америка** | **Східна Азія та Тихий океан** |
| **15-****24** **роки** | **15-****62** **роки** | **15-****24** **роки** | **15-****62** **роки** | **15-****24** **роки** | **15-****62 роки** | **15-****24** **роки** | **15-62** **роки** | **15-****24 роки** | **15-****62 роки** | **15-****24 роки** | **15-****62** **роки** |
| 2012 | 6,4 | 13,3 | 8,9 | 21,5 | 3,2 | 9,8 | 5,7 | 11,5 | 8 | 16 | 4,1 | 9,8 |
| 2013 | 6,2 | 13,4 | 9,1 | 21,9 | 3,5 | 10,3 | 5,5 | 11,1 | 7,3 | 15,4 | 4 | 9,9 |
| 2014 | 6 | 13,3 | 8,9 | 21,9 | 3,9 | 10,8 | 5,6 | 11,2 | 6,3 | 13,4 | 4 | 10,1 |
| 2015 | 6,5 | 14,1 | 8,5 | 21,3 | 4,4 | 13,2 | 5,8 | 11,3 | 5,5 | 11,8 | 4,1 | 10,4 |
| 2016 | 7,6 | 16,5 | 8,1 | 20,4 | 4,9 | 14,9 | 5,9 | 11,3 | 5,1 | 10,7 | 4 | 10,2 |
| 2017 | 7,9 | 17,3 | 7,5 | 18,6 | 5,8 | 18,1 | 5,9 | 11,3 | 4,6 | 9,5 | 3,9 | 9,9 |
| 2018 | 8 | 17,6 | 7 | 17,8 | 7,1 | 23,4 | 5,9 | 11,3 | 4,1 | 8,8 | 3,8 | 9,5 |
| 2019 | 8,1 | 17,7 | 6,7 | 17,4 | 6,3 | 20,7 | 6,1 | 11,6 | 3,9 | 8,6 | 3,8 | 9,7 |
| 2020 | 10,5 | 21,3 | 7,3 | 18,8 | 7,9 | 24,3 | 6,6 | 12,7 | 8,2 | 15,4 | 4,3 | 11,3 |
| 2021 | 9,5 | 19,5 | 7,1 | 18,6 | 8,1 | 25,3 | 6,8 | 12,4 | 5,6 | 10,1 | 4 | 11,1 |
| 2022 | 9,8 | 19,8 | 7,1 | 18,4 | 7,8 | 25,6 | 6,7 | 12,4 | 3,8 | 8,1 | 4,1 | 11,2 |

Найменші показники безробіття у даній віковій групі спостерігаються в регіоні Східна Азія та Тихий океан (4,1%).

Найбільші показники безробіття у віковій групі 15-62 роки характерні для регіону Африка на південь від Сахари (25,6%), а найменші для Північної Америки (8,1%) та Східної Азії і Тихого океану (11,2%).

Аналізуючи рівень безробіття за гендерною ознакою можна помітити, що найбільші показники безробіття серед жінок у Південній Азії (21,4%). У цьому регіоні показники безробіття серед жінок зросли з 14,4% у 2012 році до 15,2% у 2020 році. Однією з причин є традиційно обмежений доступ жінок до ринку праці, їх освітніх можливостей та соціальних норм. А найменші показники в Північній Америці (7,3%), що обумовлене значними можливостями працевлаштування, гендерною рівністю та інфраструктурними можливостями (табл. 2.14).

**Таблиця 2.14.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття за регіонами світу за гендерною ознакою, % (складено автором за даними [16])**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Роки** | **Латинська** **Америка та** **Карибський** **басейн** | **Європа** | **Африка на** **південь від** **Сахари** | **Південна Азія** | **Північна Америка** | **Східна Азія та Тихий океан** |
| **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** |
| 2012 | 16,9 | 11,5 | 20,4 | 20,4 | 12,4 | 10,9 | 16,5 | 17,3 | 14,4 | 17,5 | 9,4 | 10,3 |
| 2013 | 17,1 | 11,8 | 21,1 | 20,7 | 12,1 | 10,5 | 17,5 | 18,3 | 13,7 | 16,8 | 9,5 | 10,4 |
| 2014 | 16,8 | 11,7 | 20,7 | 20,6 | 12,1 | 10,6 | 18,2 | 18,7 | 12,1 | 14,6 | 9,7 | 10,6 |
| 2015 | 18,1 | 12,5 | 20,4 | 19,8 | 12,2 | 10,7 | 19,8 | 19,7 | 10,5 | 13 | 9,9 | 10,9 |
| 2016 | 20,4 | 14,8 | 19,5 | 19 | 12,3 | 10,7 | 20,6 | 20,5 | 9,5 | 11,7 | 9,7 | 10,6 |
| 2017 | 20,7 | 15,1 | 18,5 | 17,7 | 12,2 | 10,7 | 21,5 | 21,4 | 8,2 | 10,6 | 9,5 | 10,3 |
| 2018 | 20,6 | 15,2 | 17,6 | 16,6 | 12,2 | 10,7 | 22,2 | 22,2 | 7,8 | 9,8 | 9,1 | 9,9 |
| 2019 | 20,8 | 15,3 | 17,1 | 16,4 | 12,4 | 11 | 20,4 | 19,8 | 7,5 | 9,6 | 9,2 | 10,1 |
| 2020 | 24,6 | 18,1 | 19,1 | 17,4 | 13,8 | 11,9 | 26,4 | 26,2 | 15,2 | 15,5 | 10,7 | 11,7 |
| 2021 | 22,6 | 16,1 | 18,8 | 16,8 | 13,5 | 11,7 | 21,7 | 20,9 | 9,2 | 10,9 | 10,4 | 11,7 |
| 2022 | 18,2 | 13 | 16,4 | 14,6 | 13,4 | 11,7 | 21,4 | 20,2 | 7,3 | 8,9 | 10,4 | 11,9 |

Південна Азія характеризується високим рівнем безробіття серед чоловіків, який зріс з 17,3% у 2012 році до 20,2% у 2022 році. Це пояснюється проблемами доступу до праці, включаючи конкуренцію на ринку праці та обмежені можливості розвитку.

Найвищі значення показника оплати праці у Північній Америці - 3769 доларів, а найменші в Африці на південь від Сахари - 784 доларів (табл. 2.15).

**Таблиця 2.15**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня оплати праці за регіонами світу, дол (складено автором за даними [2])**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Роки** | **Латинська Америка та Карибський басейн** | **Європа** | **Африка на південь від Сахари** | **Південна Азія** | **Північна Америка** | **Східна Азія та Тихий океан** |
| 2012 | 1028 | 2000 | 512 | 404 | 2891 | 1246 |
| 2013 | 1146 | 2100 | 562 | 420 | 3021 | 1294 |
| 2014 | 1179 | 2245 | 590 | 449 | 3120 | 1327 |
| 2015 | 1295 | 2290 | 621 | 469 | 3245 | 1468 |
| 2016 | 1345 | 2374 | 681 | 512 | 3451 | 1548 |
| 2017 | 1422 | 2436 | 702 | 534 | 3642 | 1591 |
| 2018 | 1498 | 2416 | 729 | 586 | 3751 | 1622 |
| 2019 | 1578 | 2568 | 756 | 594 | 3821 | 1698 |
| 2020 | 1346 | 2315 | 680 | 524 | 3648 | 1524 |
| 2021 | 1465 | 2380 | 725 | 549 | 3689 | 1568 |
| 2022 | 1548 | 2480 | 784 | 584 | 3769 | 1599 |

Причиною зростання даного показника є розвиток економіки та індустріалізація, використання передових технологій, що сприяє підвищенню доходів та заробітній платі.

Найбільший рівень погодинної оплати праці у віковій групі 15-24 роки характерний для Північної Америки - 11 доларів, найнижчий в Африці на південь від Сахари – 6,9 доларів (табл. 2.16).

**Таблиця 2.16**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня погодинної оплати праці за віковими групами у розрізі регіонів світу, дол (складено автором за даними [18])**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Роки** | **Латинська** **Америка та Карибський** **басейн** | **Європа** | **Африка на** **Південь** **від Сахари** | **Південна Азія** | **Північна Америка** | **Східна** **Азія та Тихий океан** |
|  | **15-****24** **роки** | **15-****62 роки** | **15-****24** **роки** | **15-****62 роки** | **15-****24** **роки** | **15-****62 роки** | **15-24** **роки** | **15-62 роки** | **15-24****роки** | **15-62 роки** | **15-24** **роки** | **15-62 роки** |
| 2012 | 6,4 | 13,3 | 8,9 | 21,5 | 3,2 | 9,8 | 7,4 | 16,3 | 9,2 | 24,3 | 8,2 | 17,4 |
| 2013 | 6,2 | 13,4 | 9,1 | 21,9 | 3,5 | 10,3 | 7,5 | 16,4 | 9,3 | 24,5 | 8,8 | 17,9 |
| 2014 | 6 | 13,3 | 8,9 | 21,9 | 3,9 | 10,8 | 7,9 | 16,6 | 9,8 | 25,1 | 8,4 | 18,1 |
| 2015 | 6,5 | 14,1 | 8,5 | 21,3 | 4,4 | 13,2 | 8,3 | 16,8 | 10,1 | 25,6 | 8,9 | 18,4 |
| 2016 | 7,6 | 16,5 | 8,1 | 20,4 | 4,9 | 14,9 | 8,4 | 16,5 | 10,6 | 26,4 | 9,2 | 19,1 |
| 2017 | 7,9 | 17,3 | 7,5 | 18,6 | 5,8 | 18,1 | 8,9 | 17,3 | 11,2 | 27,4 | 9,5 | 19,4 |
| 2018 | 8 | 17,6 | 7 | 17,8 | 7,1 | 23,4 | 9,2 | 17,6 | 11,8 | 28,8 | 10,1 | 20,1 |
| 2019 | 8,1 | 17,7 | 6,7 | 17,4 | 6,3 | 20,7 | 9,7 | 17,9 | 12,3 | 30,4 | 9,4 | 20,5 |
| 2020 | 10,5 | 21,3 | 7,3 | 18,8 | 6,9 | 24,3 | 9,1 | 16,3 | 10,1 | 28,4 | 9 | 19,3 |
| 2021 | 9,5 | 19,5 | 7,1 | 18,6 | 7,2 | 25,3 | 9,3 | 16,8 | 10,4 | 28,1 | 8,7 | 19,4 |
| 2022 | 9,8 | 19,8 | 7,1 | 18,4 | 6,9 | 25,6 | 9,4 | 18,8 | 11 | 31 | 10 | 20 |

У регіоні Південна Азія найнижчі показники оплати праці у віковій групі 15-62 роки (18,8 долларів), що пояснюється великою кількістю населення у регіоні, і як наслідок призводить до високої конкуренції на ринку праці. Найвищі показники оплати праці в Північній Америці (31 долар).

Європа має одні з найвищих показників погодинної заробітної плати серед жінок (95 доларів), що пояснюється більш розвиненою економікою, наявністю законодавчого регулювання щодо гендерної рівності та рівних можливостей на ринку праці (табл. 2.17).

**Таблиця 2.17**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня погодинної оплати за гендерною ознакою в розрізі регіонів світу, дол (складено автором за даними [3])**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Роки** | **Латинська** **Америка та Карибський** **басейн** | **Європа** | **Африка** **на південь** **від Сахари** | **Південна Азія** | **Північна Америка** | **Східна Азія та Тихий океан** |
| **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** | **Жінки** | **Чоловіки** |
| 2012 | 18 | 20 | 45 | 50 | 9 | 10 | 4 | 5 | 45 | 50 | 18 | 20 |
| 2013 | 20 | 22 | 50 | 55 | 10 | 11 | 5 | 6 | 50 | 55 | 20 | 22 |
| 2014 | 22 | 24 | 55 | 60 | 11 | 12 | 6 | 7 | 55 | 60 | 22 | 24 |
| 2015 | 24 | 26 | 60 | 65 | 12 | 13 | 7 | 8 | 60 | 65 | 24 | 26 |
| 2016 | 26 | 28 | 65 | 70 | 13 | 14 | 8 | 9 | 65 | 70 | 26 | 28 |
| 2017 | 28 | 30 | 70 | 75 | 14 | 15 | 9 | 10 | 70 | 75 | 28 | 30 |
| 2018 | 30 | 32 | 75 | 80 | 15 | 16 | 10 | 11 | 75 | 80 | 30 | 32 |
| 2019 | 32 | 34 | 80 | 85 | 16 | 17 | 11 | 12 | 80 | 85 | 32 | 34 |
| 2020 | 28 | 29 | 72 | 74 | 17 | 18 | 8 | 4 | 75 | 80 | 28 | 30 |
| 2021 | 26 | 38 | 75 | 78 | 18 | 19 | 8 | 6 | 78 | 81 | 29 | 31 |
| 2022 | 38 | 40 | 95 | 100 | 19 | 20 | 9 | 10 | 82 | 85 | 32 | 34 |

У регіоні Південна Азія найменші показники оплати праці жінок (9 доларів), що пов'язано з низьким рівнем економічного розвитку, освіти та навичок жінок, а також з гендерною дискримінацією.

Заробітна плата чоловіків у Європі є високою (100 доларів), що віддзеркалює рівень розвитку економіки, законодавче регулювання гендерної рівності, а також доступ до різноманітних можливостей на ринку праці. В Африці на південь від Сахари та Південній Азії найнижчі рівні оплати праці чоловіків (20 та 10 доларів відповідно) викликані економічною вразливістю регіонів, недостатнім рівнем розвитку об’єктів інфраструктури та соціальними викликами.

## 2.3. Тенденції розвитку ринку праці в Україні

Аналізуючи рівень зайнятості населення України протягом останніх десяти років, можна помітити тенденцію до її зниження (на 4% або 3379 осіб). Найвищі показники зайнятості в Україні спостерігались в періоди 2012 – 2013 років, коли питома вага зайнятих становила 59,7% та 60,3%. Це пов'язано зі збільшенням обсягів виробництва та споживання (табл. 2.18).

**Таблиця 2.18.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня зайнятості населення України (складено автором за даними [28])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Питома вага зайнятих, %** | **Питома вага зайнятого населення, тис осіб** |
| 2012 | 59,7 | 18736,9 |
| 2013 | 60,3 | 18901,8 |
| 2014 | 56,6 | 17188,1 |
| 2015 | 56,7 | 15742 |
| 2016 | 56,3 | 15626,1 |
| 2017 | 56 | 15495,9 |
| 2018 | 56,8 | 15718,6 |
| 2019 | 57,1 | 15894,9 |
| 2020 | 56,5 | 15244,5 |
| 2021 | 56,9 | 14957,3 |
| 2022 | 55,7 | 15357,3 |

Найнижчий рівень зайнятості відзначався у 2022 році, коли питома вага зайнятих становила лише 55.7%. Причинами є наслідки економічних та соціальних факторів які були пов'язані із ефектом пандемії COVID-19.

За період 2012-2022 рр. спостерігалося зниження рівня зайнятості у майже усіх вікових групах, окрім групи 50-59 років. Найвищі темпи зниження даного показника характерні для вікових груп: 15-24 роки на 9,4%; 60-70 років - 11,1%. Натомість підвищення рівня зайнятості характерно для вікової групи 50-59 років (на 6,7%) (табл. 2.19).

**Таблиця 2.19.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня зайнятості населення України за віковим групами, % (складено автором за даними [29])**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** | **Вікові групи** |
| **15-24**  | **25-29** | **30-39** | **40-49** | **50-59** | **60-70** |
| 2012 | 33,7 | 73,8 | 78,8 | 80 | 62,2 | 24 |
| 2013 | 32,5 | 73,8 | 79,8 | 80,5 | 63,8 | 23,8 |
| 2014 | 29,5 | 71,6 | 77,9 | 78,4 | 59,4 | 15,5 |
| 2015 | 28,2 | 71,8 | 79,1 | 78,6 | 61,7 | 14,5 |
| 2016 | 27 | 69,8 | 78,4 | 78,2 | 62,4 | 14,3 |
| 2017 | 27,9 | 69,7 | 74,6 | 77,6 | 66,2 | 13,9 |
| 2018 | 27,6 | 71,8 | 75,9 | 76,7 | 65,5 | 13,2 |
| 2019 | 30,6 | 73,3 | 76 | 78,7 | 67,9 | 13,7 |
| 2020 | 25,8 | 72,1 | 74,5 | 76,7 | 67,9 | 13,2 |
| 2021 | 24,8 | 70,4 | 74 | 76,8 | 68,3 | 12,8 |
| 2022 | 24,3 | 70,5 | 74 | 76,9 | 68,9 | 12,9 |

Така різниця пояснюється тим що особи віком 15-24 роки мають недостатній рівень досвіду і кваліфікації, а особи віком 60-70 років мають низький рівень працездатності і можливості навчатися. У свою чергу вікова група 50-59 років мають значний досвід роботи і вищу кваліфікацію, що робить їх більш привабливими для роботодавців. Крім того, більш старші робітники часто сприймаються як більш надійні та стабільні співробітники.

За досліджуваний період помітна тенденція зниження рівня зайнятості, як серед жінок так і серед чоловіків (на 4,4% та 3,7% відповідно). Найвищі показники рівня зайнятості фіксуються в 2012 році (табл. 2.20).

**Таблиця 2.20.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня зайнятості населення України за статтю,% (складено автором за даними [28])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Роки | Жінки | Чоловіки |
| 2012 | 54,8 | 65,2 |
| 2013 | 54,8 | 65,2 |
| 2014 | 51,9 | 61,8 |
| 2015 | 51,7 | 62,2 |
| 2016 | 51,6 | 61,6 |
| 2017 | 51,4 | 61,4 |
| 2018 | 52,5 | 62,1 |
| 2019 | 45,4 | 59,3 |
| 2020 | 43,8 | 57,2 |
| 2021 | 42,9 | 56,9 |
| 2022 | 50,4 | 61,5 |

Окремо виділяються роки які суттєво знизили показники зайнятості: 2014 р. - окупація РФ трьох областей України і як наслідок зниження рівня зайнятості населення; 2019 рік - вплив пандемії.

Показник неформальної зайнятості за останні 10 років знизився на 3,2% або 1621 особу. Найбільше значення даного показника фіксується у 2015 році (26,2%), а найменше у 2022 році (19,1%) (табл. 2.21).

**Таблиця 2.21.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня неформальної зайнятості населення України (складено автором за даними [35])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Кількість неформально зайнятого населення, тис осіб** | **Питома вага неформально зайнятого населення, % до загальної кількості зайнятих** |
| 2012 | 4658,4 | 22,3 |
| 2013 | 4805,9 | 23,6 |
| 2014 | 4540,9 | 25,10 |
| 2015 | 4303,3 | 26,20 |
| 2016 | 3961,1 | 24,30 |
| 2017 | 3695,6 | 22,90 |
| 2018 | 3541,3 | 21,06 |
| 2019 | 3458,5 | 20,03 |
| 2020 | 3071,3 | 19,6 |
| 2021 | 3061,3 | 19,3 |
| 2022 | 3031,3 | 19,1 |

Питома вага безробітних в Україні за досліджуваний період підвищилась на 1,8% або 54 тис осіб. Найменші показники фіксувались у 2013 році, а найбільші протягом 2020 - 2022 рр. (табл. 2.22).

**Таблиця 2.22.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття населення України (складено автором за даними [38])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Питома вага безробітних,%** | **Загальна кількість безробітного населення, тис осіб** |
| 2012 | 8,1 | 1656 |
| 2013 | 7,7 | 1576 |
| 2014 | 9,7 | 1847 |
| 2015 | 9,5 | 1654 |
| 2016 | 9,7 | 1677 |
| 2017 | 9,9 | 1697 |
| 2018 | 9,1 | 1486 |
| 2019 | 8,6 | 1486 |
| 2020 | 9,9 | 1673 |
| 2021 | 9,9 | 1692 |
| 2022 | 9,9 | 1710 |

Рівень безробіття в усіх вікових групах має тенденцію до збільшення. Високі темпи зростання характерні для вікової групи 50-59 років на 4,5%, а найменші для вікової групи 60-70 років. Збільшення рівня безробіття можна тим що особи даної вікової категорії мають більше проблем зі здоров'ям, зменшену концентрацію і можливість навчатися (табл. 2.23).

**Таблиця 2.23.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття населення України за віковим групами, % (складено автором за даними [27])**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** | **Вікові групи** |
| **15-24**  | **25-29** | **30-39** | **40-49** | **50-59** | **60-70** |
| 2012 | 17,3 | 9,5 | 6,7 | 6,2 | 5,3 | 0,1 |
| 2013 | 17,4 | 8,7 | 6,4 | 6,2 | 5,1 | 0,1 |
| 2014 | 23,1 | 11,1 | 9,3 | 7,3 | 6 | 0,1 |
| 2015 | 22,4 | 11,2 | 9,7 | 7,6 | 6,3 | 0,1 |
| 2016 | 23 | 11,7 | 8,9 | 7,7 | 7,3 | 0,1 |
| 2017 | 18,9 | 11,3 | 9,8 | 8,7 | 8,1 | 0,1 |
| 2018 | 17,9 | 9,8 | 8,9 | 7,7 | 7,4 | 0,2 |
| 2019 | 15,4 | 8,4 | 7,3 | 8,4 | 8,0 | 0,1 |
| 2020 | 19,3 | 8,7 | 8,2 | 9,5 | 9,0 | 0,1 |
| 2021 | 19,1 | 9,4 | 8,4 | 9,8 | 9,5 | 0,3 |
| 2022 | 19,1 | 9,6 | 8,4 | 9,9 | 9,8 | 0,3 |

Протягом досліджуваного періоду існує тенденція до збільшення рівня безробіття для жінок (на 3,8%) та чоловіків (на 1,1%). Пояснити такі відмінності можна тим, що жінки частіше залишаються дома щоб виконувати роботу із догляду за дітьми (табл. 2.24).

**Таблиця 2.24.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття населення України за статтю, % (складено автором за даними [27])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Жінки** | **Чоловіки** |
| 2012 | 6,4 | 8,5 |
| 2013 | 6,2 | 8 |
| 2014 | 7,5 | 10,8 |
| 2015 | 8,1 | 10,1 |
| 2016 | 7,7 | 10,8 |
| 2017 | 7,7 | 11,1 |
| 2018 | 7,4 | 10,0 |
| 2019 | 7,9 | 8,5 |
| 2020 | 9,1 | 9,8 |
| 2021 | 10,1 | 9,5 |
| 2022 | 10,2 | 9,6 |

У 2014 р. рівень безробіття збільшився через окупацію і воєнні дії зі сторони РФ, у 2019 р., економічні обмеження внаслідок пандемії.

Рівень заробітної плати населення України протягом останніх десяти років збільшився на 11 468 грн. (табл. 2.25).

**Таблиця 2.25.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня заробітної плати населення України, грн. (складено автором за даними [41])**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** |  **Розмір заробітної плати, грн** |
| 2012 | 3109 |
| 2013 | 3380 |
| 2014 | 3601 |
| 2015 | 4299 |
| 2016 | 5337 |
| 2017 | 7360 |
| 2018 | 9141 |
| 2019 | 10783 |
| 2020 | 11579 |
| 2021 | 14313 |
| 2022 | 14577 |

Протягом досліджуваного періоду рівень щоденної заробітної плати збільшується (з 47,6 грн у 2012 році і до 283,22 грн у 2022 році) (табл. 2.26).

**Таблиця 2.26.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня щоденної заробітної плати населення України, грн (складено автором за даними [32])**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** |  **Розмір щоденної заробітної плати** |
| 2012 | 47,6 |
| 2013 | 51,1 |
| 2014 | 51,8 |
| 2015 | 58,03 |
| 2016 | 67,13 |
| 2017 | 135,38 |
| 2018 | 156,87 |
| 2019 | 175,91 |
| 2020 | 204,4 |
| 2021 | 273,84 |
| 2022 | 283,22 |

Протягом досліджуваного періоду рівень заробітної плати чоловічого і жіночого населення збільшився (на 11428 грн і 8886 грн відповідно). Але рівень заробітної плати жінок на 7% менше аналогічного у чоловіків (табл. 2.27).

**Таблиця 2.27.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня заробітної плати чоловічого і жіночого населення України, тис грн (складено автором за даними [24])**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Заробітна плата чоловіків, тис грн** | **Заробітна плата жінок, тис грн** |
| 2012 | 3429 | 2661 |
| 2013 | 3711 | 2866 |
| 2014 | 3979 | 3037 |
| 2015 | 4848 | 3631 |
| 2016 | 6001 | 4800 |
| 2017 | 8021 | 6321 |
| 2018 | 10083 | 7830 |
| 2019 | 11961 | 9237 |
| 2020 | 13035 | 10373 |
| 2021 | 14191 | 11670 |
| 2022 | 14 857 | 11547 |

За період 2012-2022 роки фіксується збільшення рівня заробітної плати майже у всіх вікових групах. Найбільше зростання рівня заробітної плати (на 8590 грн) у вікової категорії 55-59 років. Це досвідчені працівники які мають великий стаж роботи (табл. 2.28).

**Таблиця 2.28.**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня заробітної плати населення України за віковими групами, грн (складено автором за даними [31])**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** | **Вікові групи** |
| **15-24**  | **25-34** | **35-44** | **45-54** | **55** |
| 2012 | 2846 | 5718 | 6842 | 6014 | 4125 |
| 2013 | 3009 | 6171 | 7014 | 6816 | 4853 |
| 2014 | 3248 | 6941 | 7816 | 6917 | 5001 |
| 2015 | 3492 | 7196 | 8246 | 7191 | 5186 |
| 2016 | 4928 | 8472 | 9485 | 8137 | 6418 |
| 2017 | 5489 | 9781 | 10486 | 9476 | 7179 |
| 2018 | 6485 | 10486 | 11482 | 10482 | 8164 |
| 2019 | 7849 | 11791 | 12489 | 11486 | 9171 |
| 2020 | 8648 | 12479 | 13156 | 12479 | 10489 |
| 2021 | 9814 | 13124 | 14895 | 13174 | 11795 |
| 2022 | 9915 | 13442 | 15046 | 13523 | 12715 |

Найнижчі темпи зростання рівня заробітної плати (на 7069 грн) характерні для вікової групи 15-24 роки. Це не досить досвідчена категорія осіб, яка часто не має фаху і як результат не може працевлаштуватися на високооплачувані посади.

## Висновки до розділу ІІ

1. Ринок праці - головна складова ринкової економічної системи, що являє собою сферу працевлаштування, в якій взаємодіють покупці та продавці праці. Головними структурними елементами світового ринку праці є: зайнятість, безробіття і заробітна плата.

2. За період 2012 – 2022 рр. показник зайнятості збільшився на 28,8%. Зайнятість населення за віковими групами та статтю не відповідає загальносвітовим тенденціям. Так, у віковій групі 15-24 роки показник зайнятості скоротився на 2,7%, у віковій групі 25-62 роки - 0,5%. За досліджуваний період даний показник зменшився серед чоловіків на 4,5%, жінок - 3,5%. Кількість зайнятих серед жіночого населення на 15,5% менша за чоловіче. Рівень зайнятості населення характеризується тенденцією до підвищення у всіх регіонах світу. Найвищі темпи зростання спостерігаються в Африці на південь від Сахари (24,71%).

3. Аналіз динаміки рівня безробіття у світі свідчить про незначне підвищення даного показника (з 5,74% у 2012 р. до 5,80% у 2022 р.). У віковій групі 15-64 роки питома вага безробітних зросла на 0,2%.

4. Важливим структурним елементом ринку праці є середня заробітна плата. В період 2012 – 2022 рр. щоденна заробітна платна збільшилась на 2,37 долларів на день.

5. Рівень зайнятості населення України протягом останніх десяти років знижується (на 4% або 3379 осіб). Найвищі темпи зниження даного показника характерні для вікових груп: 15-24 роки на 9,4%; 60-70 років - 11,1%. За досліджуваний період намітилася тенденція зниження рівня зайнятості, як серед жінок так і чоловіків (на 4,4% та 3,7% відповідно). Рівень безробіття має тенденцію до збільшення в усіх вікових групах. Високі темпи зростання характерні для вікової групи 50-59 років, а найменші для вікової групи 60-70 років.

# Розділ 3. Проблеми і перспективи розвитку світового ринку праці. Вивчення світового ринку праці у шкільному курсі географії

## 3.1. Проблеми розвитку світового ринку праці

Глобальний ринок праці переживає трансформаційні зміни, з’являється низка викликів, які впливають на діяльність підприємств і на пошук роботи для звичайних людей. Дефіцит талантів, прогалини в навичках і демографічні зміни – це лише деякі проблеми, з якими сьогодні стикається світовий ринок праці [10].

Перший і найгостріший виклик – нестача кваліфікованих працівників. У багатьох галузях і регіонах не вистачає компетентних і досвідчених працівників, щоб заповнити наявні робочі місця. Така ситуація призводить до зниження рівня зайнятості, підвищення безробіття і зменшення доходу населення. Іншою проблемою є розрив у навичках, тобто існує невідповідність між навичками, якими володіють працівники, і тими, які вимагають роботодавці. У міру розвитку технологій і появи нових галузей промисловості навички, необхідні робочій силі, постійно вдосконалюються, тому працівникам важко встигати за змінами [8].

Технологічні інновації мають значний вплив на ринок праці, вони є однією з найважливіших проблем, які потрібно враховувати при дослідженні розвитку ринку праці. Вплив технологічних інновацій можна розглядати з різних аспектів: автоматизація робочих процесів, так як із розвитком робототехніки та штучного інтелекту багато рутинних та фізичних робіт можуть бути автоматизовані. Така ситуація може призвести до втрати робочих місць у таких секторах, як виробництво, логістика та інші. Варто виділити і зміну вимог до навичок, оскільки з розширенням технологій зростає попит на висококваліфікованих працівників з комп'ютерними та інженерними навичками. Менше вимог до навичок в рутинних роботах. Це може призвести до поділу ринку праці на висококваліфіковані та низькокваліфіковані позиції. Тобто це вимагає нових навичок та підготовки робочої сили [8].

Розвиток інформаційних технологій дозволяє працювати на відстані. Це призводить до того, що деякі робочі місця можуть бути переведені в інші країни, де праця дешевша, або навіть замінені на роботів, що негативно впливає на ринок праці конкретної країни.

Однією із головних проблем сучасного ринку праці є міжнародна міграція робочої сили. Міграція робочої сили відображає важливий аспект світового ринку праці, який виникає внаслідок процесу глобалізації та зростаючого руху праці через кордони. Ця проблема має багато аспектів, і її можна розглядати з різних точок зору. За ринковими можливостями та пошуком кращих умов праці люди виїжджають на роботу в інші країни. Це може бути обумовлене різними факторами, включаючи економічну нестабільність, війни, бідність чи політичні обставини у їх рідній країні. Міжнародна міграція може впливати на ринок праці як в країнах, звідки емігрують працівники, так і в країнах, куди вони прибувають. Наприклад, міграція може призводити до збільшення або зменшення попиту на робочу силу в певних секторах економіки. Часто міграція робочої сили відбувається через різні канали, включаючи легальні способи та нелегальну міграцію. Нелегальна міграція може створювати проблеми. Так як при великій міграції робочої сили може зростати конкуренція на ринку праці, що може впливати на рівень заробітної плати та умови праці [22].

Демографічні показники мають величезний вплив на сучасний ринок праці і породжують численні проблеми. В багатьох розвинених країнах спостерігається зменшення кількості молодих робітників які віддають перевагу отриманню вищої освіти, а тим самим вони пізніше виходять на роботу. Внаслідок цього відбувається зростання середнього віку населення. Це може викликати проблеми в процесі працевлаштування та пошуком кваліфікованих працівників у різних галузях [22].

Проблемою на світовому ринку праці залишається якість роботи. Громадяни, які не мають соціального захисту, змушені приступати до роботи з низькою оплатою та нестабільним графіком. Це може призвести до зниження якості роботи. З огляду на зростання цін на товари та послуги, дохід працівників може зменшитися, навіть якщо вони зберегли свою роботу [13].

Інфляція має значний вплив на розподіл реальних доходів серед населення. Багато працівників та підприємств не можуть підвищувати свої доходи відповідно до зростання інфляції, що призводить до реальних втрат в доходах. Падіння реальних доходів особливо негативно впливає на бідні домогосподарства, які стикаються з ризиком потрапити за межу бідності та не мати достатньої продовольчої безпеки [13].

Пандемія COVID-19 спровокувала найгіршу економічну кризу за десятиліття та сповільнила прогрес у напрямку отримання можливості працевлаштувати для всіх. Вплив COVID-19 призвів до безпрецедентних і мінливих змін у глобальній продуктивності праці. У 2020 році спостерігалося різке скорочення як обсягу виробництва, так і зайнятості, а світовий обсяг виробництва на одного працівника впав на 0,6% – це перше падіння з 2009 року. Багато малих фірм перебувають у невигідному становищі, оскільки вони не можуть залишатися життєздатними протягом тривалого часу [8].

Зростаюча бідність і пов’язані з пандемією проблеми змушують використовувати дитячу працю. Залучення дитини до праці можна вважати однією з проблем світового ринку праці. Дитяча праця може викликати відсутність дітей у школі, що обмежує їх можливості отримати освіту та покращити свої перспективи на ринку праці. Така ситуація може утворити цикл бідності, оскільки діти, які працюють на низькооплачуваних роботах, можуть залишатися за межею бідності у дорослому віці. Залучення дитини до праці вплине на ринок праці дорослих, при цьому зменшиться попит на дорослих працівників і знизиться загальний рівень оплати праці [22].

Особи, які не навчаються та не працюють є проблемою світового ринку праці. До них належить молодь та дорослі, які за різних обставин не знаходяться в активному стані зайнятості чи навчання. Під впливом пандемії питома вага молоді у світі, яка не навчаться та не працює зросла з 21,8% у 2015-2019 роках до 23,3% у 2020 році. Це означає збільшення майже на 20 млн осіб жінок і чоловіків у віці від 15 до 24 років які не працюють і не навчаються [10].

Сукупність чинників викликали низку проблем: дефіцит кваліфікованих робітників, технологічні інновації, глобалізація та міграція, демографічні та інфляційні чинники, вплив пандемії, дитяча праця.  А також довготривалий вплив пандемії COVID-19, геополітичні та економічні кризи визначають перспективи розвитку ринку праці. Ця комбінація негативних факторів призвела до значного підвищення цін і спричинила найвищі темпи інфляції за останні десятиліття. Крім того, конфлікти, такі як війна в Україні, залишають свій відбиток на можливості пошуку роботи та економічному розвитку не лише окремих країн, але і цілих регіонів. Така ситуація особливо впливає на групи населення, які найбільше постраждали від кризи, включаючи жінок, молодь та осіб з інвалідністю.

## 3.2. Перспективи розвитку світового ринку праці

Сучасний міжнародний ринок праці є вкрай динамічним та висококонкурентним. В умовах глобалізації та постійних змін національних та міжнародних економічних, а також інших обставин виникає низка викликів та перспектив для ринку праці [22].

Одним із перспективних напрямків вирішення дефіциту кваліфікованих кадрів є збільшення інвестицій в освіту та навчання. Тобто розробка програм навчання, які відповідають потребам ринку праці, може забезпечити потік кваліфікованих робітників. Держави та компанії можуть інвестувати у створення та підтримку навчальних програм, які відповідають потребам ринку праці. Це може включати спеціалізовані курси, тренінги та онлайн-ресурси.

Проблема впливу технологічних інновацій на ринок праці є надзвичайно важливою, і її можна вирішити шляхом розвитку перспективних напрямків. Для забезпечення конкурентоздатності робочої сили в умовах технологічних змін, необхідно розвивати системи навчання та перепідготовки. Уряди та компанії повинні інвестувати у програми професійного розвитку, спрямовані на здобуття нових навичок та адаптацію до змін на ринку [8].

Проблема глобалізації та розвитку інформаційних технологій, яка призводить до втрати робочих місць та переведення їх за кордон, є складною, але її можна вирішити та знайти перспективи розвитку ринку праці. Наприклад, за допомогою підтримки малих та середніх підприємств, яким можна надавати фінансову підтримку та ресурси для їх розвитку, оскільки вони можуть створювати нові робочі місця та сприяти розвитку внутрішнього ринку праці [25].

Досить перспективним напрямком на міжнародному ринку праці є регулювання міграції. Уряди можуть встановлювати системи легальної міграції, які дозволяють контролювати потік працівників через кордони. Це допомагає уникнути нелегальної міграції та забезпечити права мігрантів. Також можна розглянути можливості легалізації нелегальних мігрантів, які вже працюють у країні, з умовами, що включають оподаткування та права працівників. Якщо розглядати питання мігрантів як конкуренцію на ринку праці, то перспективою розвитку може бути посилення контролю на кордоні. Посилення контролю на кордоні та вдосконалення систем моніторингу може допомогти у виявленні нелегальних мігрантів та їх виведення з ринку праці [37].

Створення робочих місць для молоді є досить перспективним напрямком на ринку праці. Інвестиції в розвиток навичок та навчання можуть збільшити продуктивність робочої сили, зокрема серед старших працівників. Також можна створювати спеціалізовані робочі місця для молоді, зокрема у секторах, де вони можуть розвивати свої навички та кар'єру після отримання вищої освіти [34].

Не викликає сумніву перспектива подальшого підвищення мінімальної зарплати в рамках проблеми низькооплачуваних та нестабільних робочих місць. Збільшення мінімальної зарплати допоможе підвищити рівень оплати праці на низькооплачуваних робочих місцях і забезпечити зростання доходу працівників. Розробка та підтримка соціальних програм, які надають допомогу при оплаті житла, медичних та освітніх послуг знизить фінансовий тиск на низькооплачуваних працівників [37].

Монетарна політика – є привабливим та перспективним процесом, що дає можливість вирішити проблему інфляції та її впливу на реальні доходи. Центральні банки можуть вживати заходів для контролю інфляції. Вони можуть підвищувати відсоткові ставки, щоб зменшити грошову масу, яка перебуває в обігу та стримувати інфляцію. Держава може регулювати витрати та податкову політику для зниження інфляційного тиску [34].

Держави світу повинні прискореними темпами збільшувати інвестиції у сферу охорони здоров'я. Результатом такої діяльності має бути підвищення готовності до майбутніх пандемій. Перспективним напрямком зниження наслідків може бути розробка програм соціальної підтримки для тих, хто втратив роботу внаслідок пандемії, що зменшить соціальну нерівність і відновить споживчий попит. З метою підвищення рівня зайнятості для тих, хто постраждав від пандемії варто вживати заходи для підтримки малого та середнього бізнесу. Оскільки саме вони здатні створити нові робочі місця. Ці перспективні напрямки допоможуть подолати наслідки кризи та сприятимуть стабільному та сталому економічному відновленню [37].

Залучення дитячої праці є серйозною моральною та соціальною проблемою, і вирішення цього питання вимагає комплексного підходу. Перспективним напрямком вирішення даної проблеми є забезпечення доступу до якісної освіти. Розвиток освіти та забезпечення безкоштовного доступу до шкільної освіти є важливими кроками для зменшення залучення дітей до праці. Освіта відкриває дітям більше можливостей для майбутнього працевлаштування. Державні програми соціального захисту можуть надавати допомогу бідним сім'ям, зменшуючи фінансовий тиск на дітей та їх родини. Це може включати фінансову допомогу, медичне обслуговування та інші види підтримки. Посилення законодавства щодо дитячої праці та його ефективна реалізація можуть зменшити випадки залучення дітей до праці та покарати тих, хто порушує ці правила. Забезпечення робочих місць та гідних умов праці для дорослих може зменшити попит на дитячу працю. Запровадження цих заходів та підтримка міжнародних ініціатив може допомогти вирішити проблему дитячої праці та сприяти покращенню життя дітей та їх родин [33].

Проблема "Not in Education, Employment or Training" (NEET) вимагає комплексного підходу та спеціалізованих програм для вирішення. Існують перспективні напрямки вирішення цієї проблеми у вигляді програми підтримки. Влада та неурядові організації можуть запроваджувати програми підтримки для молоді NEET, включаючи фінансову допомогу, консультування та психологічну підтримку. Важливо проводити моніторинг та дослідження проблеми NEET для адаптації програм та заходів до потреб цієї групи та вимірювання їх впливу. Розвиток програм профорієнтації допоможе молоді визначити свої інтереси та обрати шлях у навчанні та кар'єрі. Дані напрямки можуть допомогти зменшити проблему NEET та сприяти розвитку молоді [13].

## 3.3. Вивчення світового ринку праці у шкільному курсі географії

Питання світового ринку праці розглядається при вивченні географії у 9 класі у рамках курсу «Україна і світове господарство». Цей курс завершує географічну освіту учнів у базовій школі. Мета курсу: розкрити ключові напрямки національної та глобальної економіки та визначити важливу позицію України в сучасному світі [33].

Параграф присвячений вивченню національної економіки та світового господарства, назва теми – світове господарство [22]. Серед очікуваних результатів навчально-пізнавальної діяльності учнів у навчальній програмі для загальноосвітніх навчальних закладів зазначені наступні:

* знаннєвий компонент: розуміє важливість понять "спеціалізація території", "міжнародний поділ праці", "світове господарство", "світовий ринок", та різницю між типами економічних систем; має знання про різний рівень економічного розвитку країн у світі, ТНК в Україні; розуміє роль міжнародних організацій у світовій економіці; має уявлення про тенденції розвитку світового господарства, такі як інтернаціоналізація виробництва, інформатизація, глобалізація та регіональна економічна інтеграція; вміє пояснити вплив глобалізації на темпи розвитку світового господарства та національних економік різних країн;
* діяльнісний компонент: знаходить і показує на карті країни «Великої сімки» (G-7), «Великої двадцятки», (G-20); уміє отримувати й аналізувати інформацію щодо типізації країн за рівнем соціально-економічного розвитку;
* ціннісний компонент: оцінює вплив глобалізації на діяльність населення (на прикладі свого регіону) [33].

ПЛАН-КОНСПЕКТ УРОКУ

ТЕМА. Сутність і аналіз головних показників. Проблеми та перспективи розвитку світового ринку праці.

Мета: навчальна: Вивчити сутність і структуру сучасного світового ринку праці. Сформувати учнівське уявлення про світові зміни в головних показниках на ринку праці. Розглянути проблеми та перспективи розвитку ринку праці.

Тип уроку: вивчення нового матеріалу

Обладнання та матеріали: шкільні підручники за 9 клас, атласи за 9 клас, Інтернет-ресурси.

Поняття та терміни: світовий ринок праці, безробіття, зайнятість, заробітна плата.

ХІД УРОКУ

І. ОРГАНІЗАЦЙНИЙ МОМЕНТ

II. АКТУАЛІЗАЦІЯ ОПОРНИХ ЗНАНЬ І ВМІНЬ

* Які ключові відмінності між поняттями "світовий ринок праці" і "робота"?
* Які поняття пов’язані із ринком праці ?
* Які фактори впливають на ринок праці ?
* На скільки важливий ринок праці для світової економіки ?
* Чи впливає процес глобалізації на світовий ринок праці ?

Ці питання можуть бути корисними для актуалізації опорних знань та сприяти обговоренню основних аспектів світового ринку праці на уроці.

III. МОТИВАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ТА ПІЗНАВАЛЬНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Сучасний ринок праці – це конкурентне середовище, де висококваліфіковані спеціалісти стають ключовими гравцями. Освіта стає не лише засобом особистого розвитку, але й рушійною силою, що визначає наш успіх та стабільність в професійному житті.

Постійний розвиток та оновлення навичок є важливою умовою сучасного ринку праці. Швидкий технологічний розвиток, зміни в бізнес-моделях та економічних умовах вимагають від нас постійної готовності до навчання та адаптації. Інвестування в освіту і навчання дозволяє нам бути конкурентоспроможними, знаходити нові можливості і розвиватися впродовж усього життя.

IV. ВИВЧЕННЯ НОВОГО МАТЕРІАЛУ

Бесіда.

1. Особливості ринку праці.

Світовий ринок праці, в сучасному розумінні, становить собою складну економічну систему, що базується на взаємодії між попитом і пропозицією праці на міжнародному рівні. Ринок праці варто розглядати як концепцію, а не конкретне місце, де працівники шукають роботу, а роботодавці - працівників. У результаті цієї взаємодії виникає конкуренція між різними робочими силами, що і складає зміст ринку праці. Важливу роль в цьому процесі відіграє попит, оскільки ринок праці може збільшуватися або зменшуватися через його вплив. Також важливими факторами є потреба певної галузі в наявності специфічних навичок або рівня освіти, конкретних посадових функцій. Ринок праці відіграє важливу роль в економічній системі країни та має прямий вплив на попит на товари та послуги.

Головними структурними елементами світового ринку праці є: зайнятість, безробіття і заробітна плата.

За даними Міжнародної організації праці (МОП) приблизно 473 млн осіб офіційно не працевлаштовані. З них 205 млн осіб – це безробітні, які не шукають роботу, 268 млн осіб – шукали роботу, але за певних причин не змогли працевлаштуватися.

Зайнятість населення – це діяльність громадян, пов’язана з задоволенням особистих і суспільних потреб, що не суперечить чинному законодавству та приносить доход у грошовій або інших формах. Зайнятість включає в себе різноманітні види діяльності, такі як робота на державних підприємствах, сільське господарство, фермерське господарство, садівництво, індивідуальна трудова діяльність, підприємництво та інші.

Досліджуючи динаміку змін рівня зайнятості у світі, варто відзначити, що за період 2012 – 2022 рр. показник рівня зайнятості зріс на 28,8% (табл 1).

**Таблиця 1**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня зайнятості у світі, %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** | **Питома вага зайнятих,%** |
| 2012 | 44,4 |
| 2013 | 43,69 |
| 2014 | 43,01 |
| 2015 | 42,49 |
| 2016 | 42,24 |
| 2017 | 41,59 |
| 2018 | 41,16 |
| 2019 | 41,03 |
| 2020 | 38,41 |
| 2021 | 39,58 |
| 2022 | 61,6 |

Таке підвищення рівня зайнятості пов’язане із демографічними змінами розвитком нових секторів економіки; зростанням глобальної торгівлі та практики аутсорсингу тощо.

Безробіття – соціально-економічне явище, за якого частина осіб не має змоги реалізувати своє право на працю та отримання заробітної плати (винагороди) як джерела існування. Безробіття є найвідомішою та обмежуючою причиною недостатнього використання робочої сили. Для того, щоб бути безробітним, особа повинна бути в активному пошуку роботи та готовою прийняти роботу негайно, якщо робота стане доступною.

Аналізуючи загальну динаміку рівня безробіття у світі, варто відмітити незначне підвищення даного показника (з 5,74% у 2012 р. до 5,80% у 2022 р.) (табл. 2.).

**Таблиця 2**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня безробіття світу, %**

|  |  |
| --- | --- |
| **Роки** | **Світ** |
| 2012 | 5,74 |
| 2013 | 5,73 |
| 2014 | 5,61 |
| 2015 | 5,63 |
| 2016 | 5,66 |
| 2017 | 5,56 |
| 2018 | 5,4 |
| 2019 | 5,36 |
| 2020 | 6,58 |
| 2021 | 6,18 |
| 2022 | 5,8 |

Причинами високого рівня безробіття є неналежний рівень забезпечення об’єктами інфраструктури та доступу до ринків праці, корупція, політична та економічна нестабільність, недостатній рівень освіти та професійних навичок.

Важливим структурним елементом ринку праці є середня заробітна плата. Заробітна плата це – винагорода, обчислена, як правило, у грошовому виразі, яку за трудовим договором власник або уповноважений ним орган виплачує працівникові за виконану ним роботу [30].

Аналізуючи рівень щоденної оплати праці у світі можна побачити тенденцію до збільшення. В період 2012 – 2022 рр. щоденна заробітна платна збільшилась на 2,37 дол. на день (табл. 3).

**Таблиця 3**

**Динаміка темпів скорочення/зростання рівня щоденної оплати праці у світі, дол**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Роки** | **Щоденна заробітна плата, дол./день** | **Зміни рівня щоденної заробітної плати, % до попереднього періоду**  |
| 2012 | 5,88 | 8,6 |
| 2013 | 6,23 | 8,73 |
| 2014 | 6,45 | 8,89 |
| 2015 | 6,65 | 8,35 |
| 2016 | 6,86 | 8,35 |
| 2017 | 7,08 | 8,80 |
| 2018 | 7,4 | 9,17 |
| 2019 | 7,56 | 9,18 |
| 2020 | 7,59 | 8,76 |
| 2021 | 8,01 | 9,74 |
| 2022 | 8,25 | 9,74 |

Збільшення щоденної заробітної плати може бути обумовлене різними факторами, такими як зростання попиту на робочу силу у певних сферах внаслідок економічного відновлення, розширення виробництва або зі зростанням конкуренції серед роботодавців за кваліфікованих працівників.

2. Проблеми і перспективи розвитку.

У багатьох галузях і регіонах не вистачає компетентних і досвідчених працівників, щоб заповнити наявні робочі місця. Іншою проблемою є невідповідність між навичками, якими володіють працівники, і тими, які вимагають роботодавці.

Міжнародна міграція може впливати на ринок праці як в країнах, звідки емігрують працівники, так і в країнах, куди вони прибувають. В багатьох розвинених країнах спостерігається зменшення кількості молодих робітників які віддають перевагу отриманню вищої освіти, тим самим вони пізніше виходять на роботу. Група людей включаючи молодь та дорослих, які за різних обставин не знаходяться в активному стані зайнятості чи навчання загострюють проблему безробіття.

Одним із перспективних напрямків вирішення проблеми дефіциту кваліфікованих кадрів є збільшення інвестицій в освіту та навчання. Для забезпечення конкурентоздатності робочої сили в умовах технологічних змін, необхідно розвивати системи навчання та перепідготовки. Для підприємств малого і середнього бізнесу надавати фінансову підтримку та ресурси для їх розвитку, оскільки вони здатні створювати нові робочі місця. Доцільно розглянути можливості легалізації нелегальних мігрантів, які вже працюють у країні, з умовами, що включають оподаткування та права працівників. Досить перспективним напрямком на ринку праці є створення робочих місць для молоді.

Домашнє завдання.

Учні роблять презентацію про найбідніші країни або регіони світу.

Робота в групах.

Група 1.

Завдання. Користуючись текстом підручника чи Інтернет ресурсами, охарактеризувати рівень безробіття у світі. Виділити країни з найвищим показником безробіття.

Група 2.

Завдання. Користуючись текстом підручника чи Інтернет ресурсами, охарактеризувати рівень зайнятості у світі. Виділити країни з найвищим показником зайнятості.

Група 3.

Завдання. Користуючись текстом підручника чи Інтернет ресурсами, охарактеризувати проблеми які характерні для ринку праці. Виділити країни чи регіони яким найбільше притаманні ці проблеми.

Виступи груп та обговорення.

V. ЗАКРІПЛЕННЯ ВИВЧЕНОГО МАТЕРІАЛУ

Бліцопитування.

Що називають зайнятістю ?

Як можна охарактеризувати стан безробіття ?

Дати визначення поняттю «заробітна плата» ?

Перерахувати основні проблеми ринку праці ?

Які існують способи вирішення проблем на ринку праці ?

VI. ПІДСУМОК УРОКУ.

VII. ДОМАШНЄ ЗАВДАННЯ.

1. Опрацювати текст підручника, с. 173 [6].

2. На контурну карту світу нанесіть країни де рівень безробіття найбільший і найменший. По п'ять країн для кожної категорії.

## Висновки до розділу ІІІ

1. Для світового ринку праці характерні такі проблеми: дефіцит кваліфікованих робітників та розрив навичок; глобалізація; міграція робочої сили; демографічне старіння населення; вплив пандемії.

2. Перспективними напрямами розвитку світового ринку праці є: збільшення інвестицій в освіту та навчання; розвиток системи навчання та перепідготовки; підтримка малих та середніх підприємств для створення робочих місць для молоді; регулювання міграції; підвищення мінімальної зарплати; інвестиції в охорону здоров'я.

3. Питання вивчення світового ринку праці в шкільному курсі географії розглядається у 9 класі у рамках курсу «Україна і світове господарство» у розділі «Третинний сектор господарства» при вивченні теми «Наукова діяльність. Освіта. Охорона здоров’я». Після оцінки навчальної програми з географії для загальноосвітніх навчальних закладів були визначені результати навчально-пізнавальної діяльності учнів під час вивчення цієї теми. Було підготовлено план-конспект уроку на відповідну тему.

# Висновки

1. Поняття «праця» має давню історію. Сучасний світовий ринок праці є механізмом, що контролює попит та пропозицію праці, визначаючи оплату та обсяги зайнятості. Його формування пов'язане з факторами капіталу та праці.
2. Глобальний ринок праці - система відносин, що виникають з приводу узгодження попиту та пропозиції світових трудових ресурсів, умов формування робочої сили, оплати праці та соціального захисту, які виникли через нерівномірність кількісного та якісного розміщення робочої сили в країнах світу та розбіжності в національних підходах до її відтворення. Глобальний ринок праці формується під впливом демографічних, освітніх, економічних, технологічних, соціальних та культурних чинників.
3. Головними структурними елементами світового ринку праці є: зайнятість, безробіття і заробітна плата. За період 2012 – 2022 рр. показник зайнятості збільшився на 28,8%, безробіття з 5,74% у 2012 р. до 5,80% у 2022 р., щоденна заробітна платна на 2,37 долларів на день. Зайнятість населення за віковими групами та статтю не відповідає загальносвітовим тенденціям. Так, у віковій групі 15-24 роки показник зайнятості скоротився на 2,7%, у віковій групі 25-62 роки - 0,5%. За досліджуваний період даний показник зменшився серед чоловіків на 4,5%, жінок - 3,5. Рівень зайнятості населення характеризується тенденцією до підвищення у всіх регіонах світу.
4. Проблемами розвитку світового ринку праці є дефіцит кваліфікованих працівників, зростання безробіття, міграція робочої сили та демографічне старіння населення. Перспективні напрями розвитку передбачають інвестиції в освіту, підтримку підприємств та регулювання міграції.
5. Світовий ринок праці розглядаються у шкільному курсі географії як складова навчального курсу "Україна і світове господарство". Оцінка навчальних програм сприяла визначенню результатів навчально-пізнавальної діяльності учнів, а створення плану-конспекту уроку дозволить розглянути дану тему під час занять.

## Список використаних джерел

1. Assessing the current state of the global labour market: Implications for achieving the Global Goals URL: <https://ilostat.ilo.org/assessing-the-current-state-of-the-global-labour-market-implications-for-achieving-the-global-goals/?fbclid=IwAR1944Pl2FYpP_4PYkI57h_ut1MWY4VMZpkjao23VKcE_n5shx1EYzOydYM> (дата звернення 18.07.2023).
2. GDP per capita, current prices U.S. dollars per capita URL: [https://www.imf.org/external/datamapper/NGDPDPC@WEO/USA/DEU](https://www.imf.org/external/datamapper/NGDPDPC%40WEO/USA/DEU) (дата звернення 28.07.2023).
3. Global Employment Trends for Youth 2022: Investing in transforming futures for young people. URL: <https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_853321.pdf> (дата звернення 01.08.2023).
4. Gross domestic product (GDP) per capita URL: <https://www.givingwhatwecan.org/blog/measuring-global-inequality-median-income-gdp-per-capita-and-the-gini-index?gad=1&gclid=Cj0KCQjw98ujBhCgARIsAD7QeAilDjbit4_ImprnwAGGkwYrD_0sffTnKMNHAMzKW5FvumakW2N_O9UaAtXGEALw_wcB> (дата звернення 23.07.2023).
5. Labor force participation rate (% of population) URL: Режим доступу: <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-tlf-acti-zs/?age=15-24&gender=total&geos=IDN&view=trend&year-range=2012_2022> (дата звернення 15.07.2023).
6. Labor force participation rate (% of population) URL: Режим доступу: <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-tlf-acti-zs/?age=15-24&gender=female&gender=male&geos=IDN&view=trend&year-range=2012_2022> (дата звернення 17.07.2023)
7. Latin America & Caribbean Unemployment Rate 1991-2023 URL: <https://www.macrotrends.net/countries/LCN/latin-america-caribbean-/unemployment-rate> (дата звернення 25.07.2023).
8. Modern Labor Market: Problems and Solutions URL: <https://www.researchgate.net/publication/354178051_Modern_Labor_Market_Problems_and_Solutions> (дата звернення 23.09.2023).
9. North America Labor Force Participation Rate 1990-2023. URL: <https://www.macrotrends.net/countries/NAC/north-america/labor-force-participation-rate> (дата звернення 23.07.2023). рівня зайнятості за регіонами світу, %
10. Promote Sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all URL: <https://unstats.un.org/sdgs/report/2022/goal-08/> (дата звернення 24.09.2023).
11. The World Bank. Labor force participation rate 1990-2023 by sex. URL: <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-tlf-acti-zs/?age=15-64&gender=female&gender=male&geos=LCN_MEA_ECS_NAC_SAS&view=trend&year-range=2012_2019> (дата звернення 25.07.2023).
12. The World Bank. Labor force participation rate 1990-2023. URL: <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-tlf-acti-zs/?age=15-24&gender=total&geos=EAS_ECS_MEA_LCN_NAC&groups=EAS_ECS&view=trend> (дата звернення 24.07.2023).
13. Understanding the Challenges Facing the Global Labor Market (Part 1) URL: <https://www.linkedin.com/pulse/understanding-challenges-facing-global-labor-market-part-1-osadi#:~:text=The%20first%20and%20most%20pressing,operational%20costs%2C%20and%20reduced%20revenue>. (дата звернення 23.09.2023)
14. Unemployment (%) by age. URL: <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-uem-zs/?age=15-24&view=trend> (дата звернення 21.07.2023).
15. Unemployment (%) by region by age URL: <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-uem-zs/?age=15-24&estimate=National&geos=EAS_ECS_MEA_LCN&view=trend&year-range=2012_2022> (дата звернення 26.07.2023).
16. Unemployment (%) by sex 2012-2022. URL: <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-uem-zs/?age=15-24&estimate=National&gender=female&gender=male&geos=EAS_ECS_MEA_LCN_NAC&view=trend&year-range=2012_2022> (дата звернення 27.07.2023).
17. Unemployment (%) URL: <https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-uem-zs/?gender=female&gender=male&view=trend> (дата звернення 20.07.2023).
18. Wage and salaried workers (% of employment) (modeled ILO estimate) URL: [https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-emp-work-zs/?gender=female&gender=male&geos=WLD\_LCN&groups=LCN\_NAC&view=trend&year-range=2012\_2023](https://genderdata.worldbank.org/indicators/sl-emp-work-zs/?gender=female&gender=male&geos=WLD_LCN&groups=LCN_NAC&view=trend&year-range=2012_2021) (дата звернення 30.07.2023).
19. What is 'Labour Market' URL: <https://economictimes.indiatimes.com/definition/labour-market> (дата звернення 05.010.2023).
20. World Labor Force Participation Rate 1990-2023 URL: Режим доступу: <https://www.macrotrends.net/countries/WLD/world/labor-force-participation-rate> (дата звернення 13.07.2023).
21. World Unemployment Rate 1991-2023 URL: <https://www.macrotrends.net/countries/WLD/world/unemployment-rate> (дата звернення 19.07.2023).
22. Близнюк В. В., Яценко Л. Д. URL: <https://www.google.com.ua/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://ekmair.ukma.edu.ua/bitstream/handle/123456789/15155/Blyzniuk_Hlobalnyi_vymir_ukrainskoho_rynku_pratsi.pdf%3Fsequence%3D1%26isAllowed%3Dy&ved=2ahUKEwjb_6vYsJL8AhXI7rsIHXuoDPIQFnoECAwQAQ&usg=AOvVaw3AyTq1IlmXDlVsskBolbS_> (дата звернення 22.09.2023).
23. Верховна рада України: визначення термінів. URL: Режим доступу: <https://i.factor.ua/ukr/law-50/section-243/article-17700/> (дата звернення 19.07.2023).
24. Гендерний розрив в оплаті праці: як відрізняється середня зарплата жінок і чоловіків в Україні URL: [https://www.slovoidilo.ua/2023/06/10/infografika/suspilstvo/hendernyj-rozryv-oplati-praczi-yak-vidriznyayetsya-serednya-zarplata-zhinok-cholovikiv-ukrayini](https://www.slovoidilo.ua/2021/06/10/infografika/suspilstvo/hendernyj-rozryv-oplati-praczi-yak-vidriznyayetsya-serednya-zarplata-zhinok-cholovikiv-ukrayini) (дата звернення 07.08.2023).
25. Глобальний ринок праці і трудова міграція URL: <https://ekmair.ukma.edu.ua/server/api/core/bitstreams/d99fbf5a-4c24-46cd-b881-bcbe4923e4b2/content> (дата звернення 28.07.2023).
26. Дахно І.І. Світова економіка : навчальний посiбник для вузiв: / Дахно I.I. 2–ге вид., перероб. та доп. К.: Центр учбової лiтератури, 2008. 277 с.
27. Демографічна та соціальна статистика / Ринок праці / Зайнятість та безробіття URL: <https://ukrstat.gov.ua/operativ/menu/menu_u/rp.htm> (дата звернення 05.08.2023).
28. Зайнятість в Україні: ситуація на ринку праці та рівень безробіття URL: <https://ua.news/ua/money/zanyatost-v-ukrayne-sytuatsyya-na-rynke-truda-y-uroven-bezrabotytsy> (дата звернення 02.08.2023).
29. Зайнятість населення за статтю, типом місцевості та віковими групами URL:<https://ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2017/rp/eans/eans_u/arch_znsmv_u.htm> (дата звернення 03.08.2023).
30. Закон України про оплату праці. URL: <https://ips.ligazakon.net/document/Z950108?an=1> (дата звернення 22.07.2023).
31. Зарплати в Україна URL: <https://www.paylab.com/ua/zarplata-v-krayini?lang=uk> (дата звернення 08.08.2023).
32. Зведена таблиця розмірів мінімальної заробітної плати в Україні URL: <https://www.victorija.ua/zvedena-tablytsya-rozmiriv-minimalnoyi-zarobitnoyi-platy-v-ukrayini?print=print> (дата звернення 07.08.2023).
33. Навчальна програма для закладів загальної середньої освіти 6-9 клас URL:<https://mon.gov.ua/storage/app/media/zagalna%20serednya/programy-5-9-klas/2022/08/15/navchalna.programa-2022.geography-6-9.pdf> (дата звернення 24.09.2023).
34. Надтока О.Ф. Географія : підруч. Для 9 кл. загальноосвітю навч. закл. / О. Ф. Надтока, О. М. Топузов. К. : УОВЦ «Оріон», 2017. 208 с. : іл. URL: <https://shkola.in.ua/760-heohrafiia-9-klas-nadtoka-2017.html> (дата звернення 21.09.2023).
35. Неформально зайняте населення за статтю, типом місцевості та статусом зайнятості URL: <https://ukrstat.gov.ua/operativ/operativ2017/rp/eans/eans_u/arch_nzn_smpsz_u.htm> (дата звернення 04.08.2023).
36. Правове забезпечення зайнятості населення України. URL: Режим доступу: [https://minjust.gov.ua/m/str\_36131#:~:text=%D0%97%D0%B0%D0%B9%D0%BD%D1%8F%D1%82%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C%20%2D%20%D1%86%D0%B5%20%D0%B4%D1%96%D1%8F%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D0%B3%D1%80%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D0%B4%D1%8F%D0%BD%2C%20%D0%BF%D0%BE%D0%B2,%D1%83%20%D0%B3%D1%80%D0%BE%D1%88%D0%BE%D0%B2%D1%96%D0%B9%20%D0%B0%D0%B1%D0%BE%20%D1%96%D0%BD%D1%88%D1%96%D0%B9%20%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D1%96](https://minjust.gov.ua/m/str_36131#:~:text=%D0%97%D0%B0%D0%B9%D0%BD%D1%8F%D1%82%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C%20%2D%20%D1%86%D0%B5%20%D0%B4%D1%96%D1%8F%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%96%D1%81%D1%82%D1%8C%20%D0%B3%D1%80%D0%BE%D0%BC%D0%B0%D0%B4%D1%8F%D0%BD%2C%20%D0%BF%D0%BE%D0%B2,%D1%83%20%D0%B3%D1%80%D0%BE). (дата звернення 12.07.2023).
37. Ринок праці в аспекті сучасності парадигми регіонального економічного розвитку Л. С. Шевченко URL: <http://dspace.nbuv.gov.ua/bitstream/handle/123456789/11830/19-Shewchenko.pdf> (дата звернення 22.09.2023).
38. Рівень безробіття в Україні URL: <https://index.minfin.com.ua/ua/labour/unemploy/> (дата звернення 05.08.2023).
39. Світова економіка / Під ред. В.П. Ніколаєвої. М: Юнити-Дана, 2012. (дата звернення 01.08.2023).
40. Світовий ринок праці його структура та особливості формування URL: <http://kimo.univ.kiev.ua/MEO/25.htm> (дата звернення 10.05.2023).
41. Середня заробітна плата URL: <https://index.minfin.com.ua/ua/labour/salary/average/2012/> (дата звернення 07.08.2023).
42. Функції і сегменти світового ринку праці URL: <https://studbooks.net/85230/ekonomika/funktsii_segmenty_mirovogo_rynka_truda> (дата звернення 18.08.2023).